

Mit Vereinbarkeit Verantwortung zeigen

Fotobuch:
Praxisbeispiele zur
Woche der Vereinbarkeit 2024



Broschüre zum Thema
Mental Load



#wirfürvereinbarkeit



#wdv24



Über dieses Fotobuch



Die „Woche der Vereinbarkeit 2024“ steht unter der Überschrift **„Mit Vereinbarkeit Verantwortung zeigen“**. Und das meinen wir wörtlich, denn: Wir haben auditierte Organisationen eingeladen, uns anlässlich der Awarenesswoche Fotos zur Verfügung zu stellen, die veranschaulichen, mit welchen Maßnahmen/ Angeboten sie Verantwortung für den Umgang mit den individuellen Vereinbarkeitsbedarfen ihrer Beschäftigten bzw. Studierenden übernehmen. Die Fotoaktion bildet den visuellen Höhepunkt des Jahres 2024, das unter dem Motto „Verantwortung reloaded: Wer, was, wieviel?“ steht.

Vom Eltern-Kind-Zimmer, dem Ferienprogramm und dem Papa-Kind-Nachmittag, über die Gesundheitswoche zu Mental Health, das Pflege-Café, den Aktionstag Vereinbarkeit, den Tag der Vielfalt, das Sommerfest mit Familie, dem Familienparkplatz für Studierende, bis hin zum Krimi-Dinner als Teamevent sowie dem Hund am Arbeitsplatz – die Palette an Angeboten, mit denen die auditierten Organisationen Verantwortung zeigen, ist so vielfältig wie sie selbst.

Weit über 100 Aufnahmen haben uns erreicht! Vielen Dank an alle teilnehmenden Organisationen dafür, dass wir die Motive in diesem Fotobuch teilen dürfen – und für das anhaltende Engagement für eine bessere Vereinbarkeit und Vielfalt.

Ihr Team der berufundfamilie Service GmbH

Hinweise:

- Die Listung der nachfolgenden Beispiele erfolgt entlang der alphabetischen Reihenfolge der Organisationsnamen.
- Die Fotos/ Abbildungen wurden von den Organisationen zur Verfügung gestellt. Für die Inhalte verlinkter externer Websites übernehmen wir keine Verantwortung.
- Wir haben uns bemüht, gendergerecht zu formulieren. In der wörtlichen Rede und von den Organisationen vorgegebenen Bezeichnungen haben wir die uns vorgelegten Formulierungen übernommen.

Inhaltsverzeichnis

Agentur für Arbeit Schwandorf	5	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	94	Technische Universität Dresden	182
AOK Hessen. Die Gesundheitskasse.	7	Kreis Rendsburg-Eckernförde	96	Technische Werke Ludwigshafen AG	184
Arineo GmbH	11	Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	98	TÜV NORD GROUP	186
BARMER	13	Landkreis Cuxhaven	102	U.I. Lapp GmbH	189
Basler AG	15	Landkreis Sigmaringen	106	Union Investment Gruppe	191
Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)	19	Landratsamt Lörrach	110	Universität Erfurt	194
Brose Fahrzeugteile SE & Co.	21	Landwirtschaftliche Rentenbank AöR	114	Universitätsklinikum Schleswig-Holstein	198
Kommanditgesellschaft		LfA Förderbank Bayern	116	Universitätsmedizin Göttingen	200
Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)	25	Loy & Hutz Solutions GmbH	118	Vitos gGmbH	203
Bundesministerium für Digitales und Verkehr	28	LVM Versicherungen – Landwirtschaftlicher	121	Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	207
Dachstiftung Diakonie	31	Versicherungsverein Münster a.G.		WNP DR. WASMER THALLER & PARTNER	210
DAK-Gesundheit	33	Nassauische Sparkasse	123	Steuerberatungs-gesellschaft	
Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover	36	Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	127	Zollverwaltung – Generalzolldirektion (GZD)	213
Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See	40	OPTIMA packaging group GmbH	131		
Deutsches Patent- und Markenamt	44	RENOLIT SE	135		
Die Bayerische	47	REWE Dortmund SE & Co. KG	139		
Die Sparkasse Bremen AG	50	REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung Nord	141		
DR. KADE Pharmazeutische Fabrik GmbH	54	REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung West	143		
Deutsches Zentrum für Neurodegenerative Erkrankungen e. V. (DZNE) in der Helmholtz-Gemeinschaft	56	Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg	145		
envia Mitteldeutsche Energie AG	59	RWTH Aachen University	149		
Evangelisches Johanneswerk gGmbH	61	Samtgemeinde Isenbüttel	153		
Hilfswerk-Siedlung GmbH	63	Sandvik Tooling Deutschland GmbH – Sandvik	157		
Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten	66	Coromant			
Hochschule Neu-Ulm	70	Sparkasse Göttingen	161		
Hochschule RheinMain – University of Applied Sciences – Wiesbaden Rüsselsheim	73	SSC-Services GmbH	165		
Hubert Burda Media	77	Stadt Köln	167		
Jobcenter Dresden	81	Stadt Mannheim	170		
Jobcenter Freiburg	84	Stuttgarter Straßenbahnen AG	172		
Jobcenter Wuppertal	86	Technische Hochschule Wildau	174		
Kaiserswerther Diakonie	90	Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt	176		
Klinikum Darmstadt	92	Technische Universität CAROLO-WILHELMINA zu Braunschweig	179		

Agentur für Arbeit Schwandorf



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Gesundheitstag



Infused Water Bar

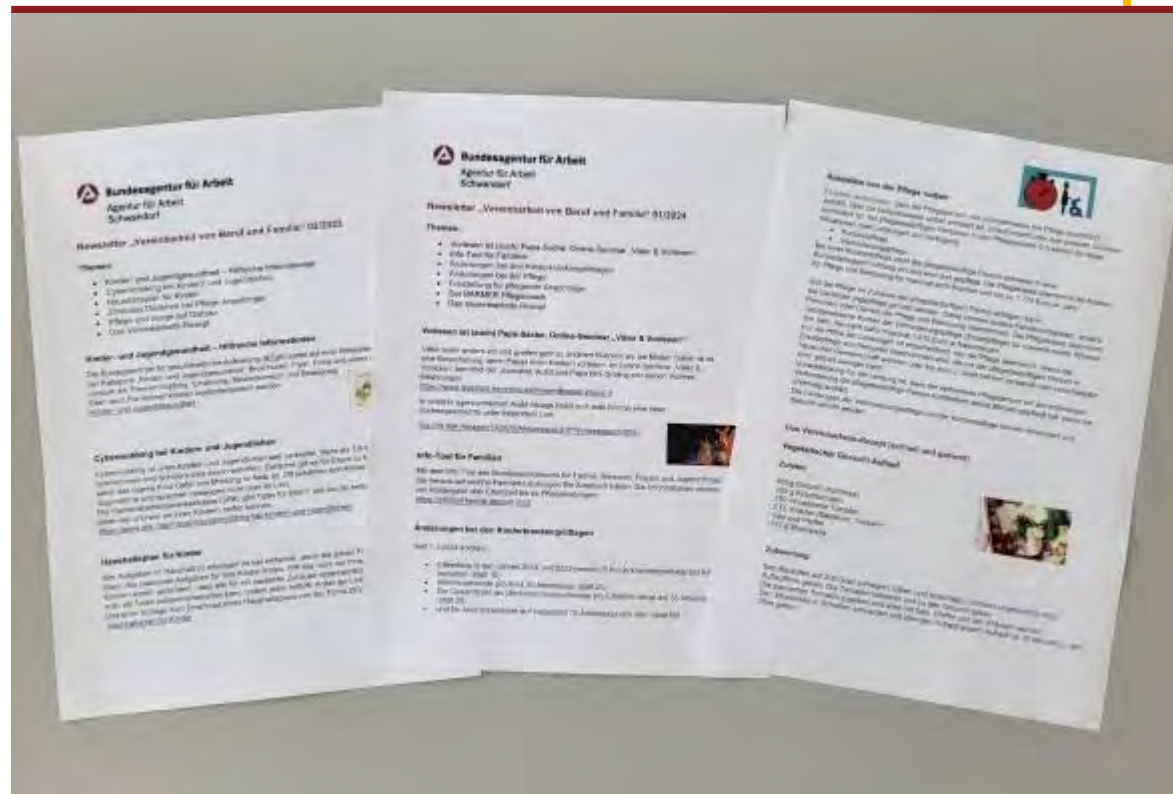
In der Agentur für Arbeit Schwandorf findet einmal jährlich ein Gesundheitstag für die Mitarbeitenden mit einer Vielzahl an gesundheitsfördernden Maßnahmen und Angeboten zum Probieren und Mitmachen zum Thema Gesundheit statt.



Messung Blutdruck und Blutzucker

Vereinbarkeitsnewsletter

In der Agentur für Arbeit Schwandorf wird zweimal jährlich ein Vereinbarkeitsnewsletter mit Infos zu verschiedenen Themen betreffend Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben an die Mitarbeitenden versandt.



AOK Hessen. Die Gesundheitskasse.



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

AOK Familienzimmer



Für eine bessere Vereinbarkeit bietet die AOK neben vielfältigen Home-Office-Regelungen an einigen Standorten Familienzimmer oder Büros mit Kidz Boxen an.

Notfallmappe und Notfallkarte

Jede*r von uns kann in die Situation kommen auf Hilfe angewiesen zu sein. Durch Unfall, Krankheit oder Einschränkungen im Alter kann die Fähigkeit, alle Angelegenheiten eigenständig und selbst bestimmt zu erledigen, eingeschränkt sein.

Die AOK Hessen bietet ihren Mitarbeitenden daher das Angebot der „Notfallmappe“ und „Notfallkarte“. Das schafft eine gute Erleichterung für sich selbst, Angehörige und/ oder Ersthelfende in kritischen Situationen.



Quelle: Privat/Sabine Geller-Gunold

Wanderausstellung „Weil Pflege Zukunft braucht!“



Die Wanderausstellung "Weil Pflege Zukunft braucht" ist eine Kooperationsmaßnahme der AOK in Hessen und der Initiative des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration „Beruf und Pflege vereinbaren – Die hessische Initiative“*.

Es handelt sich dabei um eine modulare Ausstellung für hessische Organisationen und deren Beschäftigte, die das Thema Beruf und Pflege in ihrer Organisation in den Blickpunkt setzen möchten.

Ziel ist es zum einem, Unternehmen über Handlungsmöglichkeiten und Beschäftigte über Unterstützungsmöglichkeiten zu informieren. Zum anderen soll das Thema mehr in den Fokus gerückt werden.

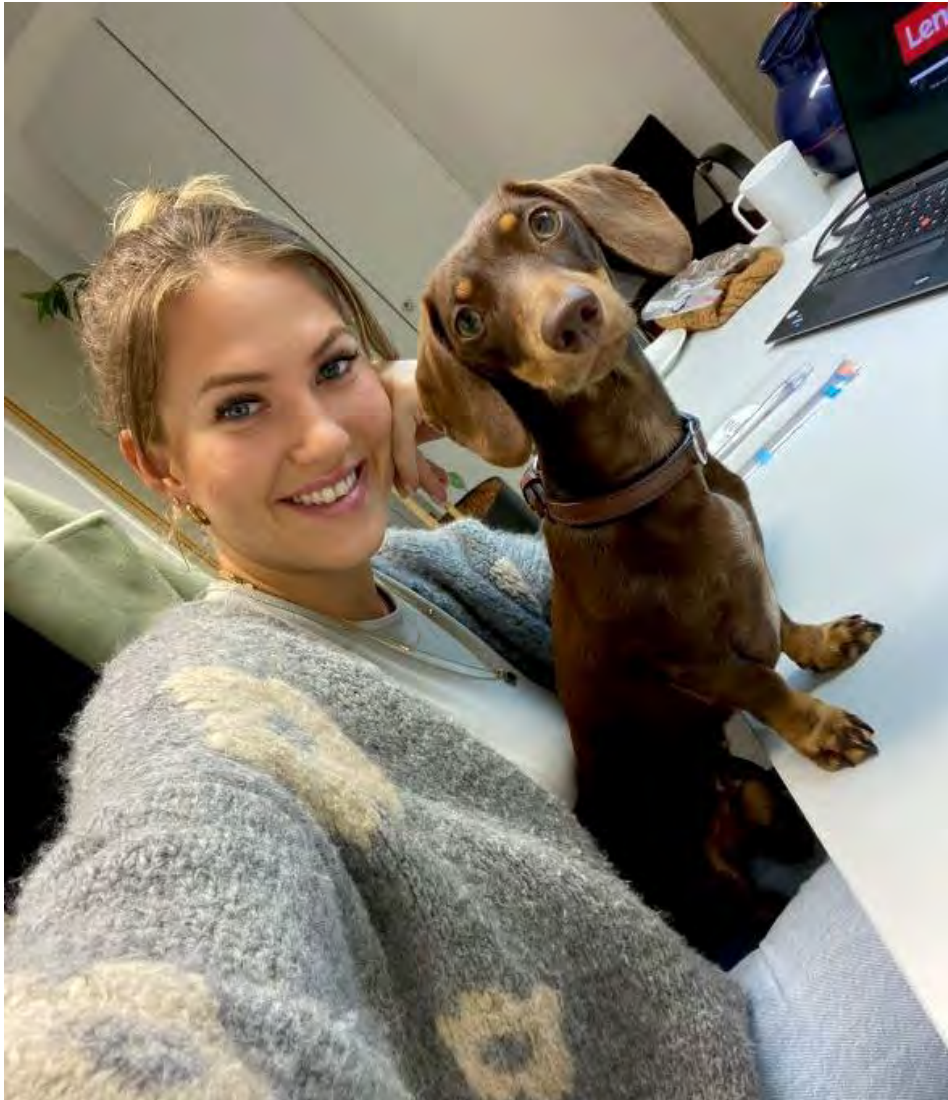
* Ins Leben gerufen wurde die Initiative in 2013 vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration gemeinsam mit der AOK Hessen, der berufundfamilie Service GmbH und dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.

Arineo GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Arbeitszeit individuell gestalten



Mitarbeitende von Arineo mit ihrem Hund
(Quelle: Arineo GmbH)

Als Beratungsunternehmen möchte die Arineo GmbH eine Brücke zwischen den Anforderungen im Kundengeschäft und den Bedürfnissen der Mitarbeitenden an eine möglichst individuelle Gestaltung ihrer Arbeitszeit schlagen.

Dies gilt für Vollzeit- wie Teilzeitbeschäftigte. So kann ein Mix aus Vor-Ort-Arbeit beim Kunden, Remote Arbeit von Zuhause aus oder vom Standortbüro eigenverantwortlich gestaltet werden. Die Kolleg*innen können ihre wöchentliche Arbeitszeit darüber hinaus nach Absprache anpassen oder über ein Lebensarbeitszeitkonto Stunden ansammeln, um z.B. ein Sabbatical zu nehmen. Auch Führungsverantwortung kann in Teilzeit wahrgenommen werden.

Arineo pflegt eine Kultur der Eigenverantwortung und gegenseitigen Unterstützung und geht auf individuelle Bedürfnisse der Mitarbeitenden ein – dazu gehört auch, dass sie ihren Hund mit ins Büro bringen.

BARMER



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Väternetzwerk



Gruppenbild des Väternetzwerk zur internen und externen Vermarktung (Quelle: BARMER)

Das Väternetzwerk der Barmer wurde im Jahr 2023 gegründet und ist seit 01.05.2024 richtig aktiv im Unternehmen. Aktuell sind es ca. 80 aktive Väter und eine feste Kerngruppe mit Männern und Vätern. Es können auch Väter von Frauen, die bei der BARMER arbeiten, selbst aber branchenfremd sind, dem Netzwerk beitreten.

Die Aufgabe des Väternetzwerkes ist es, Väter in ihrer Rolle zu stärken. Das gelingt durch Austausch im Netzwerk und den verschiedenen Themen, die angesprochen werden. Zum Beispiel bekommen Väter von besonderen Kindern ein Gesicht im Netzwerk.

Andere trauen sich Themen anzusprechen und sich über die Herausforderungen auszutauschen. Auch alltägliche Dinge, wie die Ansprache der*des Vorgesetzten bei Themen zur Vereinbarkeit sind Teil des Austauschs im Väternetzwerk.



V.l.n.r.: Väterbeauftragte Thomas Kraushaar & Ron Labuhn (Quelle: BARMER)

Basler AG



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Blick in das Basler Kinderbetreuungszimmer



Das Notfallbetreuungskonzept der Basler AG ermöglicht es Eltern, wahlweise zu Hause oder im Kinderzimmer in der Zentrale Ahrensburg mit Unterstützung einer professionellen Betreuungsperson das Kind auch während der Arbeitszeit sicher und kompetent versorgt zu wissen, damit wichtige dienstliche Termine wahrgenommen werden können.

Diversity Day 2024

Beim Diversity Day 2024 hat die Basler AG als unterzeichnendes Unternehmen der Charta der Vielfalt die eigene Belegschaft gefragt, was für sie Vielfalt im Unternehmen bedeutet und wie sie sich in ihren Vielfaltsdimensionen bei Basler aufgehoben fühlt.



HR-Leitung Anja Sievers-Sack, die selbstverständlich auch ihre Sicht auf diese Themen mit eingebracht hat. (Quelle: Johanna Koch)

Dogs@Work

Kann auch mal mit auf die Arbeitsstätte von Halterin Dorothea Brandes kommen: Martha.



Wenn der Ausnahmefall eintritt und keine Betreuung für den vierbeinigen Freund zur Verfügung steht, sind die Hunde der Mitarbeitenden bei Basler willkommen. Für ein reibungsloses Miteinander sorgt die Basler Dog-Policy.

Das Foto zeigt Riesenschnauzer Martha, die ihr Frauchen Doro Brandes begleitet, um ein Update auf ihrem Laptop aufspielen zu lassen.

Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Betriebsnahe Kindertagesstätte



Die Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM) setzt ein Zeichen für Vielfalt und Vereinbarkeit – mit dem Beitritt zur Charta der Vielfalt und der Eröffnung der betriebsnahen Kindertagesstätte „Kita Kieselzwerg“.

Brose Fahrzeugteile SE & Co. Kommanditgesellschaft



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Brose Kids Club Ferienprogramm

Das Foto zeigt Kinder im Rahmen des Brose Ferienprogramms „Brose Technologie im Alltag“, die mehr über die Arbeit von Mama und Papa bei Brose erfahren. Die Kinder sind „Brose Kids Club Coburg Kinder“ mit Peter Reimann (COB/MS3) in der Montage.



Mitarbeitendenkinder im Brose Kids Club in der Montage mit Peter Reinmann (COB/MS3) (Quelle: Brose Fahrzeugteile SE & Co. Kommanditgesellschaft)

Programm „FamilyNet“



An den fränkischen Standorten führt Brose das Projekt „FamilyNet“ durch. Neben der gezielten Orientierung für Impats (Auslandsarbeitende), Auslandsrückkehrer*innen und neue Mitarbeitende bietet „FamilyNet“ auch eine persönliche Betreuung ihrer Familienangehörigen an.

Ziel des Programms ist es, die soziale Bindung an die Region zu stärken und dazu beizutragen, den Verlust von Fachkräften zu vermeiden.

(Quelle: Sustainability Report Brose Group 2022, S. 29, [https://www.brose.com/de/media/company-downloads/compliance/brose-sustainability-report-2022-\(4\).pdf](https://www.brose.com/de/media/company-downloads/compliance/brose-sustainability-report-2022-(4).pdf))

Gesundheitstag „fit@brose“ mit Azubis und DH-Studierenden



Beim Gesundheitstag „fit@brose“ macht eine Brose-Kollegin aus dem Gesundheits- und Sozialwesen zusammen mit den Azubis und DH-Studierende eine Life-Kinetik-Übung.

Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

BIBB goes bunt für Wertschätzung und Respekt



Gehisste Regenbogenflagge vorm Dienstgebäude in Bonn
(Quelle: c/o: Gerber, BIBB)

Ziel des BIBB als Arbeitgeber ist es, die Organisations- und Führungskultur so zu entwickeln, dass die Kompetenzen in Vielfalt sowie die Erfahrungen und Potenziale aller Mitarbeiter*innen genutzt werden können. Verantwortung für Vielfalt ist dem BIBB wichtig! Anlässlich des Deutschen Diversity-Tags am 28.05.24 haben sich viele Kolleg*innen aus dem BIBB versammelt, um ihre Stimme für Vielfalt zu zeigen. BIBB goes bunt – nach diesem Motto wurde am 28.06.24 erstmalig die hier abgebildete Regenbogenflagge vor dem neuen Dienstgebäude des BIBB in Bonn gehisst.

Eltern-Kind-Zimmer im BIBB – Herzlich Willkommen!



Eltern-Kind-Zimmer im BIBB
(Quelle: c/o: Gerber, BIBB)

Die Verantwortung für Vereinbarkeit von Beruf und Familie übernimmt das BIBB beispielsweise durch das Angebot flexibler Arbeitszeiten. Beschäftigte können in der Regel bis zu einer Grenze von 70 Prozent der monatlichen Sollarbeitszeit mobil arbeiten.

Kinder sind im BIBB willkommen – ergänzend zur Möglichkeit des mobilen Arbeitens steht den Mitarbeitenden ein Eltern-Kind-Büro zur Verfügung, welches Büroausstattung mit kindgerechter Umgebung kombiniert. Beim BIBB-Sommerfest am 30. August 2024 war es ein schöner Raum mit zusätzlichem Spielangebot, das begeistert angenommen wurde.

Bundesministerium für Digitales und Verkehr



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Infoveranstaltungen im Rahmen der „Woche der Vereinbarkeit“

Beruf und Privatleben möglichst gut miteinander zu vereinbaren, kann eine große Herausforderung darstellen. Hierbei unterstützen die Angebote des Familiendienstleisters im BMDV. Der Familienservice bietet den Beschäftigten eine qualifizierte Beratung und schnelle und professionelle Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung und pflegebedürftigen Angehörigen.

Im Rahmen von zwei digitalen Informationsveranstaltungen stellt das BMDV seinen Beschäftigten die Angebote und Leistungen des Familienservice vor:

am 6. November 2024 von 11:00 Uhr bis 11:30 Uhr
zum Schwerpunktthema „Betreuung von Kindern“ sowie

am 5. Dezember 2024 um 11:00 Uhr bis 11:30 Uhr
zum Schwerpunktthema „Pflege von Angehörigen“.

BMDV - Referat Z 12



berufundfamilie - Woche der Vereinbarkeit 2024

„Mit Vereinbarkeit Verantwortung zeigen“

Das BMDV verfolgt eine familienfreundliche und lebensphasenorientierte Personalpolitik. Wir sehen diese als Basis einer wertvollen und langjährigen Zusammenarbeit. Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf sind daher fester Bestandteil unserer Kultur im BMDV und schaffen attraktive Rahmenbedingungen, um eine ausgewogene Work-Life-Balance zu ermöglichen.

Aktion im Rahmen der „Woche der Vereinbarkeit“ im BMDV

Beruf und Privatleben möglichst gut miteinander zu vereinbaren, kann eine große Herausforderung darstellen. Hierbei unterstützen die Angebote unseres Familiendienstleisters. Der Familienservice bietet unseren Beschäftigten eine qualifizierte Beratung und schnelle und professionelle Unterstützung bei der Organisation der Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.

Im Rahmen von **zwei digitalen Informationsveranstaltungen** stellen wir unseren Beschäftigten die Angebote und Leistungen des Familienservice vor:

am **6. November 2024** von 11:00 Uhr bis 11:30 Uhr
zum **Schwerpunktthema „Betreuung von Kindern“** sowie

am **5. Dezember 2024** um 11:00 Uhr bis 11:30 Uhr
zum **Schwerpunktthema „Pflege von Angehörigen“**.

In der „Woche der Vereinbarkeit“ legen wir dazu im **BMDV Postkarten** mit Vereinbarkeitsmotiv aus, um auf die Informationsveranstaltungen und die weiteren Angebote zur Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf im BMDV aufmerksam zu machen.

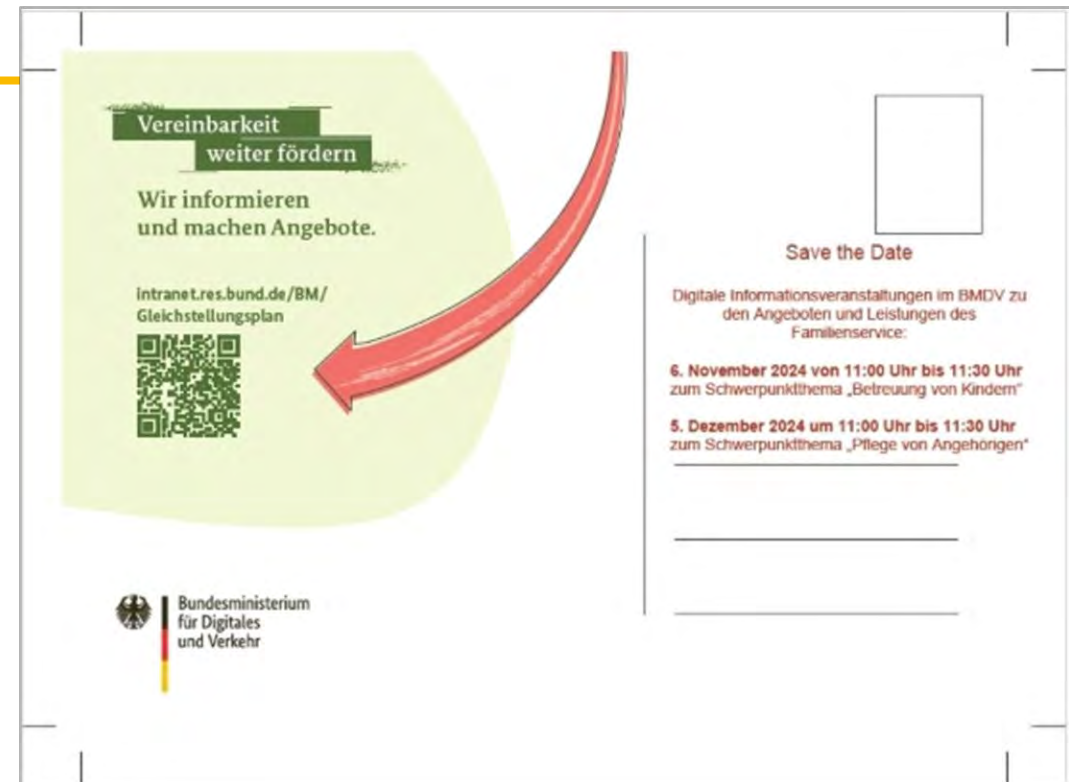
Ausschreibung zur Aktion im Rahmen der
„Woche der Vereinbarkeit“ (Quelle: BMDV)

Infoveranstaltungen im Rahmen der „Woche der Vereinbarkeit“ (2)



Woche der Vereinbarkeit 2024 – Postkarte zur Aktion im BMDV
(Quelle: BMDV)

In der „Woche der Vereinbarkeit“ liegen dazu Postkarten mit Vereinbarkeitsmotiv aus, um auf die im BMDV stattfindenden Informationsveranstaltungen und die weiteren Angebote zur Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf im BMDV aufmerksam zu machen.



Dachstiftung Diakonie



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)



Mitarbeitende der Dachstiftung Diakonie während der Virtual Reality Erfahrung der Robert Enke Stiftung (Quelle: Marissa Kilian)

Am Gesundheitstag (02.10.2024) der Dachstiftung Diakonie konnten Mitarbeitende mithilfe von Virtual Reality einen Eindruck davon gewinnen, wie Depressionen sind. Die "Impression Depression" ist eine Virtual Reality Erfahrung der Robert Enke Stiftung. Die Erfahrung soll Verständnis wecken und Nicht-Betroffene aufklären.

Dabei ist ein 6- bis 10-minütiger Rundgang durch die Gefühle, Gedanken, Symptome und den Alltag einer depressiven Person. Die Erfahrung setzt sich aus einer Einleitung, der VR-Erfahrung selbst und einer Reflexion, bei der die Gedanken wieder ins Positive gelenkt werden zusammen. Alles wird begleitet von Spezialist*innen.

DAK-Gesundheit



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Sport- und Gesundheitsfest



3

Impressionen vom DAK-Gesundheit Sport- und Gesundheitsfest für Beschäftigte und ihre Familien (Quelle: DAK-Gesundheit)

Im Sinne eines gesunden Miteinanders und im Rahmen der 250 Jahre Jubiläumsfeier der DAK-Gesundheit, kamen am 8. Juni 2024 über 1000 Beschäftigten mit ihren Familienangehörigen aus dem ganzen Bundesgebiet zum großen Sport- und Gesundheitsfest in Hamburg zusammen, um gemeinsam Sport zu treiben und einen geselligen Tag zu verbringen. Auch die drei Vorstandsmitglieder waren persönlich anwesend und beteiligten sich aktiv an den Angeboten.

Die Teilnehmenden erwartete ein buntes Sportprogramm mit Disziplinen wie Fußball, Golf, Tischtennis, Airbadminton, Beachvolleyball, Laufen, Wandern und Drachenboot sowie ein großes Mitmach-Angebot des internen Gesundheitsmanagements. Dazu zählen zum Beispiel ein Infostand Ernährung mit Müsliparcours, eine Speed-Ernährungsberatung mit Bio-Impedanz-Analyse sowie Vorträge zu Entspannung durch Bewegung und eine Mental Health Parcours.

Sport- und Gesundheitsfest (2)

DAS GROßE DAK-GESUNDHEIT SPORT- UND GESUNDHEITSFEST FÜR BESCHÄFTIGTE UND IHRE FAMILIEN

Glückliche Menschen und ein gesundes Miteinander



Vorstandsvizepräsident Ulf Weidmann bei der Eröffnung des großen Sport- und Gesundheitsfestes.

Vorstandsvizepräsident Andreas Storn mit der Wandergemeinschaft.

Vorstandsvizepräsident Ulf Weidmann und Thomas Döhrbein gemeinsam mit dem Organisationskomitee.

Im Sinne eines gesunden Miteinanders und im Rahmen der 250 Jahre Jubiläumsfeier der DAK-Gesundheit, kamen am 8. Juni 2024 über 1000 Beschäftigte mit ihren Familienangehörigen aus dem ganzen Bundesgebiet zum großen Sport- und Gesundheitsfest in Hamburg zusammen, um gemeinsam Sport zu treiben und einen gesunden Tag zu verbringen. Auch die drei Vorstandsmitglieder waren persönlich anwesend und beteiligten sich aktiv an den Angeboten.

Die Teilnehmenden erwartete ein buntes Sportprogramm mit Disziplinen wie Fußball, Golf, Tischtennis, Airbadminton, Beachvolleyball, Laufen, Wandern und Drachentanz sowie ein großes Mitmach-Angebot des internen Gesundheitsmanagements. Dazu zählen zum Beispiel ein Infostand Ernährung mit Müsliparcours, eine Speed-Ernährungsberatung mit Bio-Impedanz-Analyse sowie Vorträge zu Entspannung durch Bewegung und eine Mental Health Parcours.

Impressionen vom DAK-Gesundheit Sport- und Gesundheitsfest für Beschäftigte und ihre Familien

DAS GROßE DAK-GESUNDHEIT SPORT- UND GESUNDHEITSFEST FÜR BESCHÄFTIGTE UND IHRE FAMILIEN!



GEWO

DAK Gesundheit

Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Nachwuchskräfte im Drachenboot



Das Bewegungsangebot im Rahmen des Gesundheitsmanagements der Deutschen Rentenversicherung Braunschweig-Hannover wird auch von den jungen Nachwuchskräften gut angenommen. Gemeinsam haben sie Spaß beim Paddeln im Drachenboot auf dem Maschsee in Hannover.

Nachwuchskräfte der DRV Braunschweig-Hannover im Drachenboot
(Quelle: Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover)

Hannover Firmenlauf 2019

Im Rahmen des Bewegungsangebots nahmen die Mitarbeitenden der DRV Braunschweig-Hannover gemeinsam am Firmenlauf 2019 teil. Generationenübergreifend wurde der Erfolg gefeiert.



Gruppenfoto von Beschäftigten der DRV Braunschweig-Hannover beim Firmenlauf 2019 (Quelle: Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover)

20-Jähriges Jubiläum des Gesundheitsmanagements



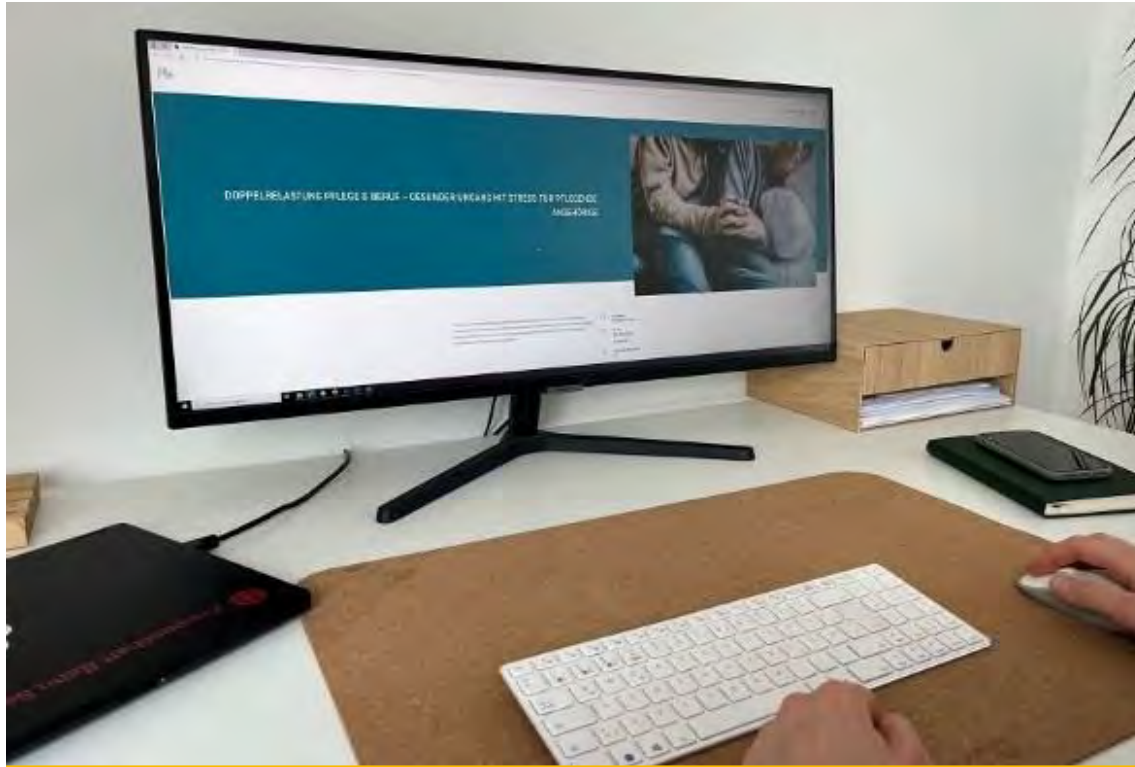
Die Akteur*innen des Gesundheitsmanagements bei der DRV Braunschweig-Hannover feierten das 20-Jährige Jubiläum.

Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Gesundheitswoche „Mental-Health-Week“



Gesundheitswoche mit Online-Vorträgen
(Quelle: Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See)

Die Gesundheitswoche „Mental-Health-Week“ der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See bietet auch Themen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Angebot umfasst auch Online-Vorträge.

Abschlussveranstaltung der Reihe „Den nächsten Karriereschritt im Blick“



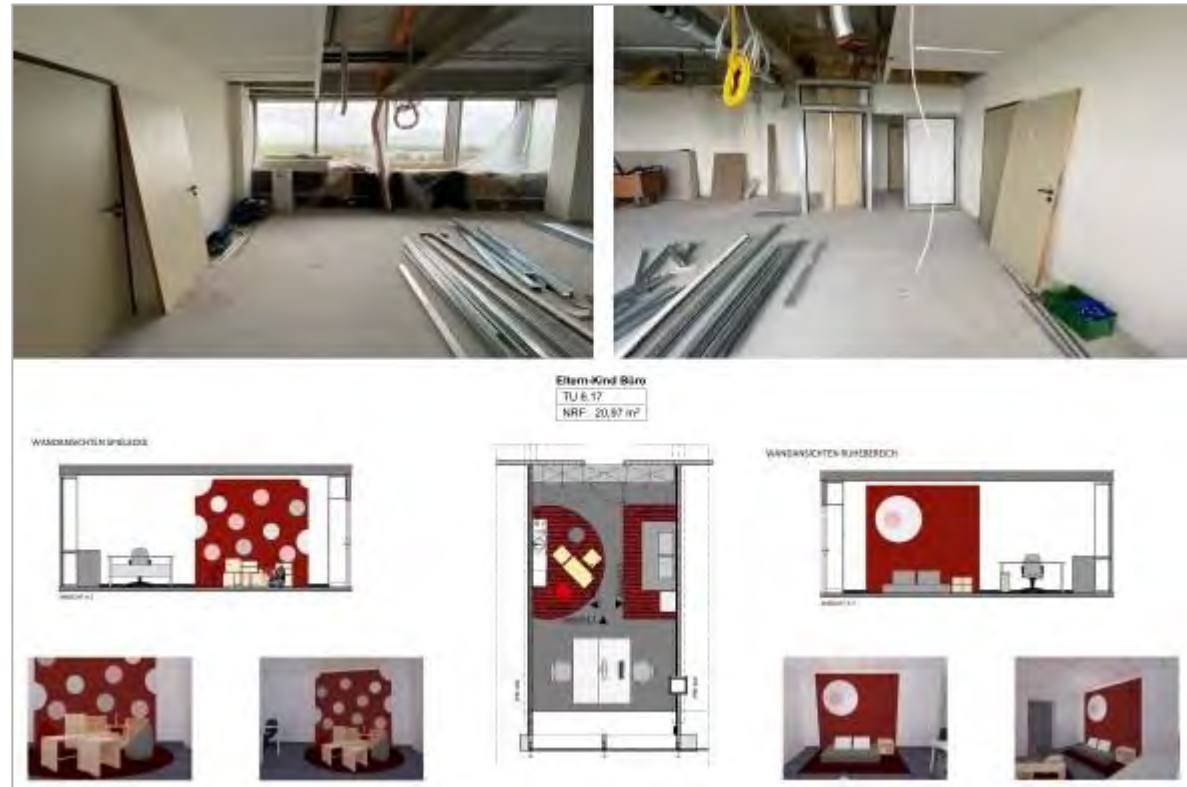
Abschlussveranstaltung der Reihe
„Den nächsten Karriereschritt im Blick“
(Quelle: Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See)

Die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See vernetzt Frauen zur beruflichen Weiterentwicklung im Rahmen der Veranstaltung „Den nächsten Karriereschritt im Blick“.

Auf dem Weg zu einem neuen Eltern-Kind Büro

Die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See macht Platz für ein neues Eltern-Kind-Zimmer am Standort der Hauptverwaltung in Bochum.

Die Kollage zeigt die Entwürfe/ Visualisierungen des Zimmers und Fotos von der Baustelle am Standort Bochum.



Deutsches Patent- und Markenamt



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Eltern-Kind-Zimmer

Im Eltern-Kind-Zimmer des Deutschen Patent- und Markenamts können Beschäftigte ihre Kinder – bei Ausfall der Betreuungsmöglichkeit – selbst betreuen und gleichzeitig ihre Arbeit erledigen.



Kinderkrippe

Seit September 2007 gibt es im Hauptgebäude Zweibrückenstraße der Dienststelle München des Deutschen Patent- und Markenamts eine Kinderkrippe. Insgesamt stehen 36 Plätze zur Verfügung, davon 18 Plätze für Kinder von Mitarbeitenden des DPMA.



Die Kinderkrippe ermöglicht den Mitarbeitenden des DPMA aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Die Bayerische



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Afterwork Wiesn-Warm-Up



Mitarbeitende beim Afterwork Event Wiesn Warm Up der Bayerischen im Oktoberfestflair

Neben einem Sommerfest und der Weihnachtsfeier veranstaltet Versicherer Die Bayerische drei Mal im Jahr ein Afterwork für die Beschäftigten. Sie werden rund um ein Thema gestaltet.

Der letzte Afterwork war passend kurz vor Start des Oktoberfestes ein „Wiesn Warm Up“. Die Mitarbeitenden konnten bei passender Dekoration, Essen und Trinken das Wiesn-Feeling und den Austausch mit den Kolleg*innen genießen.

Gesundheitswoche

Vor kurzen war bei der Bayerischen Gesundheitswoche. Hautkrebsscreening, Impfpasscheck, Vorträge wie „Stresskiller Bewegung“ und „Train your Brain“, aktive Angebot wie das „Lederhosentraining“ oder zahlreiche Angebote der Benefitpartner Evermood, WLP Fitness App oder GoodHabitZ wurden vorgestellt, sodass für jede*n etwas dabei war. Eines der Highlights war der brainLight Massagesessel.



brainLight Massagesessel bei der Gesundheitswoche

Die Sparkasse Bremen AG



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

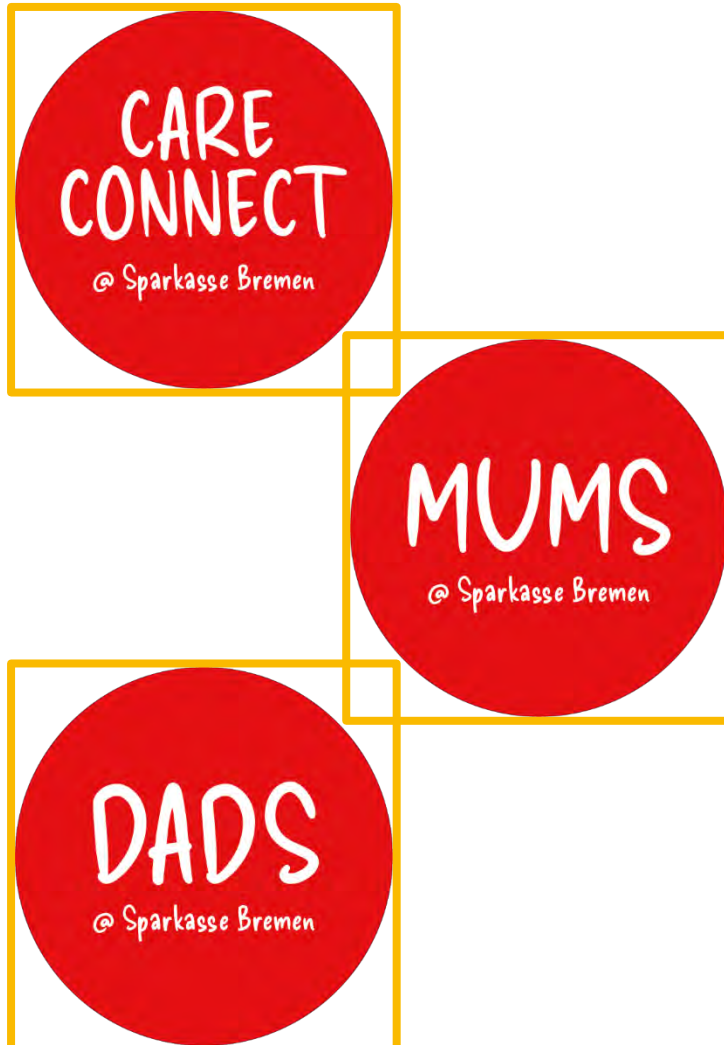
Familienzimmer



Um Familie und Beruf besser vereinbaren zu können, bietet die Sparkasse Bremen AG ihren Beschäftigten ein Familienzimmer. Mitarbeiterin Maike Fixen nutzt es in ihrem Arbeitsalltag regelmäßig.

Mitarbeiterin Maike Fixen im Familienzimmer

Netzwerke für Pflegende, Väter und Mütter



In den drei Netzwerken „MUMS @ Sparkasse Bremen“, „DADS @Sparkasse Bremen“ und „CARE CONNECT @Sparkasse Bremen“ gestalten Mütter, Väter und Pflegende die Maßnahmen rund um die Vereinbarkeit bei der Sparkasse aktiv mit.

Botschafter vom „Erfolgsfaktor Familie“ des Landes Bremen



Dr. Tim Neumann ist
Vorstandsvorsitzender der
Sparkasse Bremen und auch
Botschafter von „Erfolgsfaktor
Familie“ für das Land Bremen.

DR. KADE Pharmazeutische Fabrik GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Work-Life-Balance auf vier Pfoten



Bürohund Rudi im Büro bei
DR. KADE Pharmazeutische Fabrik GmbH

Office Dog Rudi zeigt: Bei DR. KADE ist nicht nur das Team jederzeit bereit fürs nächste wichtige Meeting. Vielleicht wartet er aber auch einfach nur auf die nächste Streicheleinheit. Die liebt er nämlich ganz besonders und natürlich Leckerlies.

DR. KADE setzt auf eine Kultur, die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben aktiv unterstützt und da gehören auch unsere Fellnasen dazu!

Deutsches Zentrum für Neurodegenerative Erkrankungen e. V. (DZNE) in der Helmholtz-Gemeinschaft



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

#DZNE lebt Vielfalt

Anlässlich des Diversity Days 2024 haben Mitarbeitender der DZNE-Standorte (darunter auch des Standortes Dresden) an einer inspirierenden Foto- und Mitmachaktion unter dem Motto „DZNE lebt Vielfalt“ teilgenommen. Gemeinsam setzt das DZNE ein starkes Zeichen für Vielfalt und Inklusion.



Kollage aus Gruppenfotos von Mitarbeitenden der DZNE-Standorten zum Diversity Day 2024



Gruppenfoto von Mitarbeitenden des DZNE-Standorts in Dresden zum Diversity Day 2024

DZNE Flex-Raum für individuelle Bedürfnisse



Foto zeigt eine Mitarbeitende im Flex-Raum des DZNE

Der „Flex-Raum“ bietet den Mitarbeitenden des DZNE flexible Nutzungsmöglichkeiten – ob als Rückzugsort, Eltern-Kind-Büro oder sogar für eine entspannende Yoga-Einheit. Ein Raum, der auf individuelle Bedürfnisse eingeht.

envia Mitteldeutsche Energie AG



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Welthundetag: Ein Blick ins Hundebüro



envia-M Mitarbeitende mit ihren Vierbeinern im Büro

Anlässlich des Welthundetags machte die envia Mitteldeutsche Energie AG auf ihre seit August 2024 laufende Testphase zu Hundebüros am Arbeitsplatz an den Standorten in Chemnitz und Kabelsketal aufmerksam.

Beschäftigte haben die Möglichkeit, ihre Vierbeiner mit ins Büro zu bringen. Sie finden in den separaten Räumlichkeiten alles, was für einen produktiven Arbeitstag nötig ist. Mit hundefreien Zonen wie Toiletten, Essbereiche und Beratungsräume, wird sichergestellt, dass Hygienevorschriften eingehalten werden bzw. alle ungestört arbeiten können.

Das bisherige Feedback war positiv und führte zu mehr Motivation.

(Quelle: envia Mitteldeutsche Energie, [LinkedIn](#))

Evangelisches Johanneswerk gGmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Babysöckchen



Alle Johanneswerker*innen, die in Mutterschutz oder Elternzeit gehen, erhalten seit einigen Wochen ein Paar Babysöckchen! Ganz stylish im Design der neuen Arbeitgebermarke.



Begleitet wird der Versand von einer Postkarte, die beschreibt, wo man im Wiki des Werks Infos rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Kindern findet.

Johanneswerk-Mini mit den neuen Söckchen, Babysöckchen, Begleitkarte zu den Babysöckchen (Quelle: Ev. Johanneswerk gGmbH)

Hilfswerk-Siedlung GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Snack-Bufferet am Gesundheitstag

Am 16.10.2024 fand der jährliche Gesundheitstag der Hilfswerk-Siedlung GmbH statt. Bereits am Morgen ging es mit leckeren Immunshots und gesunden Snacks los – der perfekte Auftakt der Veranstaltung.



Neben Gripeschutzimpfungen hatten die Mitarbeitenden außerdem die Gelegenheit, am Workshop „Richtig snacken – Heißhunger ade“ teilzunehmen. Wie jedes Jahr war es ein informativer und inspirierender Tag, der aufs Neue dazu motiviert hat, das eigene Wohlbefinden zu fördern und einen gesunden Lebensstil zu führen.

Happy Start



„Bei uns wird Unternehmenskultur großgeschrieben!“ sagt die Hilfswerk-Siedlung GmbH.

Deshalb lädt die HWS einmal im Monat alle Mitarbeitenden zu einem gemeinsamen Mittagessen, dem „Happy Start“ ein. Die Auswahl ist vielfältig und wird monatlich neu zusammengestellt. Neben Fleischgerichten werden auch immer vegetarische bzw. vegane Option angeboten, sodass für jede*n etwas dabei ist. Neben dem Genuss kommt auch der Austausch im Team nicht zu kurz.

„So stärken wir nicht nur uns, sondern auch unser Miteinander!“, so die Überzeugung des HWS-Teams.



Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Familienparkplätze für Studierende

Zeitraubende Parkplatzsuche?

Extra ausgewiesene Parkplätze – die bietet die Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten ihren Studierenden mit Kind, um das Zeitmanagement bei der Vereinbarkeit von Kind und Studium zu verbessern.



Spielplatz der Campuszwerge auf dem Campus



Weitere Infos: <https://www.hs-kempten.de/servicestellen/gleichstellung-familie-diversity/kinderbetreuung>

Mit den „Campuszwerge“ bietet die Hochschule Kempten auf dem Campus eine Kinderbetreuungseinrichtung für Kinder im Alter von 1-3 Jahren, die beschäftigte und studierende Eltern nutzen können.

Auf dem dazugehörigen Spielplatz steht auch eine Rutsche.

Eltern-Kind-Arbeitszimmer

Das Eltern-Kind-Arbeitszimmer der Hochschule Kempten – mit allem, was Kind braucht, um sich wohlfühlen, auch eine Kuschedecke.



Hochschule Neu-Ulm



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

30-Jahr-Feier



Die Hochschule Neu-Ulm feierte in diesem Jahr ihr 30-jähriges Bestehen – und das selbstverständlich mit allen Angehörigen der Hochschule, inklusive der Studierendenvertretungen, und im Bewusstsein, bereits seit mehr als die Hälfte der Zeit (nämlich 16 Jahre) familiengerechte Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen mit dem audit nachhaltig zu gestalten.

Eltern-Kind-Büro

Seit 2018 steht alle Angehörigen der Hochschule Neu-Ulm mit Nachwuchs das Eltern-Kind-Büro offen – eine wertvolle Notfalllösung.



Und dort hängen die seit 2008 erarbeiteten Zertifikate zum audit familiengerechte hochschule.

Weitere Infos: <https://www.hnu.de/hochschule/einrichtungen-und-service/beratungszentrum-bizeps/familienfreundliche-infrastruktur>

Hochschule RheinMain – University of Applied Sciences – Wiesbaden Rüsselsheim



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Kreativität im Büro

Dieses Bild symbolisiert die Möglichkeit, Familie und Beruf in Einklang zu bringen und zeigt, dass Elternschaft und professionelle Verantwortung Hand in Hand gehen können.

Im Hintergrund sind die Arbeitsplätze zu sehen. Die Anwesenheit des Kindes verdeutlicht, dass flexible Arbeitsumgebungen Raum für familiäre Bedürfnisse bieten. Die großen Fenster bieten einen Ausblick ins Grüne und schaffen einen inspirierenden Arbeitsort für Mitarbeitende und ihre Familien.

Die bunten Lego-Steine und gelben Stühle bringen Farbe in den Raum und symbolisieren die Freude, die Kinder mitbringen. Diese Darstellung fördert das Bewusstsein für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zeigt, wie Organisationen Verantwortung übernehmen können, indem sie familienfreundliche Lösungen anbieten.

Ein heller Büroraum, in dem ein Kind mit bunten Lego-Steinen auf einem Besprechungstisch spielt



– das gibt es bei der Hochschule RheinMain.

Einblick in den Eltern-Kind-Raum: Familienfreundliche Veranstaltungen



Zwei kleine Kinder, die neugierig aus dem Eltern-Kind-Raum durch eine Glastür nach draußen schauen, wo eine Veranstaltung stattfindet. Die Hochschule RheinMain ermöglicht die Teilnahme an Veranstaltungen bei gleichzeitiger Betreuung der Kinder.

Die Beach Flag, die für den Eltern-Kind-Raum wirbt, signalisiert, dass dieser während der „Science Day & Engineering Night“ an der Hochschule RheinMain für Angewandte Wissenschaften geöffnet ist. Dies verdeutlicht das Engagement der Institution für Familienfreundlichkeit und die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Elternschaft.

Im Hintergrund erstreckt sich das Gelände der Hochschule, wo zahlreiche Menschen an dem Fest teilnehmen. Die Bühne und Catering-Wagen symbolisieren ein einladendes Event, das auch für Familien gedacht ist.

Die Szenerie unterstreicht die wahrgenommene Verantwortung, ein Umfeld zu schaffen, in dem Eltern ihre Kinder mitbringen und an Veranstaltungen teilnehmen können. Die Sichtbarkeit des Eltern-Kind-Raums zeigt, dass die Bedürfnisse von Familien in der Planung von Veranstaltungen berücksichtigt werden, was ein unterstützendes und zugängliches Umfeld schafft.

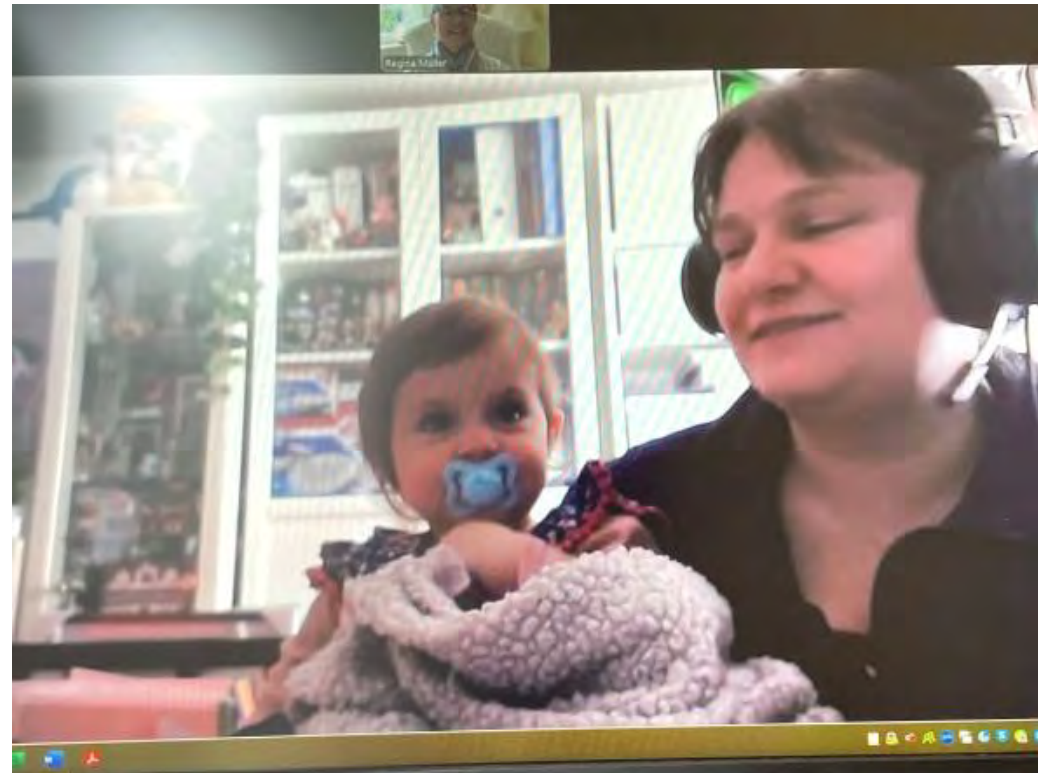
Digitale Unterstützung: Vereinbarkeit von Studium und Elternschaft

Mit diesem Foto fördert die Hochschule RheinMain das Bewusstsein für flexible Beratungsangebote, die es Eltern ermöglichen, akademische und familiäre Verpflichtungen zu vereinbaren. Denn solche unterstützenden Rahmenbedingungen sind wichtig.

Das Foto zeigt eine digitale Beratungssituation: Auf dem Computerbildschirm ist ein Zoom-Meeting abgebildet, in dem eine studierende Mutter mit ihrer Tochter auf dem Schoß zu sehen ist. Diese Darstellung symbolisiert die Herausforderungen der Vereinbarkeit von Studium und Elternschaft.

Die Mutter befindet sich in einem häuslichen Umfeld, was Nähe und Fürsorglichkeit vermittelt. Ihre Tochter, umgeben von einer Decke und mit einem Schnuller, verdeutlicht, wie Eltern auch in der digitalen Welt Verantwortung übernehmen.

Die Beratungsperson ist als kleines Webcam-Bild sichtbar. Im Hintergrund ist eine Wohnwand mit vielen Büchern und Ordnern zu sehen, was das Engagement der Mutter für Bildung hervorhebt.



Hubert Burda Media



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Kinderbetreuung Burda Bande



In 2022 feierte die Burda Bande – die Kinderbetreuung für Mitarbeitendenkinder – 25-jähriges Jubiläum mit den Gründungsmitgliedern, dem Mitinitiator und Chefredakteur des Focus Helmut Markwort, der Burda-Personalvorständin Katharina Herrmann, dem pädagogischen Team, den Eltern und natürlich den Kindern.

Burda will seinen Mitarbeitenden die Situation nach der Rückkehr aus der Elternzeit erleichtern – durch eine familienbewusste Arbeitszeitorganisation und durch die Unterstützung unserer Mitarbeitenden bei der Betreuung von Kindern. Die betriebsnahe Kinderbetreuungseinrichtung Burda Bande in München bietet Plätze für Kinder im Krippen-, Kinder- und Grundschulalter.

Workation



Das Burda-Workation-Angebot ermöglicht es, europäische Länder zu erkunden, ohne die beruflichen Verpflichtungen zu vernachlässigen: Vollste Flexibilität und eine Abwechslung vom Alltag.

Durch eine Workation werden Mitarbeitende angeregt, ihren Arbeitsalltag neu zu gestalten und eine Umgebung zu schaffen, die inspiriert, motiviert und vorantreibt.

Burda-Kollegin Maja bei der Arbeit auf Mallorca

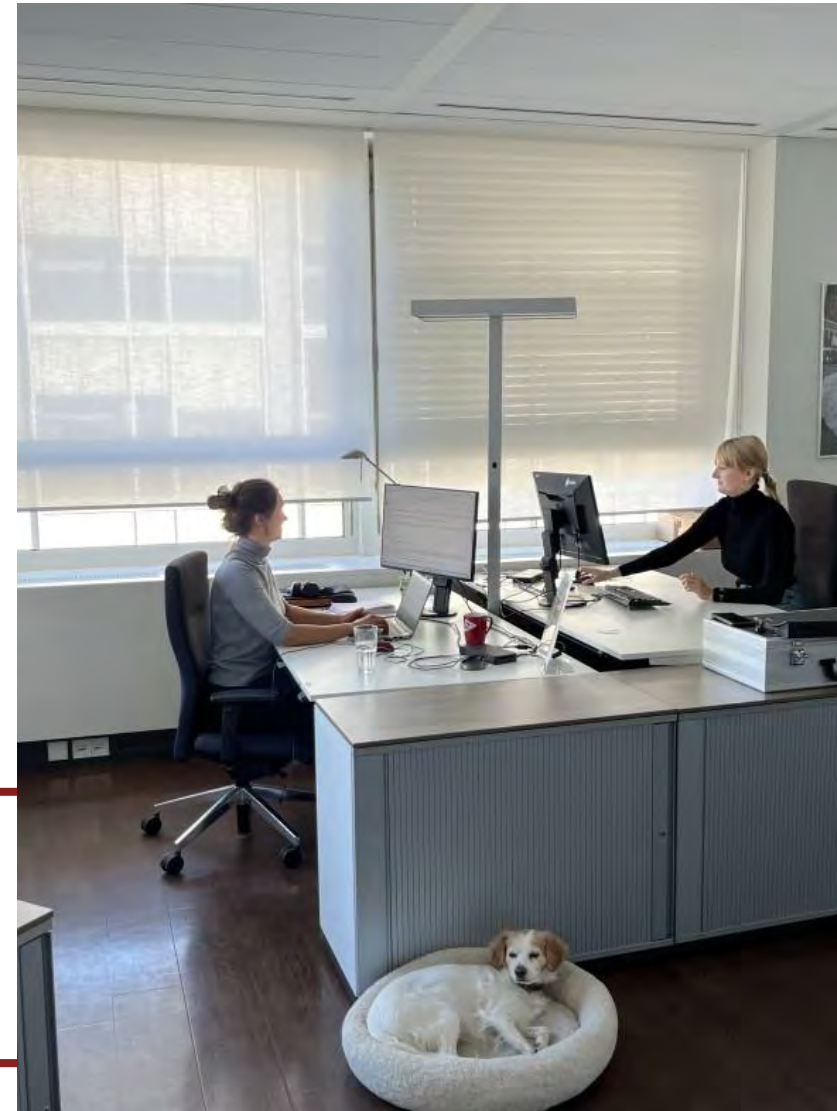
Bürohunde willkommen!

Damit der Einklang von Beruf und Familie gut gelingt, gibt es die Möglichkeit seinen Hund mit ins Büro zu nehmen, sofern Teamkolleg*innen und Führungskraft nichts einzuwenden haben.

Eine gemeinsame Gassi-Runde in der Mittagspause fördert außerdem den Teamzusammenhalt. Und die Gesundheit dankt es den Mitarbeitenden auch.

Das Burda-Team freut sich über den Bürotag mit Hündin Vovi.

V.l.n.r.: Antonia Abwander, Lina Dinzinger und Hündin Vovi in den Büroräumen von Hubert Burda Media



Jobcenter Dresden



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Eltern / Kind / Büro



Es bietet viel –
das Eltern-Kind-Büro des
Jobcenter Dresden.

Weil hier auch
Beratungsgespräche
geführt werden, ist
es bei Mitarbeitenden,
Klienten und deren
Kindern beliebt.



Grußkarte zur Geburt

Ein herzlicher und zugleich nützlicher Willkommensgruß: Das Jobcenter Dresden heißt den Nachwuchs seiner Mitarbeitenden mit einer persönlichen Karte und Baby-Slippern willkommen.



Jobcenter Freiburg



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Obstkörbe: i-Tüpfelchen auf BGM-Tage im Oktober



V.l.n.r.: Anja Stehlin, Teamleiterin Leistungsgewährung SGB II und Simon Moser, stellvertretender Teamleiter Leistungsgewährung SGB II bei der Nutzung des Obstkorb im Sozialraum

Das Jobcenter Freiburg bietet im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) im Oktober verschiedene Aktionen zur Thema Ernährung, Nachhaltigkeit und Achtsamkeit für die Mitarbeitenden an. Die Aktion ist in gemeinsamer Zusammenarbeit mit der AOK Baden-Württemberg entstanden.



Es werden Vorträge zu den Themen „Achtsam und genussvoll die Pause genießen“ und „Eine gesunde nachhaltige Ernährung“ während der Arbeitszeit angeboten.

Zusätzlich werden an drei verschiedenen Tagen im Oktober Obstkörbe, u.a. mit Äpfeln, Birnen, Himbeeren, von einem regionalen Anbieter geliefert. Diese stehen den Mitarbeitenden zu Beginn der kühleren Jahreszeit als Vitaminlieferant zur Verfügung.

Jobcenter Wuppertal



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Babypäckchen zur Geburt

Zur Geburt ihres Kindes erhalten alle Mitarbeitenden des Jobcenters Wuppertal (Mütter UND Väter) ein kleines Babypäckchen „Hallo kleines Wunder“

- mit Babystrampler „Jetzt bin ich dein Job“ und
- einem Schnuffeltuch mit Elefanten (Anlehnung an Tuffi – Wuppertal-Schwebebahn)
- und natürlich einer Glückwunschkarte mit der das Team des Jobcenters seine Freude über den kleinen Familienzuwachs teilt.



Elternzeitcafé

Einmal jährlich werden alle mitarbeitenden Eltern (Mütter und Väter) im Rahmen des Kontakthalteprogramms zum Elternzeitcafé eingeladen. Bei Kaffee und Kuchen werden ihnen die Neuigkeiten ihres Arbeitgebers, des Personalbereichs und natürlich die Möglichkeiten/ Neuigkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie berichtet. Weitere Programmpunkte können – wie 2022 – die Vorstellung von Rolemodels (z.B. Väter in Elternzeit) oder – wie 2023 – die Vorstellung der betrieblichen Kinderbetreuung etc. sein.



Für die kleinsten Gäste werden frischgebackene Bio-Weckmänner angeboten und eine Kinderkrabbelecke mit Spielzeug eingerichtet. Im Anschluss an das Elternzeitcafé findet für interessierte Eltern immer eine Besichtigung der betrieblichen Kinderbetreuungsstätte „Löwenkinder“ statt, wo das Jobcenter 30 Belegplätze zur Verfügung stellt.

Betriebliche Kinderbetreuung



Neben den 30 Belegplätzen in der Kindertagesstätte „Löwenkinder“, bietet das Jobcenter Wuppertal eigens für Mitarbeitendenkinder auch die Ganztagsbetreuung „miniArribas“ für die 0-3-jährigen Kinder an. Hier stehen 9 Plätze zur Verfügung.

Kaiserswerther Diakonie



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Pflegelotsin

Die Pflegelotsin der Kaiserswerther Diakonie berät Mitarbeitende, die im privaten Umfeld Pflegeaufgaben übernehmen.

Denn, wenn ein naher Angehöriger plötzlich pflegebedürftig wird, ergeben sich zahlreiche Fragen.

Weitere Informationen:
<https://www.kaiserswerther-diakonie.de/ueber-uns/presse/aktuelles/news-detail/pflegelotsin/>



Pflegelotsin und Mitarbeitende im Gespräch

Klinikum Darmstadt GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Heinerkind

Mitarbeiterin, Lea Rostock, bekommt wie alle werdenden Mütter unter den Beschäftigten des Klinikums Darmstadt das Heinerkind Handtuch überreicht.

Auf der Kapuze des Handtuchs ist die Stadt-Silhouette der Stadt Darmstadt, inklusive des Helikopter-Landeplatzes des Klinikums, zu sehen.



Als „Heiner“ werden alle in Darmstadt geborenen oder seit vielen Jahren in Darmstadt lebenden und verwurzelten Bürger*innen bezeichnet.

KPMG AG

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

CSD in Köln

Gemeinsam stark:
KPMG zelebriert
Liebe in all ihren
Farben



Gegenseitige Wertschätzung:
Vielfalt feiern, Akzeptanz und
Gleichberechtigung leben

KPMG für Menschenrechte:
Mitarbeitende vereint beim CSD in Köln



Kreis Rendsburg-Eckernförde



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Working Moms

Maike Landgrafe, Projektleitung bei der Kreisverwaltung Rendsburg-Eckernförde, arbeitet bereits nach dem Mutterschutz wieder – um weiterhin eine gute Vereinbarkeit für die Mitarbeitenden zu schaffen. Sie vereinbart damit selbst perfekt Beruf und Familie. Unterstützt wurde und wird sie dabei von der Gleichstellungsbeauftragten Silvia Kempe-Waedt.



Kreisverwaltung Mayen-Koblenz



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Kompakte audit-Info

Kurz und prägnant möchte sich die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz mittels Flyer als familienbewusster Arbeitgeber präsentieren und über Zielsetzung zur Re-Auditierung zum audit berufundfamilie, über durchgeführte Maßnahmen und weitere Maßnahmen informieren.



Ferienbetreuung – Jeden Tag ein anderes Werkzeug

Ferienbetreuungsangebote für Mitarbeitendenkinder bei der Kreisverwaltung Mayen-Koblenz im Rahmen des audit berufundfamilie.



In den Sommerferien und Herbstferien konnten die Ferienkurse des MakerSpace Mayen-Koblenz gGmbH genutzt werden. Das Angebot ist für Kinder von 6 bis 12 Jahren.

„MakerSpace Rallye; jeden Tag ein neues Werkzeug! Unser Klassiker!“, freut sich das Team der Kreisverwaltung. 3 D Drucker, Laser-Cutter, Folienplotter für T-Shirts und Kappen, Lötkolben oder Bohrmaschine... der MakerSpace hat eine Vielzahl an Werkzeugen und Maschinen. Zur Begrüßung programmierten die Kinder individuelle Namensschilder, bekamen die Werkstatt vorgestellt UND konnten danach aus einer Auswahl an Angeboten frei wählen – nach dem Motto „Lerne Neues kennen und finde DEIN Talent!“

Das Team bereitete jeden Tag eine gemeinsame neue Aktivität für alle vor. Aber natürlich blieb auch genug Zeit, eine längere Arbeit weiterzuführen.

„Bewegtes Treffen“



Gemeinsam mit der Wirtschaftsförderungsgesellschaft am Mittrein mbH und in Kooperation mit der Handwerksammer Koblenz führt die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz jährlich ein „Bewegtes Treffen“ für Personalverantwortliche von Unternehmen zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement durch.

Man trifft sich zum Wissenstransfer und Austausch fernab vom klassischen Sitzungssaal bei einer „Wanderung“. Unter Anleitung gibt es zwischendurch ein paar praktische Übungen und es gibt ausreichend Gelegenheit für die Teilnehmenden für anregende Gespräche über die vielfältigen Angebote und auch Erfolge zum BGM.

Landkreis Cuxhaven



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

After-Work-Party

Wer arbeitet, kann bzw. soll auch gemeinsam feiern: Die Beschäftigten des Landkreises Cuxhaven gesellig auf der After-Work-Party.

Teambuilding auf die lockere Art!



Kinderferienbetreuung



Bereits seit dem Jahr 2007 bietet die Trägerarbeitsgemeinschaft der Cuxhavener Kindertagesstätten in der Stadt Cuxhaven eine flexible Ferienbetreuung „Kibeflex“. Die flexible Ferienbetreuung für Grundschul Kinder nutzt auch der Landkreis Cuxhaven für die Kinder seiner Mitarbeitenden: Denn: Hier wird immer Spannendes und Lehrreiches geboten wird – z.B. ein Besuch der Polizei.

Kickerturnier „Die Welt zu Gast im Landkreis“

Die Mitarbeitenden des Landkreises spielten in einer Vor- und Endrunde das Turnier „Die Welt zu Gast beim Landkreis“ aus. Mit von der Partie waren Mitarbeitende Stephanie Bachmann (v.l.), Erster Kreisrat Friedhelm Ottens (v.r.) und Landrat Thorsten Krüger (h.r.).



Landkreis Sigmaringen



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Pflegeberatung

Regelmäßige Beratung zu den Themen Pflege und Vereinbarkeit von Beruf – die gibt es beim Landratsamt Sigmaringen von der Mitarbeitenden Manuela Biselli vom Pflegestützpunkt.



Eltern-Café



Beim Eltern-Café treffen sich Eltern des Landratsamts während ihrer Elternzeit im Landratsamt, um sich auszutauschen und in Kontakt zu bleiben.

Ferienspiele

Bei den Ferienspielen werden die Grundschulkinder der Mitarbeitenden des Landratsamts Sigmaringen in einer Sommerferienwoche gut betreut und unterhalten.



Landratsamt Lörrach



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Sabbatical



Im Landratsamt Lörrach können Mitarbeitende ein Freistellungsjahr bzw. Sabbatical in Anspruch nehmen und damit einen lang gehegten Wunsch erfüllen.

Pflegelots*innen

Wertvolle Unterstützung im und für den Fall der Fälle:

Im Landratsamt Lörrach geben geschulte Pflegelots*innen betroffenen Mitarbeitenden eine erste Orientierung rund um das Thema Pflege von Angehörigen.



Familienzimmer



Das Landratsamt Lörrach hat ein so genanntes Familienzimmer. Mit ihm bietet das Landratsamt seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihr Kind mit zur Arbeit zu bringen, falls die Betreuung einmal ausfallen sollte.

Landwirtschaftliche Rentenbank AöR



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Gesundheitstag, der mit gesundem Frühstück startete



Der diesjährige Gesundheitstag fand am 10.10.2024 in den Räumen der Landwirtschaftlichen Rentenbank in Frankfurt statt.

Neben dem Angebot an sportlichen Betätigungen war es möglich, einen Wirbelsäulenscan sowie eine Herzfrequenzvariabilitäts-Messung vornehmen zu lassen. Die hauseigende Küche hat die Mitarbeitenden den gesamten Tag mit gesunden Leckereien verwöhnt. Der Nachmittag enthielt die Möglichkeit am pme Health Day mit spannenden Vorträgen von bspw. Samuel Koch und Dr. Eckart von Hirschhausen teilzunehmen.

1. Gemüsesticks mit Kräuterquark aus der hauseigenen Kantine
2. Yoga bei Melanie – Personen: Sandro Kutz, Klaus Hollenberg, Ilona Neulinger, Antje Gödecke, Maximilian Otto, Monika Eberhardt, Melanie Senft, Sen Do, Daniel Grünewald
3. Sportkurs bei Stefan – Personen: Stefan Großmann (Trainer), Carolin Eisenschmidt, Sophia Heitzenröther, Ilona Neulinger, Mark von Rège

LfA Förderbank Bayern



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Gesundheitstag als Gesundheitsreise

Gesundheitsreise: die 3 Säulen unserer Gesundheit – so lautete das Motto des diesjährigen Gesundheitstags bei der LfA Förderbank Bayern. Denn neben der körperlichen Fitness und der Fähigkeit mit Stress umzugehen hat auch das Zusammenleben mit den Mitmenschen entscheidenden Einfluss auf die Gesundheit.

Bei vielen Mitmach- und Infoangeboten konnten sich die Mitarbeitenden auf die „Reise begeben“ und erfahren, wie sie ihre körperliche, psychische und soziale Gesundheit im Alltag stärken können. Außerdem gab es die Gelegenheit, die eigene Gesundheit anhand verschiedener Messverfahren überprüfen zu lassen. (Vgl. <https://t.ly/PeFKT>)



Mitorganisatorin Laura ging mit gutem Beispiel voran



Loy & Hutz Solutions GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Graffiti-Workshop



Spraydose statt Tastatur: „Team Gelb“ beim Graffiti-Workshop – Betriebsausflug 2024 in Porto

Ihren diesjährigen Betriebsausflug verbrachten die Mitarbeitenden aller Standorte der Loy & Hutz Solutions GmbH in Porto.

Mit leckerem Essen und genug Zeit, um gemeinsame Erinnerungen zu schaffen, ließen sie es sich gut gehen. Aktionen durften auch nicht fehlen. So konnte das selbsternannte „Team Gelb“ in einem Graffiti-Workshop (wieder einmal) seiner Kreativität freien Lauf lassen und neue Seiten an den Kolleg*innen entdecken. Spraydose statt Tastatur! (Vgl. <https://www.loyhutz.de/unternehmen/karriere/>)

Eltern-Kind-Büro

Egal ob Kita-Streik, kurzfristige Absage der Tagesbetreuung oder Unterrichtsausfall – das Eltern-Kind-Büro der Loy & Hutz Solutions GmbH ermöglicht seinen Mitarbeitenden produktives Arbeiten und ist gleichzeitig ein kindgerecht eingerichteter Raum, um Zeit im Büro zu überbrücken.

Mit Kinderschreibtisch und Spielecke ausgestattet, kann der Raum von Kindern jeden Alters genutzt werden, z.B. um Hausaufgaben zu machen, zu lesen, zu malen oder zu spielen, während Mama* oder Papa* arbeitet.



LVM Versicherungen – Landwirtschaftlicher Versicherungsverein Münster a.G.



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Papa-Kind-Nachmittag

Einmal im Jahr laden die LVM Versicherungen alle Papas und ihre Kinder (im Alter bis 7 Jahre) zu sich an den Campus ein. Ziel ist es, die Väter abteilungsübergreifend zu vernetzen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und damit die Familienfreundlichkeit der LVM zu fördern, die Rolle der Väter zu stärken, aktive Zeit mit den Kindern zu verbringen und die positive LVM Kultur weiter zu stärken.

In diesem Jahr durfte die LVM 47 Väter und 57 Kinder am Campus begrüßen. Bei schönem Wetter wurden mehrere Bereiche aufgebaut, die die Papas mit ihren Kindern nutzen konnten (Hüpfburg, Krabbel- und Bauteppich, Bastelstation – gemeinsames Anmalen von Vogelhäusern, Fahrzeuge für den Innenhof). Auch für das leibliche Wohl wurde gesorgt – von Kaffee über Kaltgetränke bis hin zu Frozen Joghurt mit Toppings hat es an nichts gefehlt.

Neben dem Stolz der Kinder, den Arbeitsplatz des Papas besuchen zu können gab es intensiven Austausch, gute Stimmung und neue Freundschaften unter den Kindern.

Die Teams der LVM Versicherungen freuen sich auf das nächste Jahr!



Nassauische Sparkasse



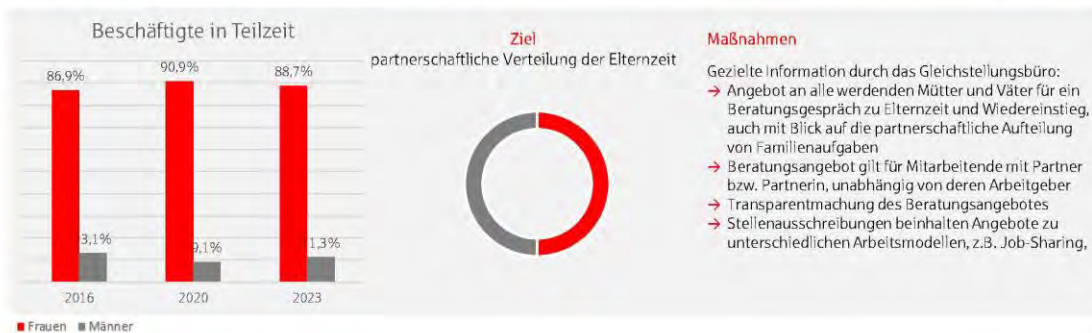
Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Partnerschaftliche Aufteilung von Familienaufgaben

Auszug aus dem Gleichstellungsplan der Naspa 2023 bis 2028



Der Gleichstellungsplan: Instrument einer nachhaltigen und zukunftsweisenden Personalpolitik mit dem Ziel der Chancengleichheit aller Mitarbeitenden



Die Grafiken im Gleichstellungsplan der Nassauischen Sparkasse zeigen es deutlich:

Die Beratung zu Themen rund um Elternwerden und Pflege Themen für die Mitarbeitenden + Partner*in, die die Nassauische Sparkasse seit zwei Jahren anbietet, zeigt Wirkung. Die Beratung wird als sehr bereichernd und hilfreich wahrgenommen.

Pflegekompetenztrainings

Angebot für pflegende Beschäftigte kompakt aufbereitet:

Seit 2011 bietet die Nassauische Sparkasse für Mitarbeitende, die zugleich pflegende Angehörige sind 2x im Jahr Kompetenztrainings an.

Die Inhalte variieren, die Trainings erfolgen online und die Kosten übernimmt die Naspa. Seit Anbeginn des Angebotes, werden diese als hilfreich und stärkend empfunden und erleichtern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, berichtet die Nassauische Sparkasse.

Angebot für unsere Mitarbeitenden mit Pflegeaufgaben

Wenn Angehörige
hilfebedürftig werden -
Kompetenztraining zur
Vereinbarkeit von Beruf und
Pflege

Information, Tipps, Austausch,
Beratung

Herbst 2024



ONLINE-SEMINARE

Kompetenztraining zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Wissenswertes zu Pflege und Betreuung von Angehörigen

Durch den demografischen Wandel nimmt die Zahl der pflegebedürftigen Menschen immer mehr zu. Gleichzeitig steigt die Zahl der erwerbstätigen Menschen, die einen Angehörigen pflegen. Die Pflege von Angehörigen (pflegebedürftige Eltern, Partner, Kinder) betrifft alle Lebensbereiche berufstätiger Menschen und bedeutet damit eine zusätzliche Belastung zu den beruflichen Anforderungen.

Das „Kompetenztraining zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“ gibt kompetent und komprimiert Antworten auf alle relevanten Fragen rund um Betreuungs- und Pflegebedürftigkeit und die Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und häuslicher Pflegesituation. Es bietet somit bereits Pflegenden wie auch Berufstätigen, die sich präventiv mit dem Thema auseinandersetzen, wertvolle Informationen und Anregungen.

Das Kompetenztraining bietet Ihnen:

- Informationen, Praxisbeispiele
- Erfahrungsaustausch und Reflexion
- Praktische Übungen
- Individuelle Beratung im Anschluss an die Veranstaltung oder per Mail
- Vielfältige Informationsmaterialien und Formulare und Literaturhinweise

Das Kompetenztraining richtet sich an:

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
- die bereits Angehörige betreuen oder pflegen
- sich auf eine Pflegesituation vorbereiten möchten
- oder sich für das Thema interessieren

Technische Voraussetzungen:
Die Online-Seminare werden über die Software Webex durchgeführt

Ausstattung:
Computer oder Tablet sowie Lautsprecher und Kopfhörer. Sie benötigen einen aktuellen Browser z.B. von Google Chrome oder Mozilla Firefox.

Und die Kosten?
Ihr Arbeitgeber ist einer der Kooperationspartner. Er übernimmt für Sie die Teilnahmegebühren für die Veranstaltungen.

Das Kompetenztraining zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege können Sie als Gesamtpaket in Anspruch nehmen oder einzelne Module auswählen.

Wo kann ich mich anmelden?
Die Anmeldung erfolgt über Ihren Arbeitgeber.



Eltern-Kind-Büro

Die Mitarbeitenden der Naspa haben viele unterschiedliche Möglichkeiten Familie und Beruf zu vereinbaren. Ist gerade die Kita zu, mobiles Arbeiten nicht möglich, dann steht den Beschäftigten das Eltern-Kind-Büro als Arbeitsort zur Verfügung. Das Angebot nutzen sowohl Väter* als auch Mütter* und ist für alle offen.



Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Sommerfest

Vom Bühnenprogramm, über Hüpfburg, (Kinder-) Schminken und Verlosungen, bis hin zu einer großen Essens- und Getränkeauswahl reichte das Angebot auf dem Sommerfest der Niedersächsischen Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr (NLStBV), zu denen Mitarbeitende mit ihrem Nachwuchs geladen waren.



Mitmachen auf der IdeenExpo



Die IdeenExpo findet seit 2007 alle zwei Jahre auf dem Messegelände Hannover als Mitmach- und Erlebnisveranstaltung für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene statt.

Auf der IdeenExpo gibt die NLStBV Einblick in die vielseitigen Jobs, die sie zu bieten hat – und regt dort auch den Nachwuchs der Mitarbeitenden zum Mitmachen an.

Auch die Gleichstellungsbeauftragte der NLStBV, Frau Majer, besuchte mit Ihren Enkelkindern den Stand der NLStBV auf der IdeenExpo.

Spielzeugkiste

Sorgt für ausreichend Beschäftigung für die Kleinen, wenn Mitarbeitende der NLStBV ihre Kinder mit zur Arbeit bringen: die Spielzeugkiste.



Spielzeugkiste



OPTIMA packaging group GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Familiientag vereint Arbeit und Freizeitgestaltung

Arbeit und Freizeitgestaltung – bei
OPTIMA ist beides möglich!

Im Juli 2024 fand der Familiientag
der OPTIMA packaging group GmbH
statt. Genutzt wurde dafür auch die
Montagehalle des Unternehmens.



Talentmanagement am Familientag



OPTIMA nutzt den Familientag für Talentmanagement: Um den Nachwuchs von morgen zu fördern und deren Stärken zu forcieren, werden Interessen und Fähigkeiten – insbesondere in den naturwissenschaftlichen/ technischen Bereichen – bei Mitarbeiterkindern geweckt.

Nachwuchstraining auf spielerische Art

Im Rahmen des Familientags der OPTIMA packaging group GmbH (Schwäbisch Hall), zu dem alle Mitarbeitenden mit ihren Familien geladen waren, konnte der „Nachwuchs“ im Bereich Materialwirtschaft mit Miniatur-Staplern (inkl. Ladung) auf einem Parcours um die Wette fahren.



RENOLIT SE



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Babypaket



Ein Präsent, das wirklich nützlich ist: Bei RENOLIT SE erhalten Mitarbeitende, die Eltern werden, ein Geschenk, mit dem der Nachwuchs willkommen geheißen wird: einen Strampler mit der Aufschrift „Nachwuchskraft im Team RENOLIT“, ein Paket Windeln und ein Ratgeberbuch.

Mental Health Week Plakat

Eine ganze Woche schrieb RENOLIT SE der mentalen Gesundheit zu: die Mental Health Week.

Auf dem Programm standen Vorträge und praktische Trainings. Ebenfalls praktisch: Die Trainings wurden Online durchgeführt.

Der Flyer für die Mental Health Week, in der gesundheitsfördernde Programme für die RENOLIT-Mitarbeitenden angeboten wurden.



The flyer is titled 'Corporate People & Empowerment Internationale RENOLIT Gesundheitsaktion Mental Health Week 2024' and is dated '07. bis 11. Oktober 2024'. It features the RENOLIT logo with the tagline 'Rely on it.' and a decorative background of various flowers. A yellow box on the left lists the activities, while the right side contains additional information and a QR code.

Was Sie erwartet:

- Online-Keynote „Let's boost (y)our happiness at work!“**
Montag, 07.10.2024, 10:00 – 11:15 Uhr (Deutsch)
Dienstag, 08.10.2024, 16:00 – 17:15 Uhr (Englisch)
- Online-Entspannungstraining**
Montag, 07.10.2024, 17:30 – 18:30 Uhr
Mittwoch, 09.10.2024, 17:30 – 18:30 Uhr
- Speaker Daniel Engelbrecht: „Herzenssache“**
Dienstag, 08.10.2024, 10:00 – 11:00 Uhr
- Online-Yoga / Entspannung / Dehnen**
Dienstag, 08.10.2024, 15:00 – 15:20 Uhr
Mittwoch, 09.10.2024, 09:00 – 09:20 Uhr
- Online-Vortrag: „Selbstfürsorge & eigene Balance“ RENOLIT-Beratungshotline**
Mittwoch, 09.10.2024, 10:00 – 11:00 Uhr
Donnerstag, 10.10.2024, 14:00 – 15:00 Uhr
- Start des Online Leadership Trainings „Healthy Leadership“**
1. Modul: Donnerstag, 10.10.2024, 15:00 – 18:00 Uhr

HIER GIBT'S BONUS PUNKTEL

Auf unserer Website finden Sie weitere Informationen und was Ihr Standort darüber hinaus noch anbietet:
www.renolit.com/de/mental-health-week



Flyer Kinderferienprogramm



RENOLIT Kinderferienprogramm
RENOLIT Olympiade
29.07. - 09.08.2024

1. Woche

- 29.07. Kennenlerntag
- 30.07. Basketball mit der TG Worms
- 31.07. Luisenpark in Mannheim
- 01.08. Hockey mit der TG Worms
- 02.08. Workshop/Basteltag

2. Woche

- 05.08. Fußball beim TuS Neuhausen
- 06.08. Haus der Sinne in Wiesbaden
- 07.08. Rugby im Rugby Club Worms
- 08.08. Workshop/Basteltag
- 09.08. RENOLIT Olympiade

Täglich von 08:00 Uhr - 16:30 Uhr

Johanna Schlörit
+49 162 6093707

Annette Preiß
+49 151 42206576

#TeamRENOLIT

Passend zum sportlichen Zeitgeschehen bot RENOLIT SE im Sommer ein zweiwöchiges Kinderferienprogramm mit dem Thema Olympische Spiele für die Kinder der Mitarbeitenden an. Auf dem Programm u.a.: Basketball, Fußball und Hockey mit Clubs aus der Region sowie Basteltage und Ausflüge. Der Flyer informierte alle Interessierten.

REWE Dortmund SE & Co. KG



Mehr Infos im [Kurzporträt \(2021\)](#)
und im [Kurzporträt \(2023\)](#)

Familienbewusstsein vielseitig kommuniziert

Die Zertifizierung zum audit berufundfamilie bleibt bei der REWE Dortmund im Gespräch:

Im Rahmen des audit hat die REWE Dortmund u.a. eine Zielvereinbarungsbroschüre für alle Mitarbeitenden angefertigt und als Geschenk für frisch gebackene Eltern den REWE „frisch geschlüpft“ Baby-Body entworfen, um den Nachwuchs direkt in der REWE Familie willkommen zu heißen. Das zauberte den Eltern bestimmt ein Lächeln ins Gesicht.



REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung Nord



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Knusperhäuschen Aktion



Jedes Jahr in der Vorweihnachtszeit veranstaltet die REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung Nord, an ihrem Logistik- und Verwaltungsstandort in Henstedt-Ulzburg die Knusperhäuschen Aktion, die sich großer Beliebtheit erfreut.

Um dem Stress der vielen Deadlines zum Jahresende und dem vorweihnachtlichen Shoppingtrubel entgegenzuwirken, bietet diese Aktion eine Gelegenheit zur Entschleunigung. So sind Mitarbeitende und deren Kinder herzlich eingeladen, ihrer Kreativität freien Lauf zu lassen und sich gemeinsam beim Verziern von Lebkuchenhäuschen auf die Weihnachtszeit einzustimmen. Stimmungsvolle Weihnachtsmusik und köstliche Leckereien sind natürlich garantiert!

REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung West



Mehr Infos im [Kurzporträt \(2009\)](#)
und im [Kurzporträt \(2010\)](#)

BuF-Pat:innen-Workshop



Infomaterial und Willkommensflipchart beim BuF-Pat:innen-Workshop in der REWE Region West

Jedes Jahr finden in allen REWE Regionen die sogenannten BuF-Pat:innen-Workshops statt. BuF-Pat:innen sind Mitarbeitende in REWE Märkten, die sich stellvertretend und ehrenamtlich um die Themen Gesundheit und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben kümmern.

In den Workshops tauscht sich das REWE Team zu aktuellen Themen aus, betreibt Networking und frischt das Wissen zu Angeboten und Services aus den Bereichen „Beruf & Familie“ und Gesundheit auf. Im diesjährigen Workshop in der REWE Region West sieht man auf der Metaplanwand verschiedene Infomaterialien, u.a. den BuF-Jahreskalender mit wichtigen Terminen und Highlights aus dem neuen BuF-Handlungsprogramm, den Service-Flyer, die Kontaktdaten der psychosozialen Beratung, Infos zur eigenen Gesundheitsplattform Gemeinsam.topfit, das Ferienfreizeit-Plakat oder die BuF-Patenpost, die jährlich an die BuF-Pat:innen verschickt wird. Daneben steht das Willkommensflipchart, auf dem alle Workshop-Teilnehmenden mit einem blauen Fingerabdruck „unterschrieben“ haben.

Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Vortrag zur Vereinbarkeit für Väter

Wie können Väter* Beruf, Familie und Privatleben (besser) vereinbaren? Dieser Frage widmet sich die Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg. Sie bildet einen aktuellen Themenschwerpunkt im Family-Bereich im Zuge des audit familiengerechte hochschule.

Neue Impulse kommen auch aus den Vorträgen, die extra dazu stattfinden, wie der zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben aus Vatersicht“ mit Volker Baisch.

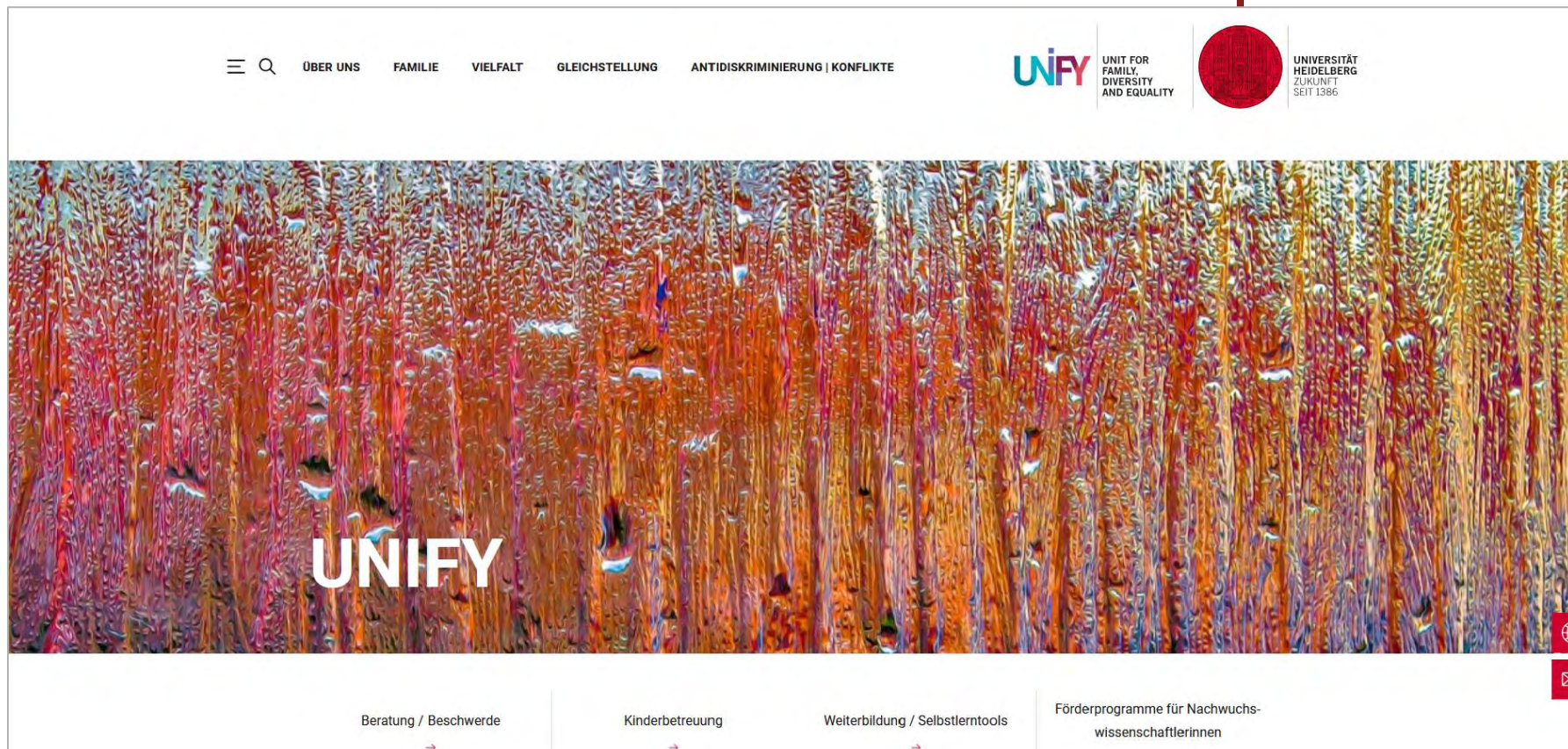
Weitere Infos: <https://www.uni-heidelberg.de/de/veranstaltungen/zum-glueck-vater-vereinbarkeit-von-beruf-und-privatleben-aus-vaetersicht-2024-04-18>



Die Abbildung zeigt eine Mentimeter-Frage im Rahmen des Vortrags
(Quelle: Präsentation von Volker Baisch)

Neue UNIFY-Homepage

UNIFY – das steht bei der Universität Heidelberg für UNIT FOR FAMILY, DIVERSITY AND EQUALITY.



Die Website von UNIFY – mit Säule Vereinbarkeit – ist im September 2024 umgezogen ins neue Design und soll Nutzer*innen-freundlich umfassend informieren. Das Bild zeigt den Screenshot von der Startseite.

<https://www.unify.uni-heidelberg.de/de>

KidsClub

Der KidsClub ist eine universitäre Einrichtung für Kinder von Gastwissenschaftler*innen. Mit ihr besitzt die Universität Heidelberg ein Alleinstellungsmerkmal innerhalb der Universitäten in Deutschland.

Die Kinder der Wissenschaftler*innen haben hier einen Ort, wo sie Zeit verbringen und neue Freundschaften schließen können. Das Angebot richtet sich an Kids im Alter von 1 bis 6 Jahren, die von Montag bis Freitag, zwischen 8.30 Uhr und 16.00 Uhr stundenweise betreut werden können. Um die Kleinen kümmert sich ein Team aus mehrsprachigen Tagesmüttern. Es wird gespielt, gebastelt und auch Ausflüge unternommen.



RWTH Aachen University



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Familienevent mit Kürbisschnitzen

Familienevent der RWTH Aachen University – das bedeutet jede Menge gemeinsame Aktionen von Mitarbeitenden und Kindern. Hier gestalten z.B. Eltern und Kinder zusammen ihren Halloweenkürbis.



Familienaktionen am Weltkindertag



Gemeinsam den Weltkindertag feiern! Die RWTH Aachen University macht mit spannenden Familienaktionen auf die Kinderrechte aufmerksam.

Eltern-Kind-Raum

Selbst auf das Kind Acht geben können, falls es keine externe/ Regelbetreuung gibt: Der Eltern-Kind-Raum der RWTH Aachen University steht allen Familien der Hochschule als zuverlässige Notfalllösung offen.



Samtgemeinde Isenbüttel



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Spielecke

Damit den Kindern beispielsweise beim Beantragen eines neuen Ausweises durch ihre Eltern nicht langweilig wird, haben die Mitarbeitenden des Bürgerservice der Samtgemeinde Isenbüttel Spielzeug gesammelt und stellen es den Kleinsten in den Antragsräumen zur Verfügung. Das Signal: Kinder sind jederzeit willkommen im Rathaus Isenbüttel.



Zukunftstag mit Feuerwehrfahrzeug



Beim Zukunftstag 2023 der Samtgemeinde Isenbüttel konnten sich über 15 Schüler*innen eines der großen Feuerwehrfahrzeuge ganz genau anschauen und durften sogar ein kontrolliertes Feuer mit echten Feuerlöschern bezwingen.

Zudem hatten sie Gelegenheit, sich unter anderem das Büro des Bürgermeisters genau anzusehen und Fragen zu stellen. „Die Kinder waren sehr glücklich und hatten einen ereignisreichen Vormittag“, resümiert das Team der Samtgemeinde den Tag.

Bürohund Flocke

Tierischer Begleiter im Alltag und im Job:

Flocke ist der Hund von Oliver Fiedler, stellvertretender Leiter des Fachbereich III Bauen und Gebäudemanagement der Samtgemeinde Isenbüttel. Flocke darf regelmäßig mit ins Büro, damit er tagsüber nicht alleine zuhause bleiben muss. Die Kolleg*innen erfreuen sich ebenfalls an der haarigen und sehr lieben Gesellschaft.



Sandvik Tooling Deutschland GmbH – Sandvik Coromant



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Blumen zum Weltfrauentag

Florale und süße Wertschätzung:

Zum Weltfrauentag wurden bei Sandvik Coromant im Büro Schnittblumen und Schokolade als kleine Aufmerksamkeit für alle Frauen verteilt.



Müslibox



Nachhaltig an gesunder Ernährung arbeiten:

Zum Weltgesundheitstag erhielten alle Mitarbeitenden bei Sandvik Coromant eine Müslibox. Und die Erstbefüllung – nämlich eine Packung Müsli – gab es gleich dazu.

Überraschung zur Geburt

Alle werdenden Eltern erhalten bei Sandvik Coromant eine kleine Überraschung zur Geburt ihres Kindes: einen süßen Babystrampler mit dem typisch schwedischen Elch und dem Firmenlogo.



Sparkasse Göttingen



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Sparkasse in Regenbogenfarben

Das Forum in der Innenstadt von Göttingen erstrahlt in Regenbogenfarben – als Bekenntnis und Zeichen für Vielfalt.

Die Kollage zeigt die verschiedenen Farbeinstellungen.



Tag der Vielfalt

„Unsere Stimme für Vielfalt“:
Die Mitarbeitenden der
Sparkasse Göttingen gestalteten
ein Plakat, in dem jede*r einen
bunten Händeabdruck
hinterlassen hat.



Eltern-Kind-Büro



Keine Panik mehr bei Kita- oder Schulentfall ... Kinder haben viele Möglichkeiten sich bei der Sparkasse Göttingen im Eltern-Kind-Büro die Zeit zu vertreiben. Die Eltern können währenddessen weiter ihren beruflichen Aufgaben nachgehen.

Der Sohn von Sandra Heise,
Mitarbeitende der Sparkasse
Göttingen, Eltern-Kind-Büro

SSC-Services GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Tischkicker-Turnier & Spiel-Event Krimi-Dinner



Spiele erfüllt auch im Erwachsenenalter wichtige Funktionen und bei SSC-Services spielen nicht nur die jüngeren Mitarbeitenden gerne. Die Beschäftigten organisieren in Eigenregie regelmäßig Spiele-Events: von Tischkicker-Meisterschaften über E-Sports-Turniere bis hin zum Krimi-Dinner. Auch Familienangehörige können an den Veranstaltungen teilnehmen und mitspielen.



Die Spiele-Events sind mittlerweile Teil der Unternehmenskultur. Sie bieten eine abwechslungsreiche Gelegenheit, sich teamübergreifend mit anderen Mitarbeitenden auf spielerische Art und Weise zu vernetzen.

Stadt Köln



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

#wirfürvereinbarkeit

Intranetseite die über
Vereinbarkeitsthemen informiert.



Mit dem Intranetportal des Projektteams
Bündnis BerufLeben bietet die Stadt Köln
ihren Mitarbeitenden einen umfassenden

Broschüre zum Thema Mental Load



#wirfürvereinbarkeit

Überblick über sämtliche
Vereinbarkeitsthemen wie z.B.
das Väternetzwerk, das
Pflegeportal, die Vorsorgemappe
und die betriebseigene
Kinderbetreuung. Zudem werden
dort die aktuellsten Beiträge zum
Thema Vereinbarkeit aufgeführt.

Spielekoffer

Sieht nicht nur richtig gut von außen aus: der Spielekoffer der Stadt Köln mit Mickey Mouse-Design für die Kinder der Mitarbeitenden. Auch die Inhalte sind einladend – und vielfältig.

Das garantiert Beschäftigung, wenn die Eltern bei einem Betreuungsengpass mit zur Arbeit bringen.



SPIELEKOFFER

#wirfürvereinbarkeit



Stadt Mannheim

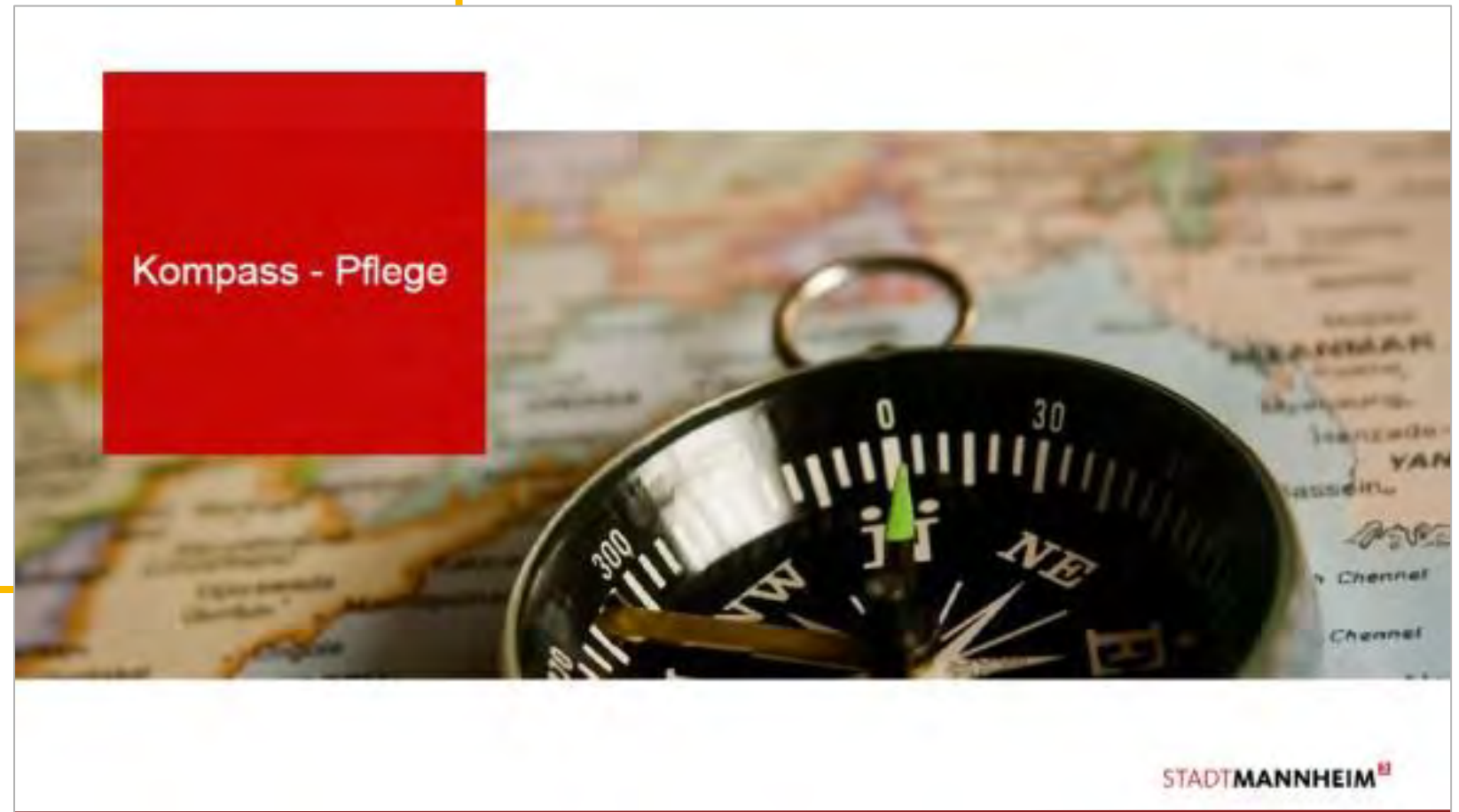


Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Kompass Pflege

Unterstützung der Mitarbeitenden, die für andere sorgen – die will die Stadt Mannheim ihren Beschäftigten geben.

Um ihre zahlreichen pflegebewussten Angebote übersichtlich darzustellen und zugänglich(er) zu machen, hat sie den Kompass Pflege entwickelt – den „Wegweiser über Angebote für Mitarbeitende mit Pflegeaufgaben“.



Stuttgarter Straßenbahnen AG



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

SSB-Mitarbeitendenfest 2024

Das diesjährige Mitarbeitendenfest der Stuttgarter Straßenbahnen AG stand ganz unter dem Motto „Danke sagen“ – denn die SSBler:innen haben entscheidend dazu beigetragen, dass nicht zuletzt die Fußball-Europameisterschaft und mehrere Großveranstaltungen in Stuttgart gut gelaufen sind.

Mit Band, DJ, Karaoke, Fotobox (siehe Foto), Tombola und reichlich zu essen war es daher Ende September einmal Zeit, sich selbst und die Erfolge zu feiern. Der Vorstand der SSB hat herzlich und ehrlich dazu eingeladen – als Zeichen der Wertschätzung, des Dankes und der Anerkennung.



Technische Hochschule Wildau



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Dialogtag Pflege mit Wanderausstellung

Weitere Infos: <https://www.th-wildau.de/hochschule/zentrale-einrichtungen/zentrum-fuer-qualitaetsmanagement/familienfreundliche-hochschule/netzwerke-audit>



Der Dialogtag, der auf dem Weg zur sechsten Zertifizierung nach dem audit familiengerechte hochschule an der Technischen Hochschule Wildau stattfand, war dem Thema „Pflege – Selbstfürsorge – Vorsorge“ gewidmet.

Neben einer Wanderausstellung mit sehr persönlichen Beiträgen von pflegenden Angehörigen gab es viele Informationen vom Familienservice, der mit der TH Wildau kooperierenden Techniker Krankenkasse und der AWO Wildau. Die Themen umfassten die Beratungsangebote an der TH Wildau, Informationen zur Pflege und zu Pflegeangeboten und Serviceeinrichtungen in der Region, zu Pflegehilfsmitteln, Pflegezeiten und Unterstützungsangeboten zur Selbstfürsorge. Ein audit-Schwerpunkt in den nächsten Jahren ist, die Vereinbarkeit von Beruf/ Studium und Pflege zu ermöglichen. Durch regelmäßige Informationen und weiterführende Unterstützungsangebote für Beschäftigte und Studierenden soll ein niedrigschwelliger Einstieg in die vielfältigen Facetten der Themen Pflege, Selbstfürsorge und Vorsorge ermöglicht werden. Diese Angebote können – wie bislang – innerhalb der Arbeitszeit genutzt werden.

Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Einlaufkids der Handballmannschaft

Aufregend wurde es am 18.05.2024 für einige Kinder von Mitarbeitenden und Studierenden der drei Würzburger Hochschulen – Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS), Julius-Maximilians-Universität Würzburg und Hochschule für Musik Würzburg: Sie konnten mit der Mannschaft der Wölfe Würzburg bei einem Spiel der 3. Handballbundesliga einlaufen.

Die Aktion wurde von der THWS organisiert.



Kindermitbringtag



Was macht meine Mama/ mein Papa eigentlich an der THWS? Das können die Kinder der Hochschulangehörigen am Kindermitbringtag erkunden – und noch viel mehr. Denn auf dem Programm stehen spannende Aktionen wie z.B. der Besuch des Musiktherapielabors (inkl. Ausprobieren der Instrumente) und Probesitzen im Rennwagen.



Technische Universität CAROLO-WILHELMINA zu Braunschweig



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Spielplatz

In einem zentralen Universitätsgebäude hat die TU Braunschweig einen Spielbereich eingerichtet. Dieser Spielplatz lädt Eltern und Kinder zum Verweilen und Spielen während des Hochschulalltags auf dem Campus ein. Er trägt dazu bei, dass Eltern und Kinder sichtbar und als Teil der Universität wahrgenommen werden.



Marthe Osterwohlt und Noan Perdomo Lopez

Eltern-Kind-Raum



Marthe Osterwohlt und Noan Perdomo Lopez

Der Arbeitsplatz im Eltern-Kind-Raum der TU Braunschweig bietet studierenden Eltern und Beschäftigten einen ruhigen Ort, an dem sie ihre Kinder betreuen können, während sie, wenn möglich, arbeiten.

Technische Universität Dresden



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Familienfest

Eine Uni für die ganze Familie:

Zum Familienfest der Technischen Universität Dresden sind für Studierende und Beschäftigte sowie deren Familien eingeladen – so auch im Jahr 2024.



Technische Werke Ludwigshafen AG



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Schwimmkurse für Mitarbeitendenkinder



Seit 2022 finanziert und organisiert die Technische Werke Ludwigshafen AG (TWL) Schwimmkurse für Mitarbeitendenkinder in Zusammenarbeit mit einer Schwimmakademie in Ludwigshafen. Dieses Angebot findet großen Anklang im Unternehmen. Vier Kurse mit jeweils sechs bis sieben Kindern zwischen 4 und 8 Jahren konnte die TWL bereits realisieren.

TÜV NORD GROUP



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Topsharing



Die Kolleginnen Britta Zelt und Juliane Weiher sind Führungskräfte in der TÜV NORD GROUP – und das gemeinsam. Den beiden und der TÜV NORD GROUP als Arbeitgeber ist es wichtig, nicht nur ohne Einschränkungen Beruf und Familie vereinbaren zu können, sondern auch Karriere zu ermöglichen. Das gelingt durch ein Teilzeitmodell, bei dem sich beide die Abteilungsleitung im Bereich Personal als Job-Sharing teilen. Trotz der Führungsaufgabe kommt also weder die Familie noch das Privatleben zu kurz – genauso wenig wie Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten. Noch sind beide mit dem Top-Job-Sharing-Modell Vorreiterinnen, doch viele Jobs beim TÜV NORD bieten schon die Möglichkeit des Sharings.

Ferienprogramm



Die Sommerferienzeit stellt viele Eltern jedes Jahr vor eine echte Herausforderung, die Kinderbetreuung neben dem Job zu gewährleisten. Oliver Wolter nimmt deshalb, wie viele andere Kolleg*innen, das Kinderferienprogramm in der TÜV NORD GROUP an, um #allesunterkontrolle zu behalten

„Ich gebe meine Kinder morgens am Büro ab, kann mich voll auf meine Arbeit konzentrieren und hole sie anschließend wieder ab - eine tolle Sache“, sagt Mitarbeiter Oliver Wolter. Diesmal ging es für die Kinder auf einen Bauernhof. Dort hatten sie eine aufregende und spaßige Zeit und haben auch noch etwas über Nachhaltigkeit gelernt. „Ein echtes Highlight für meine Kinder war auch, dass sie Mitarbeitenden-Ausweise bekommen haben. Die haben sie abends ganz stolz zuhause präsentiert“, erzählt Oliver Wolter weiter. "Es ist eine echte Hilfe, dass ich meine Kinder beim Ferienprogramm in guten Händen weiß und mir sicher sein kann, dass sie dort eine tolle Zeit haben."

Durch das Ferienprogramm können viele Eltern beim TÜV Nord ihre Urlaubstage dafür nutzen, wofür sie gedacht sind – gemeinsame Erholung mit der Familie.

U.I. Lapp GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

LAPP Mini-Tüftler:innen-Tag

Im Rahmen des Mini-Tüftler:innen-Tags können Kinder von Mitarbeitenden an verschiedenen Stationen die Welt von LAPP entdecken, die Produkte des Unternehmens auf spielerische Weise kennenlernen und einen Blick in das Logistikzentrum werfen.



Union Investment Gruppe



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Pflege-Café



Mit seinen Pflege-Guides bietet die Union Investment erste Ansprechpersonen für Kolleg*innen, die Fragen zum Thema Pflege und pflegebewusste Vereinbarkeitsangebote im Unternehmen haben. Beim Pflege-Café der Union Investment besteht die Möglichkeit zum persönlichen Austausch, bei dem Erfahrungen zwischen Betroffenen und Pflege-Guides geteilt werden.

Eltern-Kind-Zimmer im Frankfurter WINX

Das Foto zeigt das Eltern-Kind Zimmer der Union Investment am Standort Frankfurt, im WINX Tower. In den Lokationen Hamburg und Luxemburg bestehen ebenfalls Räume dieser Art.



Neben Home-Office können bei Betreuungsgapen auch diese Räume genutzt werden.

Universität Erfurt



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Workshop: Mental Load und Familienarbeit (fair)teilen



Der Workshop „Mental Load und Familienarbeit (fair)teilen“ der Universität Erfurt richtete sich sowohl an Beschäftigte als auch an Studierende. Er fand im Sommersemester 2022 statt.

Das Bild gibt Einblick in einen interaktiven Teil des Workshops, bei dem ein Teilnehmer zur Gruppe, inkl. (v.l.n.r.) Cornelia Hunold (Gleichstellungs- u. Familienbüro, Uni Erfurt), Nils Seiler (Referent, www.eltern-und-beruf.de), spricht.

Mobile ausleihbare Spielkiste

Die mobilen Spielkisten der Universität Erfurt sind für verschiedene Altersgruppen ausgelegt und können im Gleichstellungs- und Familienbüro ausgeliehen werden. Sie ermöglichen den Eltern, kurzfristige Betreuungsengpässe zu überbrücken, indem das Kind im Büro mit dem Inhalt der Spielkiste beschäftigt werden kann, während der Elternteil arbeitet.



Ausweis „Erziehen und Studieren“



UNIVERSITÄT ERFURT

AUSWEIS
Erziehen und Studieren

Ausweis*

Name, Vorname _____

Matr.-Nr. _____ angestrebter Abschluss _____

1. Fach _____

2. Fach _____

Imma. Dat. _____
Ich versichere, dass die nebenstehenden Kinder während meines Studiums in meinem Haushalt wohnen. Änderungen hierzu werde ich der Universität Erfurt, Dezernat 1: Studium und Lehre, unverzüglich mitteilen.

Datum und Unterschrift _____

*) Gilt nur in Verbindung mit einem gültigen Studierenden- ausweis der Universität Erfurt.

Familiengerechte Hochschule
Die Universität Erfurt ist auditierte familiengerechte Hochschule. Sie ist zusammen mit dem Studierendenwerk Thüringen bestrebt, die Doppelbelastung von Studium und Erziehung soweit als möglich individuell zu unterstützen und zu berücksichtigen.

- Bei einer Schwangerschaft während des Studiums werden die Regelungen des Mutterschutzgesetzes (MuSchG) angewandt, hierzu sollten schwangere Studentinnen das Dezernat 1: Studium und Lehre frühzeitig über ihre Schwangerschaft informieren.
- Die Universität Erfurt optimiert zusammen mit dem Studierendenwerk Thüringen sowohl kapazitär als auch zeitmäßig die Aufsichtsangebote für Kinder von Studierenden auf dem Campus.
- Zu Beginn eines jeden Semesters kann die Studien- und Prüfungsbelastung durch ein Teilzeitstudium auf 50% gesenkt werden.
- Die unverzügliche Glaubhaftmachung der Erkrankung eines Kindes unter zwölf Jahren wird bei der Entscheidung über entschuldigtes Fernbleiben bei einer Studien- oder Prüfungsleistung als Entschuldigungsgrund berücksichtigt.
- Analog zum Erziehungsgeldgesetz können Urlaubssemester aufgrund von Mutterschutz/Elternzeit auch über zwei Semester hinaus gewährt werden.
- Bei der Langzeitstudiengebührenerhebung werden Kindererziehungszeiten, die parallel zum Studium liegen, auf Antrag berücksichtigt.

In der Universität stehen Ihnen als Ansprechpartner für individuelle Fragen zu Erziehen und Studieren insbesondere das Dezernat 1: Studium und Lehre und das Gleichstellungs- und Familienbüro zur Seite. Beratungstermine können und sollten zuvor telefonisch vereinbart werden.
www.uni-erfurt.de/familiengerechte-hochschule/studium-kind

Bei Fragen zu Studienfinanzierung, Leistungen des Studierendenwerks oder zum Studieren mit Kind sowie zu weiteren sozialen Aspekten des studentischen Lebens informiert Sie darüber hinaus das Studierendenwerk Thüringen,
www.stw-thueringen.de

Stand 11.2019

Kinder

Kind 1: Vorname _____ Geb. Dat. _____

Datum _____ Unterschrift D1: SuL _____

Kind 2: Vorname _____ Geb. Dat. _____

Datum _____ Unterschrift D1: SuL _____

Kind 3: Vorname _____ Geb. Dat. _____

Datum _____ Unterschrift D1: SuL _____



Der Ausweis „Erziehen und Studieren“ der Universität Erfurt dokumentiert die Doppelbelastung der studierenden Eltern und bittet die Dozierenden, bei studien- und prüfungsrechtlichen Entscheidungen Spielräume zugunsten der studierenden Eltern zu nutzen.

Universitätsklinikum Schleswig-Holstein



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Aktionstag rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie



So bunt wie das Leben sind auch die Unterstützungsangebote am Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH) und deren Tochtergesellschaften. Damit alle Kolleg*innen hiervon profitieren können, war es die Mission, diese noch bekannter zu machen.

Im Jahr 2023 feierte der Bereich „Beruf & Familie“ 10-jähriges Bestehen. Aus diesem Anlass wurde an beiden Campi ein Aktionsstand für die Kolleg*innen aufgebaut und kostenlos Kuchen und alkoholfreie Cocktails ausgegeben. Aufgrund der zahlreichen positiven Rückmeldungen, wurde die Veranstaltung in diesem Jahr als Werbeaktion für den Bereich „Beruf & Familie“ wiederholt.

Inmitten des Klinikalltags das Team viele wertvolle und persönliche Gespräche zu den vielfältigen Themen führen: #Schwangerschaft, #Mutterschutz, #Elternzeit und finanzielle Unterstützung, #Wiedereinstieg, #Kinderbetreuung sowie Angebote für Jugendliche. Auch ein immer wichtiger werdendes Thema ist die #Pflege Angehöriger. Hier steht der Bereich „Beruf & Familie“ den Kolleg*innen mit Beratungs- und Schulungsangeboten inklusive Freistellungsmöglichkeiten zur Seite.

Zugleich konnte das Team erfahren, welche Themen die Kolleg*innen rund um die Vereinbarkeit bewegen.

Universitätsmedizin Göttingen



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Broschüre Elternzeit

Die Universitätsmedizin Göttingen hat für Mitarbeitende die Broschüre „Schwangerschaft und Elternzeit. Informationen für werdende Eltern“.

Das Bild zeigt die Broschüre zusammen mit einer Schnullerkette auf einem Schreibtisch im Home-Office.



Eltern-Kind-Bereich



Die Universitätsmedizin Göttingen hat in der Bereichsbibliothek Medizin einen Eltern-Kind-Bereich eingerichtet.

Vitos gGmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Gesundheitstag in der Vitos Holding



Der Dienstleister für Gesundheit und Soziales Vitos hat auch die Gesundheit der eigenen Mitarbeiter im Blick. Beim Gesundheitstag der Vitos Holding wird für Aufklärung in Gesundheitsfragen gesorgt und praktische Tipps zur Gesunderhaltung vermittelt.

Ferienspiele bei Vitos Haina

Einmal Feuerwehr spielen?! Bei den Ferienspielen der Vitos Haina kein Problem. Die bieten Spiel und Spannung und damit beste Betreuung für die Mitarbeitendenkinder an ausgesuchten Ferientagen.



Haustiere am Arbeitsplatz

Der Begriff Familie wird bei Vitos weit gefasst. Schließlich werden auch Haustiere oftmals als Familienmitglieder betrachtet. Und deshalb können Sie bei Bedarf auch mit an die Arbeitsstätte gebracht werden – sowie Hund Olaf, der seine Besitzerin Juliana zum Job bei Vitos Haina begleiten kann.



Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Ferienbetreuung an den Krankenhausstandorten

Im Sommer 2024 bot Vivantes an drei ihrer Krankenhausstandorte Ferienbetreuung unter dem Motto „Die Reise durch den Körper“ an.

Je 20 Kinder im Alter zwischen 6 und 12 Jahren konnten eine Woche lang den Arbeitsplatz Krankenhaus kennenlernen – gepaart mit Spiel und Spaß und Freizeitprogramm am Nachmittag.

Vivantes

Kinderferienbetreuung vor Ort 2024 an drei Standorten

EINE REISE DURCH DEN KÖRPER

Klinikum im Friedrichshain: KW 30 (22.07. – 26.07.2024)
KW 31 (29.07. – 02.08.2024)

Klinikum Spandau: KW 32 (05.08. – 09.08.2024)

Klinikum Neukölln: KW 34 (19.08. – 23.08.2024)
KW 35 (26.08. – 30.08.2024)

Alter: 6 bis 12 Jahre (+ Kinder, die 2024 eingeschult werden)
Betreuungszeit: 08:00 – 16:00 Uhr, (Bringezeit ab 07:30 Uhr)
Unkostenbeitrag: 25,- bis 75,- € (einkommensgestaffelt)

Das Antragsformular gibt's im Vivanet!

Anmeldung bis zum 31.01.2024
Bitte füllen Sie das entsprechende Anmeldeformular für den Standort aus und senden dieses an die Ansprechpartner*innen vor Ort!

KFH: Melanie Kantor Melanie.Kantor@vivantes.de
KSP: Anett Büscher Anett.Buescher@vivantes.de
KNK: Annette Urbik Annette.Urbik@vivantes.de
Ingrid Geduhn Ingrid.Geduhn@vivantes.de

Für allgemeine Fragen zur Ferienbetreuung wenden Sie sich bitte an die Kolleginnen im Ressort Personal- und Organisationsentwicklung.

Ina Collie:
Tel. 030 130 192813
Ina.Collie@vivantes.de

Michelle Töpfer:
Tel. 030 130 192801
Michelle.Toepter@vivantes.de

Flyer zur
Kinderferienbetreuung
2024 der Vivantes
Netzwerk für
Gesundheit GmbH

Ferienbetreuung an den Krankenhausstandorten (2)



Abwechslungsreiches Programm der Vivantes-Kinderferienbetreuung: von kreativem Malen bis hin zum Erforschen des Körpers.



WNP DR. WASMER THALLER & PARTNER Steuerberatungs- gesellschaft



Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Flyer zu Benefits



Die WNP DR. WASMER THALLER & PARTNER Steuerberatungsgesellschaft hat all ihre Benefits in einem Flyer zusammengefasst. Dieser informiert die Beschäftigten schnell über die Angebote. Er wird zudem gerne bei Vorstellungsgesprächen mitgegeben. Bewerber*innen können sich so zu Hause die Informationen anschauen.

Spielecke im Beratungsraum

Es kommt bei der WNP Steuerberatungsgesellschaft oftmals vor, dass Mandant*innen Kinder mit zum Termin bringen. Damit sich die Kleinen nicht langweilen, hat das WNP-Team eine Spielecke eingerichtet. Auch Mitarbeitende können diesen Raum mit ihren Kindern nutzen.



Zollverwaltung – Generalzolldirektion (GZD)

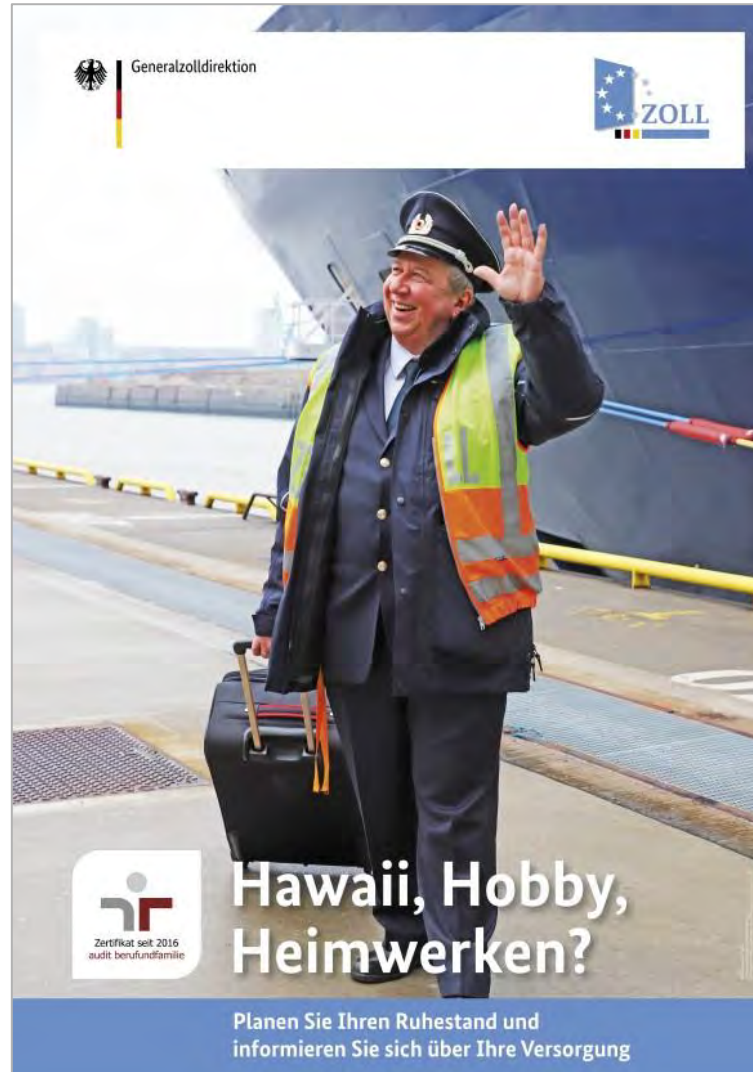


Mehr Infos im [Kurzporträt](#)

Plakat zum Thema Ruhestand

Hawaii, Hobby, Heimwerken?

Der Übergang von der Erwerbstätigkeit in den Ruhestand – ein Thema, dass die Zollverwaltung sehr offensiv mit ihren Mitarbeitenden bespricht.



Das Plakat zeigt einen ehemaligen Zöllner auf dem Weg in den Ruhestand. Das Plakat soll die Sensibilität, sich rechtzeitig um Ruhestand und Rente zu kümmern, erhöhen.

Plakat zu Wiedereinstieg

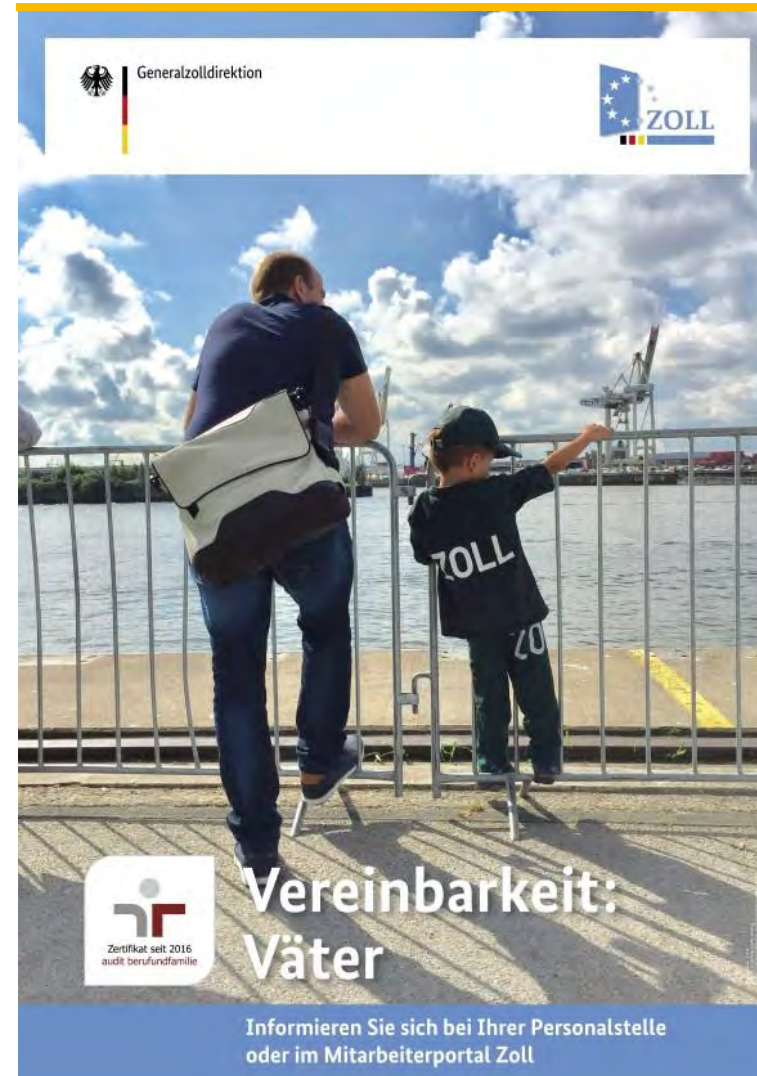


Wiedereinstieg: Willkommen zurück!

Wie gelingt nach einer privaten Auszeit der Wiedereinstieg? Die Zollverwaltung setzt das Plakat ein, das eine Zöllnerin mit ihrer Tochter zeigt, um das Thema Wiedereinstieg sichtbarer zu machen – und motiviert Mitarbeitende, dazu ins Gespräch zu gehen.

Vereinbarkeitsplakat: Väter

Väter und Vereinbarkeit: Die Zollverwaltung setzt sich aktiv dafür ein, dass Männer* Beruf, Familie und Privatleben in Balance bringen und sich bei familiären Aufgaben (stärker) engagieren können. Mit dem Plakat, das einen Zöllner mit seinem Sohn zeigt, erreicht das Thema Väter und Vereinbarkeit mehr Sichtbarkeit in der Zollverwaltung.





berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-0
info@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst