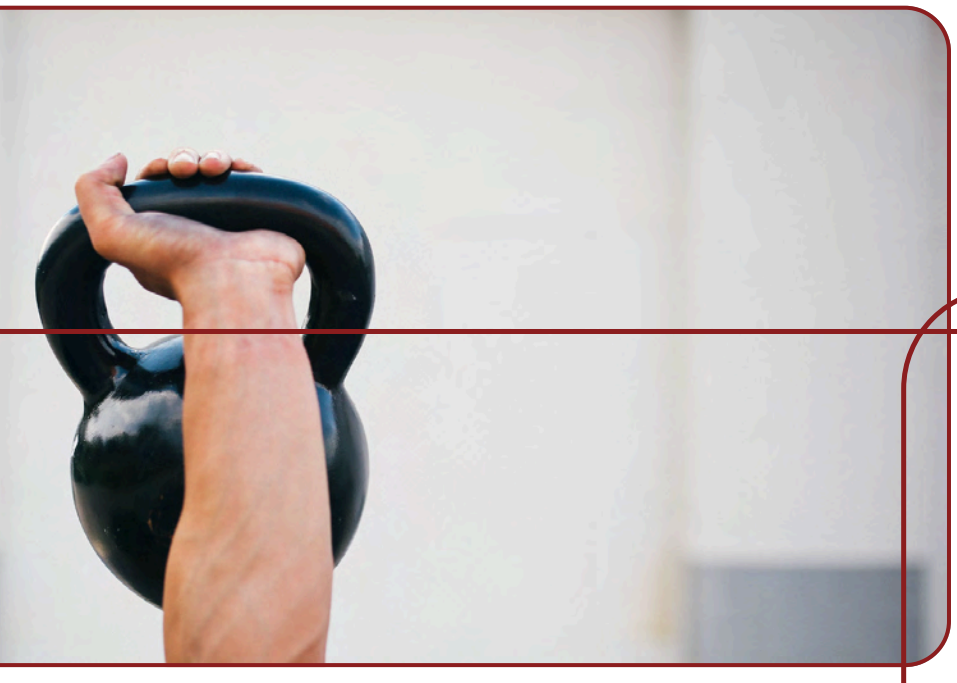
berufundfamilie

Statements aus auditierten Organisationen zum Motto



Leistungsstark: Vereinbarkeit & Vielfalt

anlässlich der

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Leistungsstark: Vereinbarkeit & Vielfalt

... über das Motto der Woche der Vereinbarkeit 2026

Leistung braucht Vereinbarkeit. Leistung braucht Vielfalt. Davon sind wir überzeugt, denn nur wenn Mitarbeitende ihre beruflichen und privaten Verpflichtungen gut miteinander vereinbaren können sowie in ihrer Persönlichkeit und mit ihren Eigenschaften und Fähigkeiten wertgeschätzt werden, können sie ihr Potenzial voll entfalten.

In Zeiten der verschärften Leistungsdebatte ist es uns ein Anliegen, die Haltung und die Erfahrungen der Organisationen, die ihre familien- und lebensphasenbewusste und/ oder vielfaltsgerechte Personalpolitik systematisch ausbauen, sichtbar zu machen. Im Rahmen unserer 8. Woche der Vereinbarkeit (02.–06.11.2026) präsentieren wir deshalb Statements zum Thema „Leistungsstark: Vereinbarkeit & Vielfalt" aus Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die aktuell das Zertifikat zum audit berufundfamilie, audit familiengerechte hochschule und/ oder audit beruf&vielfalt, audit hochschule&vielfalt tragen.

87 Zitate sind auf den folgenden Seiten zu finden – aus insgesamt 74 Organisationen. Die Zitate sind alphabetisch nach Namen der Organisationen sortiert. Die eingefügten Fotos/ Abbildungen und Logos wurden von der jeweiligen Organisation zur Verfügung gestellt. Gesonderte Bildrechte sind ausgewiesen.

Leistungsstark:
Vereinbarkeit
& Vielfalt

3con Management Consultants GmbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2014 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
Agentur für Arbeit Schwandorf	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
AOK Baden-Württemberg	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2011 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
AOK Bayern	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
AOK Hessen. Die Gesundheitskasse.	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2005 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
Arineo GmbH [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023
Arineo GmbH [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023
Bafin – Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2026
BARMER	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG)	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
Brose Gruppe (Brose Fahrzeugteile SE & Co. KG)	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
BS|ENERGY Gruppe	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008
Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2025
BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN im Landtag NRW	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2021
Coface, Niederlassung in Deutschland	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Dachstiftung Diakonie	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2020 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
DekaBank Deutsche Girozentrale [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2005
DekaBank Deutsche Girozentrale [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2005
Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2000
DR. KADE Health Care	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2019
DZ HYP AG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2013
ERGO Group AG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
Fachhochschule Westküste	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2016 Zertifikat zum audit hochschule&vielfalt seit 2026
Fachverband Biogas e.V. [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008
Fachverband Biogas e.V. [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008
FUNKE Mediengruppe	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2026 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
GELSENWASSER AG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2015
Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2023

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2005
Hochschule Hamm-Lippstadt	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2023
Hochschule Heilbronn	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2005
ING Deutschland	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2005
Informationszentrum Bund (ITZBund)	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2018
Jobcenter Berlin Neukölln	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2014
Jobcenter Dresden	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023
Jobcenter Wuppertal AöR	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Julius Kühn-Institut (JKI) – Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2021
Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2011
Klinikum am Weissenhof	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2019
Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2015
Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2015
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2006
Landesamt für Soziales und Versorgung des Landes Brandenburg	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
Landeshauptstadt Düsseldorf	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2014
Landeswohlfahrtsverband (LWV) Hessen	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2007
Landratsamt Lörrach [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Landratsamt Lörrach [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Landratsamt Lörrach [3]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Landratsamt Regensburg	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Lausitzer und Mitteldeutsche Bergbau-Verwaltungsgesellschaft mbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023
Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e.V.	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2007 Zertifikat zum audit beruf&vielfalt seit 2026
LfA Förderbank Bayern	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008
LVM Versicherung	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008
Medizinischer Dienst Sachsen-Anhalt	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
Münchner Wohnen GmbH [1]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2015
Münchner Wohnen GmbH [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2015
Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG (NPorts)	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2017
Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2008

Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
Oper Leipzig	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2024
PERSO PLANKONTOR GmbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2007
Rheinbahn AG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2018
Rheinische Hochschule Köln	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2025
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [1a]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [1b]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [2]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [3]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [4]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [5]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH [6]	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2012
Sparda-Bank München eG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2006
Sparkasse Siegen	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
SSC-Services GmbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2010
Stadt Mannheim	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2021
Stadtverwaltung Wuppertal --- Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2014
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023
Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2005
Technische Hochschule Wildau	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2009
Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS)	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2022
TML Technik GmbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2013
toom Baumarkt	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2016
Universität Basel	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2021
Universität Heidelberg	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2010
Universität Rostock	Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule seit 2009
VIVAWEST	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2009
Volksbank Allgäu-Oberschwaben eG	Zertifikat zum audit berufundfamilie seit 2023

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Gerade in einem projektorientierten Umfeld sind unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Lebensentwürfe ein wichtiger Erfolgsfaktor. Vereinbarkeit und Vielfalt unterstützen uns dabei, Kompetenzen langfristig im Unternehmen zu halten, voneinander zu lernen und Herausforderungen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten. Davon profitieren unsere Zusammenarbeit, unsere Kunden und die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.

Das Team von
3con Management Consultants GmbH

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Unsere Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut. Deshalb zeigen wir Karrierepfade auf, die unabhängig von Lebensphasen sind und fördern so aktiv gerade auch Frauen mit Familienaufgaben. Wir legen großen Wert darauf, dass familiäre Verpflichtungen nicht mit einem Karriereknick einhergehen. Die positiven Auswirkungen dieser Haltung erfahren wir in einer hohen Zufriedenheit der Mitarbeitenden, einer nachhaltigen Identifikation mit ihrer Arbeitgeberin, sowie einer geringen Fluktuation.

Agentur für Arbeit Schwandorf



v.l.n.r.: Daniela Gatsche (Geschäftsführerin Operativ), Siegfried Bäumler (Vorsitzende der Geschäftsführung), Christina Süß, Themenverantwortliche

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Wer Beruf und Privatleben gut vereinbaren kann, bleibt gesund. Das senkt Erschöpfung, Fehlzeiten und Wechselabsichten. Für die AOK Baden-Württemberg bedeutet Vereinbarkeit mehr Attraktivität für Fachkräfte, Wissenserhalt und geringere Wiederbesetzungskosten. Mit einer lebensphasenorientierten Personalpolitik schaffen wir passende Angebote, von Elternzeitkonzepten und Rückkehrplanung bis zu flexiblen Arbeitszeiten und -orten. Denn Vereinbarkeit ist für uns gelebte Unternehmenskultur.

Gordana Marsic
Stv. Vorstandsvorsitzende
AOK Baden-Württemberg



Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Die Arbeitswelt wandelt sich, und mit ihr die Erwartungen der Menschen an ihren Arbeitgeber. Für uns als AOK Bayern ist das ein klarer Auftrag: Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jede und jeder die eigenen Stärken entfalten kann – unabhängig von Lebensphase, Herkunft, Alter, Geschlecht oder persönlicher Situation. Vereinbarkeit und Vielfalt sind dabei wesentliche Voraussetzungen für Motivation, Innovationskraft und nachhaltigen Erfolg. Denn wo Menschen Wertschätzung, Vertrauen und Flexibilität erfahren, entstehen Engagement, Zusammenhalt und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Zukunft aktiv mitzugestalten.

Stephan Abele
Stv. Vorstandsvorsitzender AOK Bayern
(rechts im Bild)

berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Vereinbarkeit und Vielfalt sind für uns wesentliche Voraussetzungen für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Wir fördern eine Arbeitskultur, die unterschiedliche Lebensphasen und Bedürfnisse berücksichtigt, individuelle Potenziale stärkt und demokratische Werte lebt. Mit gezielten Informations- und Lernangeboten stärken wir demokratische Kompetenzen und den Umgang mit Hassrede und Desinformation. Wir schaffen Raum für offenen, sachlichen und wertschätzenden Austausch – auch bei kontroversen Themen.

Diversity Management der
AOK Hessen. Die Gesundheitskasse.

AOK

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Ich weiß aus eigener Erfahrung, wie wichtig es ist, für die Familie da zu sein und gleichzeitig beruflich Verantwortung übernehmen zu können. Deshalb setzen wir bei Arineo auf flexible Arbeitszeiten, Remote-Arbeit und Teilzeit, um Entwicklung zu fördern. Vereinbarkeit soll bei uns im Alltag spürbar sein, für ganz unterschiedliche Lebensentwürfe.

Sarah Peters
Geschäftsleitung Arineo GmbH

Arineo



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Für mich ist Vereinbarkeit dann gelungen, wenn niemand erklären muss, warum Familie, Pflege, ein Ehrenamt oder eine Auszeit gerade Raum brauchen. Bei Arineo möchten wir flexible Lösungen so selbstverständlich machen, dass Menschen auch in Teilzeit Verantwortung übernehmen und nach einer längeren Pause gut wieder einsteigen können. Davon profitiert das ganze Unternehmen.

Sandra Leinemann
audit-Projektleitung Arineo GmbH

Arineo

berufundfamilie

Bei der Bafin zählt, was Menschen einbringen können – und zugleich, wie sie in ihrer jeweiligen Lebensphase bestmöglich unterstützt werden können. Wir schaffen Raum für unterschiedliche Perspektiven, flexible Lösungen und verlässliche Teilhabe. Denn Vielfalt stärkt unsere Zusammenarbeit. Und Vereinbarkeit stärkt die Menschen, die täglich Verantwortung für einen stabilen Finanzmarkt übernehmen. Wir schaffen Rahmenbedingungen, in denen Beschäftigte ihre individuellen Potenziale einbringen und sich in ihren unterschiedlichen Lebenssituationen wertgeschätzt und unterstützt fühlen.

Diversity-Team der
Bafin – Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Bei der BARMER schaffen flexible Arbeitsmodelle und lebensphasenorientierte Unterstützung den Rahmen für Vereinbarkeit und individuelle Leistungsfähigkeit. Beispielsweise bieten wir Kolleginnen und Kollegen in Elternzeit Online-Seminare zum Wiedereinstieg an und ermöglichen unseren Führungskräften, ihre Tätigkeit im Jobsharing wieder aufzunehmen. So fördern wir vielfältige Karrierewege und unterstützen vor allem Frauen dabei, Führungsverantwortung zu übernehmen. Unsere Netzwerke für Väter, Frauen, pflegende Angehörige und die Pride Community stärken zudem individuelle Lösungen und gelebte Vielfalt.

Simone Schwering
Stv. Vorstandsvorsitzende
BARMER

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Eine moderne Arbeitswelt orientiert sich an den Menschen und ihren unterschiedlichen Lebensphasen. Mit flexiblen Rahmenbedingungen schaffen wir bei der BVG zunehmend die Möglichkeit, selbst zu entscheiden, was zur eigenen Lebenssituation passt: mehr Zeit für sich und die Familie oder mehr finanzieller Spielraum. So stärken wir Vereinbarkeit und zeigen: Arbeit ist wichtig, aber sie ist nicht alles. Wer Raum für das eigene Leben hat, kann sich auch im Beruf mit Energie und Freude einbringen.

Jenny Zeller-Grothe
Vorständin Betrieb und Personal
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG)



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vereinbarkeit gelingt dann, wenn Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen die passende Unterstützung erhalten. Mit den Brose Kids Clubs, dem Netzwerk Pflege, flexiblen Arbeitsmodellen und individuellen Unterstützungsangeboten schaffen wir konkrete Entlastung im Alltag. So begleiten wir unsere Mitarbeitenden in verschiedenen Lebensphasen und helfen ihnen, Beruf und Privatleben bestmöglich zu verbinden. Das schafft Sicherheit, Vertrauen und Perspektiven.

Steffen Tauss
Leiter Sozial- und Gesundheitswesen
Brose Gruppe



berufundfamilie



Vereinbarkeit in der BS|ENERGY Gruppe bedeutet, unsere Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebens- und Berufssituationen zu unterstützen. Mit Angeboten wie etwa flexiblen Arbeitszeiten oder der Beratung durch ein umfassendes Employee-Assistance-Programm schaffen wir eine Balance zwischen betrieblichen Anforderungen und persönlichen Bedürfnissen. Das stärkt unsere von Chancengleichheit und gegenseitiger Unterstützung geprägte Unternehmenskultur und unsere Gestaltungskraft für eine nachhaltige und digitale Energiewelt für morgen.

Christian Stiehl
Bereichsleiter Personal
BS|ENERGY Gruppe

BS|ENERGY

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Vereinbarkeit und Vielfalt – eine Einheit, viele Realitäten!

So vielfältig die Lebensrealitäten und Familien- und Lebensphasen, so unterschiedlich sind die Vereinbarkeitsanforderungen. Eine vereinbarkeits- und vielfaltssensible Arbeitsumgebung ist uns wichtig. Vereinbarkeit heißt, jede Person in ihrer Individualität wertzuschätzen und Vereinbarkeits-bedingungen für ein leistungsstarkes und zukunftsorientiertes BIBB zu gestalten. Dafür steht für uns das audit berufundfamilie+vielfalt.

Sandra Dücker
Projektleitung audit berufundfamilie+vielfalt
Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

bibb Bundesinstitut für Berufsbildung



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Wir freuen uns, dass Menschen in allen Lebensphasen für uns arbeiten. Wir wollen sie dabei unterstützen, familiäre Verantwortung und ihre Arbeit im Landtag bestmöglich miteinander zu vereinbaren. Wer erlebt, dass der Arbeitgeber unterschiedliche Lebenssituationen im Blick hat und darauf eingeht, fühlt sich mit seinen Bedürfnissen und seiner Arbeit wertgeschätzt. Mobiles Arbeiten, Betreuungszuschüsse oder betriebliche Pflegeguides sind nur drei von vielen Möglichkeiten, mit denen wir Familienfreundlichkeit konkret leben. Denn gute Vereinbarkeit schafft Freiräume, stärkt die Beschäftigten und ermöglicht es ihnen, ihre Fähigkeiten bestmöglich einzubringen. So wird Vielfalt zu einer Stärke für uns alle.



Norika Creuzmann
2. Parlamentarische Geschäftsführung
BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN im Landtag NRW

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

In unserem Geschäft geht es darum, Risiken zu bewerten und Zukunftschancen zu erkennen. Um die besten Entscheidungen zu treffen und ihr Potenzial zu entfalten, brauchen Menschen die Möglichkeit, Beruf, Familie und Privatleben in Einklang zu bringen. Als internationales Unternehmen arbeiten wir täglich über Länder-, Kultur- und Sprachgrenzen hinweg zusammen und erleben, welchen Mehrwert unterschiedliche Erfahrungen und Sichtweisen haben. Vereinbarkeit und Vielfalt machen Teams leistungsstärker.

Gesine Stepczynsk
HR Director
Coface, Niederlassung in Deutschland



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Teilhabe ist für uns
selbstverständlich und schließt
Menschen in all ihrer Vielfalt ein.

Dachstiftung Diakonie



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Unterstützungsangebote wie PME oder Viva Familienservice: All das hilft uns, den beruflichen Alltag so zu gestalten, dass er mit den familiären Anforderungen im Einklang steht. Das schätzen wir sehr an der Deka!

Lisa Baum & Oksana Hübert
Diversity Management
DekaBank Deutsche Girozentrale



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Bei der Deka ist beides möglich: beruflich Verantwortung übernehmen und für die Familie da sein. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und Unterstützungsangebote helfen, den beruflichen Alltag so zu gestalten, dass er mit privaten Anforderungen im Einklang steht. Gleichzeitig gehören Diversity und Vielfalt für uns selbstverständlich zu einer modernen Arbeitskultur. Dies manifestiert sich im täglichen Miteinander, in unseren Netzwerken sowie der Wertschätzung differenzierter Lebenssituationen.

Dr. Melanie Zeller-Rudolt
St. Gleichstellungsbeauftragte
DekaBank Deutsche Girozentrale

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Beruf, Familie, Freizeit - die Lebenswirklichkeit unserer Beschäftigten ist auch ihre Kraftquelle: Wer alles miteinander vereinbaren kann, bleibt langfristig motiviert und kann sich stark und erfolgreich einbringen. Genau dafür sorgen wir. Als Rentenversicherungsträger wissen wir: Unser Versprechen ‚Immer bei dir' gilt für unsere Versicherten wie auch für unsere Beschäftigten. Denn wer Menschen in allen Lebensphasen unterstützt, stärkt die gesamte Organisation.

Jan Miede
Geschäftsführer
Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover

Deutsche Rentenversicherung
Braunschweig-Hannover

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Aus meiner Sicht entsteht Leistung nicht durch ständigen Druck, sondern durch Rahmenbedingungen, die Menschen stärken. Wer Beruf, Familie und Privatleben gut vereinbaren kann und sich wertgeschätzt fühlt, kann sein Potenzial entfalten. Unser Anspruch ‚Wir machen Lebensqualität' gilt nicht nur für die Menschen, die unsere Produkte nutzen, sondern auch für unsere Mitarbeitenden. Vereinbarkeit und Vielfalt sind Voraussetzungen für Motivation, Innovationskraft und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Anne Wolf
Chief People Officer
DR. KADE Health Care



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Vereinbarkeit bei der DZ HYP zu leben bedeutet für uns, Rahmenbedingungen zu schaffen, die zur Lebensphase und persönlichen Situation unserer Mitarbeitenden passen. Sie stehen mit ihren unterschiedlichen Lebensrealitäten im Mittelpunkt – ob sie famililäre Aufgaben übernehmen, sich ehrenamtlich engagieren oder eigene Projekte verfolgen. Eine Kultur, die diese Vielfalt berücksichtigt, stärkt Zufriedenheit und Innovationskraft unserer Mitarbeitenden und trägt zum nachhaltigen Erfolg unserer Bank bei.

DZ HYP AG

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns keine nette Zusatzleistung, sondern Grundvoraussetzung für echte Chancengerechtigkeit. Bei ERGO wissen wir seit vielen Jahren, dass diese Vereinbarkeit wirtschaftlich entscheidend ist – denn nur, wer den Kopf frei hat, kann sein Potenzial im Job voll entfalten. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden seit mehr als 20 Jahren mit zahlreichen Angeboten. Die Vereinbarkeit ist für uns ein zentraler Erfolgsfaktor – im Wettbewerb um die besten Talente und für gelebte Vielfalt im Unternehmen.

Bianca Boudein
Diversity, Equity & Inclusion Managerin
und Gleichstellungsbeauftragte
ERGO Group AG

ERGO

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Als Hochschule sehen wir uns in der Verantwortung, Impulse für Vielfalt und Vereinbarkeit zu setzen und Räume für Austausch und Begegnung zu schaffen. Ganz aktuell z.B. in einem öffentlichen Onlinevortrag zum Thema „Vaterschaft auf Augenhöhe" oder im Workshop „Demokratie weltweit" mit internationalen Studierenden unseres Studienkollegs und einem Philosophiekurs des Werner-Heisenberg-Gymnasiums in Heide. Ganz im Sinne unseres Mottos: Studieren, Arbeiten und Lernen mit weitem Horizont.

Team der sozialen Nachhaltigkeit
Fachhochschule Westküste



Teilnehmende des Workshops „Demokratie weltweit" am 09.10.2026

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie

Vereinbarkeit und Vielfalt sind für uns wichtige Voraussetzungen für nachhaltige Leistungsfähigkeit. Gerade in einer Branche, die die Energiewende aktiv mitgestaltet, brauchen wir motivierte Mitarbeitende. Flexible, lebensphasenorientierte Arbeitsbedingungen stärken Motivation, Zusammenarbeit und Bindung – und damit auch unsere Innovations- und Zukunftsfähigkeit.

Fachverband Biogas e.V.



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Beim Fachverband Biogas wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie seit der Gründung im Jahr 1992 großgeschrieben. Ab den frühen 2000er Jahren ist die Zahl der Mitarbeitenden rasant gestiegen, von anfangs 6 auf heute weit über 40. Viele sind seit über zehn, 15 und teilweise auch schon mehr als 20 Jahre dabei. Der Grund für diese Ausdauer basiert maßgeblich auf einem Arbeitsklima, das allen Freiräume lässt und in dem persönliche Bedürfnisse ernst genommen und respektiert werden.

Fachverband Biogas e.V.

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Als Medienhaus verteidigen wir die Demokratie und die Meinungsfreiheit und übernehmen Verantwortung „für eine offene und informierte Gesellschaft“. Wir haben uns gefragt, wie ernst nehmen wir es mit der Menschlichkeit? Und unsere Antwort lautet: sehr ernst. Dafür haben wir u.a. für unsere rund 5.000 Mitarbeitenden die Familienstartzeit eingeführt, bilden intern Pflege-Guides sowie psychologische Ersthelfer aus, fördern Vielfalt und Chancengleichheit und sind Unterzeichner der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. Haltung bedeutet, auch mal jemanden „zu halten“, ihn zu unterstützen. Carearbeit und Familienpolitik finden überall statt, auch in Firmen.



Simone Kasik
Konzerngeschäftsführerin
FUNKE Mediengruppe

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Wir glauben daran, dass Menschen den Unterschied machen. Unser Erfolg basiert auf der Leidenschaft und dem Engagement jeder und jedes Einzelnen. Deshalb setzen wir auf ein Arbeitsumfeld, das von Vertrauen, Respekt und Zusammenhalt geprägt ist. Vielfalt ist bei uns gelebte Realität: Unterschiedliche Perspektiven fördern Zusammenarbeit und Innovation. Gesundes und sicheres Arbeiten, Vereinbarkeit von Beruf und unterschiedlichen Lebensphasen sowie lebenslanges Lernen stärken Motivation, Leistungsfähigkeit und den langfristigen Erfolg von Gelsenwasser.

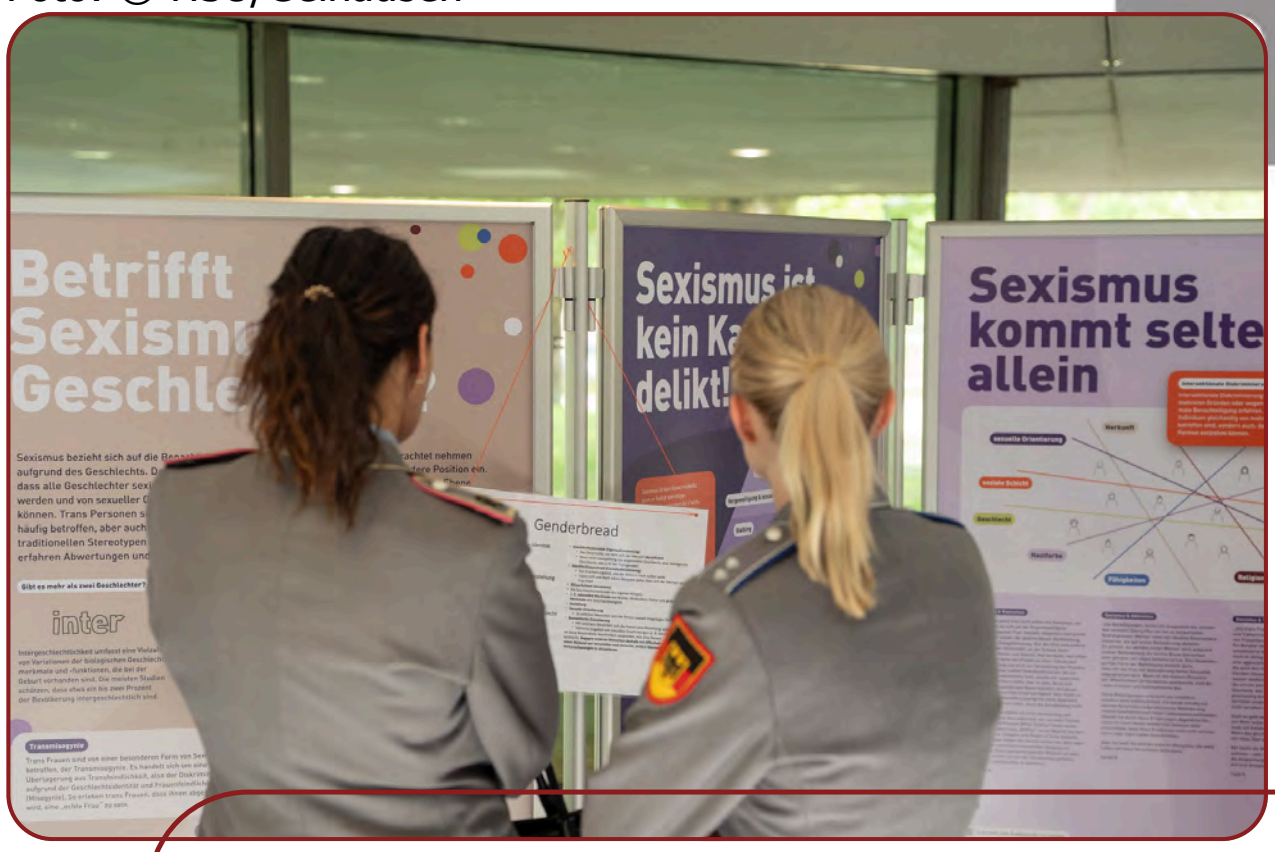
Julia Müller
Leiterin Personalwirtschaft
GELSENWASSER AG

GELSENWASSER

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Foto: © HSU/Gelhausen



An der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg gehören Vereinbarkeit und Vielfalt zusammen: Wir schaffen Gestaltungsspielräume für unterschiedliche Lebenssituationen, machen Beratung und vertrauliche Ansprechstellen niedrigschwellig zugänglich und treten Sexismus und Diskriminierung entgegen. Zugleich stärken wir Führung und fördern mit „female leadership" gezielt Studentinnen für künftige Führungsaufgaben.

Das Team der
Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Seit 20 Jahren arbeite ich an der HAW Hamburg und habe das Familienbüro mit aufgebaut. In dieser Zeit hat sich die Familienfreundlichkeit der Hochschule stetig weiterentwickelt. Was mit der Unterstützung von Hochschulangehörigen mit Kindern begann, umfasst heute auch Angebote für pflegende Studierende und Beschäftigte. Mit Beratungs-, Unterstützungs- und flexiblen Angeboten tragen wir dazu bei, Studium, Beruf und familiäre Verantwortung besser zu vereinbaren. Somit ist Familienfreundlichkeit für mich ein wesentlicher Bestandteil einer chancengerechten Hochschule.

Susann Aronsson
Mitarbeiterin des Familienbüros
Hochschule für Angewandte Wissenschaften (HAW) Hamburg



berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Die HSHL fördert durch flexible Arbeitsmodelle und Beratung die Motivation und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden. Eine wertschätzende Kultur der Vielfalt und Chancengleichheit stärkt Zusammenarbeit und Innovation. Der Familienservice, mobiles Arbeiten, Ferienbetreuungs- und Wiedereinstiegsangebote unterstützen Beschäftigte in verschiedenen Lebensphasen, verbessern die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben und stärken die Arbeitgeberattraktivität der Hochschule.

Familienservice der
Hochschule Hamm-Lippstadt



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Eine Hochschule ist dann stark, wenn Menschen ihre unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten einbringen können. An der HHN leben wir eine Kultur, die Vielfalt wertschätzt, unterschiedliche Lebensphasen berücksichtigt und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie selbstverständlich ermöglicht. Wo Menschen sich respektiert, unterstützt und zugehörig fühlen, entstehen Motivation, Leistungsbereitschaft, gute Zusammenarbeit und neue Ideen.

Professor Ruth Fleuchaus
Prorektorin Internationales und Diversität
Hochschule Heilbronn

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Menschen leisten jeden Tag Großartiges, beruflich wie privat. Für diese Leistung braucht es passende Angebote – und vor allem Zeit. Da die Lebenssituationen unserer Mitarbeitenden so vielfältig sind wie sie selbst, schaffen wir Freiräume für das, was gerade wichtig ist: Familie, Pflege, Gesundheit oder persönliche Herausforderungen. Dazu gehören zusätzlicher Sonderurlaub, vier Wochen bezahlte Familien-startzeit für Partner*innen nach der Geburt und weitere freie Tage bei besonderen Ereignissen. So zeigen wir Wertschätzung und Verständnis für persönliche Lebenslagen.

WellbeING Team
ING Deutschland



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Vielfalt bedeutet für mich, die Dinge aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten. Der daraus entstehende Dialog ist nicht immer einfach und kostet Zeit, die aber aufgrund der viel besseren Ergebnisse auf jeden Fall gut investiert ist.

Anja Gralow-Kammerzell
Leiterin der Abteilung Zentrale Verwaltung
Informationszentrum Bund (ITZBund)
(links im Bild)

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Das Jobcenter Berlin Neukölln fördert Diversität durch den Ansatz eines Diversity-Zirkels, der für ein respektvolles, inklusives und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld steht. Dabei werden die verschiedenen Dimensionen von Vielfalt betrachtet und gemeinsam mit den Beschäftigten konkrete Ansätze entwickelt, um die Potenziale unseres diversen Arbeitsumfeldes zu entwickeln. Denn Vielfalt bedeutet für uns, unterschiedliche Perspektiven wertzuschätzen und als Stärke zu verstehen.

Shirin Khabiri-Bohr und Simona Thietz
Geschäftsführung
Jobcenter Berlin Neukölln

jobcenter
Berlin Neukölln

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Chancen schaffen. Sicherheit geben. Zukunft gestalten. Das gilt für uns auch als Dienststelle. Flexible Arbeitsbedingungen, ein Eltern-Kind-Arbeitszimmer und Familienparkplätze unterstützen unsere Mitarbeitenden im Alltag. Glückwünsche zur Geburt vom Jobcenter? Bei uns gehört das dazu. Wir begrüßen den Nachwuchs und laden zu einem Eltern-Kind-Treffen ein. Denn Vereinbarkeit braucht gute Rahmenbedingungen und manchmal auch einfach eine kleine Geste, die zeigt: Schön, dass du zu uns gehörst.

Diana Arndt
Gleichstellungsbeauftragte
Jobcenter Dresden



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Vielfalt wertzuschätzen heißt, Menschen in ihrer ganzen Lebensrealität zu sehen. Das schafft Vertrauen, stärkt die Zusammenarbeit und gibt den Freiraum, gemeinsam neue Wege zu gehen.

Kristin Degener
Vorstandsvorsitzende
Jobcenter Wuppertal AöR



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Auch in Zeiten von Restrukturierungen und notwendigen Einsparungen bleibt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für uns ein zentrales Anliegen. Das audit berufundfamilie ist ein entscheidender Baustein für ein gutes Miteinander am JKI. Verlässliche und lebensphasenbewusste Arbeitsbedingungen sind die Basis, um als Forschungseinrichtung leistungsstark und innovativ zu bleiben.



Prof. Dr. Frank Ordon
Präsident
Julius Kühn-Institut (JKI) –
Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen

berufundfamilie

Eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärkt Leistungsfähigkeit, Motivation und Bindung. Seit 2011 entwickelt die Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt (KVSA) im Rahmen der „berufundfamilie"-Zertifizierung lebensphasenorientierte Angebote für ihre Beschäftigten kontinuierlich weiter. Gleitzeit ohne Kernzeit, mobiles Arbeiten und betriebliche Gesundheitsförderung bieten Flexibilität in jeder Lebensphase. Das stärkt unsere Mitarbeitenden und sichert die Zukunftsfähigkeit der KVSA.

Mathias Tronnier
Geschäftsführender Vorstand
Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt



SACHSEN ANHALT
Kassenärztliche Vereinigung

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Das audit berufundfamilie wird bei uns spürbar gelebt: Verbindliche Vereinbarungen mit der Geschäftsleitung sorgen dafür, dass Maßnahmen nicht nur auf dem Papier stehen, sondern im Arbeitsalltag ankommen. Besonders wertvoll ist, dass individuelle Lebenssituationen und Bedürfnisse berücksichtigt und passende Lösungen ermöglicht werden – von der Unterstützung bei der Pflege Angehöriger über flexible Teilzeitmodelle bis hin zu gelebter Vielfalt und Diversität.

Roland Kuttner
Personaldirektor
Klinikum am Weissenhof



Quelle: Amelie Tress

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Meine Eltern sind beide 86 Jahre alt. Die Mutter kann nur noch ein paar Schritte laufen, mehr geht nicht. Der Vater ist besser zu Fuß, aber auch vergesslicher. Ich muss beide rundum versorgen. Ich koche, mache den Haushalt und die Wäsche. Um für meine Eltern da sein zu können, habe ich meine Arbeitszeit reduziert und zwischendurch eine vierwöchige Auszeit genommen, um Kraft zu tanken. Das ist möglich, weil das Klinikum Landkreis Tuttlingen nicht nur eine familienfreundliche, sondern auch eine pflegeorientierte Personalpolitik betreibt. Ich habe einen tollen Arbeitgeber!

Gabriele Nenovici
Krankenschwester
Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH



KLINIKUM
LANDKREIS
TUTTLINGEN

berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Zu Hause wollten wir als Grundschullehrerinnen arbeiten, doch es ist anders gekommen: Unsere Männer zog es nach Deutschland, weshalb wir uns hier mit unseren Familien ein neues Leben aufgebaut haben. Mit der staatlichen Anerkennung als pädagogische Fachkraft in der Tasche arbeiten wir beide in der Betriebs-Kita des Klinikums Landkreis Tuttlingen (KLT) – und sind superhappy. Mit Hilfe des Klinikums haben wir es geschafft, auch in Deutschland in unserem angestammten Segment Fuß zu fassen, im Erziehungswesen. Die ursprünglich in unseren Heimatländern Kroatien und Polen angestrebte Lehrerkarriere vermissen wir keinen Augenblick. Die Entscheidung fürs KLT bereuen wir nicht!



Petra Ponjavic, Kamila Grabowska
Pädagogische Fachkräfte
Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH

KLINIKUM LANDKREIS TUTTLINGEN

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Nachhaltiger Unternehmenserfolg entsteht dort, wo Menschen ihr Potenzial entfalten können. Mit Corporate Wellbeing schaffen wir bei KPMG ein Umfeld, das Gesundheit fördert, unterschiedliche Lebensrealitäten berücksichtigt und Vielfalt wertschätzt. Denn Wohlbefinden, Zugehörigkeit und Chancengleichheit sind für uns keine Zusatzleistungen, sondern wesentliche Voraussetzungen für Engagement, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit. So stärken wir Menschen in allen Lebensphasen und schaffen die Basis für nachhaltigen gemeinsamen Erfolg.

Corporate Wellbeing
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Vereinbarkeit bedeutet für uns, berufliche Verantwortung und persönliche Lebenssituationen miteinander in Einklang zu bringen.

Mit flexiblen Rahmenbedingungen und gegenseitigem Verständnis schaffen wir im LASV ein Arbeitsumfeld, das den unterschiedlichen Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht wird.

Marlen Swietza
Abteilungsdirektorin Zentrale Dienste
Landesamt für Soziales und Versorgung
des Landes Brandenburg

LASV Landesamt für Soziales und Versorgung des Landes Brandenburg

berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Gute Arbeit braucht gute Bedingungen – und Menschen, die ihr Leben nicht an der Bürotür abgeben müssen. Wer Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie Vielfalt als Stärke sieht, Vertrauen schenkt und Flexibilität ermöglicht, bekommt mehr zurück: Motivation, Ideen, Engagement und Leistung. Vereinbarkeit und Wertschätzung sind für uns deshalb kein „Nice-to-have", sondern ein echter Erfolgsfaktor – heute und für die Zukunft.

Bettina Mötting
Leiterin des Hauptamtes der
Landeshauptstadt Düsseldorf

Landeshauptstadt
Düsseldorf

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Menschen entfalten ihre Leistung am besten, wenn die Rahmenbedingungen zu ihrem Leben passen. Als Mutter von zwei Kindern weiß ich, wie wichtig Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist. Beim LWV Hessen leben wir eine Arbeitskultur, in der unterschiedliche Lebenssituationen und Perspektiven zählen. Wer sich wertgeschätzt und unterstützt fühlt, bleibt loyal und motiviert. Das bindet Mitarbeitende langfristig und stärkt sowohl unsere Attraktivität als Arbeitgeber als auch die gesamte Organisation.

Susanne Simmler
Landesdirektorin
Landeswohlfahrtsverbands (LWV) Hessen

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Als wichtigstes Element für Vereinbarkeit habe ich durch mehrere Wechsel meiner Arbeitgebenden festgestellt, dass es für mich die Möglichkeit auf Teilzeit ist. Das Leben besteht aus Phasen – um diesen gerecht zu werden, bedarf es phasenweise Schwerpunkte zu setzen. Dabei zeigt sich die 40-Stunden-Woche als machbar, jedoch nicht förderlich für mein familiäres und gesellschaftliches Engagement. Nicht zuletzt hat sich die Möglichkeit zu reduzieren positiv auf Qualität und Motivation ausgewirkt.

Felix Krause
Naturschutzfachkraft
Landratsamt Lörrach

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN
LANDKREIS LÖRRACH

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Für mich sind flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und unterstützende Führungskräfte der Schlüssel für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Möglichkeit, morgens vor dem Aufstehen der Kinder erste Mails zu bearbeiten, um dann, nach Kita- und Schulbeginn, voll durchzustarten, hilft mir sehr. Ebenso wichtig ist das Verständnis meiner Führungskräfte und Kolleg/-innen für familiäre Verpflichtungen – dadurch fühle ich mich weiterhin als gleichwertiges Mitglied des Teams.

Lena Tigges
Organisationsberatung, E-Government
Landratsamt Lörrach

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN
LANDKREIS LÖRRACH



Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Als alleinerziehende Mutter mit einjährigem Kind erschien mir die Arbeit als persönliche Referentin der Landrätin nach der Elternzeit unvorstellbar. Meine Chefin hat mich ermutigt, es zu wagen und war zugleich offen dafür, Abendtermine so zu gestalten, dass ich sie als Mutter stemmen kann. Seit zwei Jahren mache ich diesen Job nun mit Freude – ein Beweis dafür, dass sich der gemeinsame Mut gelohnt hat.

Christina Obrist
Persönliche Referentin der Landrätin
Landratsamt Lörrach

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN
LANDKREIS LÖRRACH

berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Leistungsfähigkeit entsteht dort, wo Menschen ihre Stärken einbringen können und zugleich Raum für Familie und persönliche Lebensphasen haben. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und individuellen Lösungen schaffen wir im Landratsamt verlässliche Rahmen-bedingungen. Das stärkt Motivation, bindet Fachkräfte und kommt unmittelbar den Bürgerinnen und Bürgern zugute.

Landrätin Tanja Schweiger
Landratsamt Regensburg



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Foto vom Mitarbeitendentag 2026



Verbindung halten in der Elternzeit: Der Besuch unserer Kollegin beim Mitarbeitertag mit ihrem Baby hat mir gezeigt, wie Vereinbarkeit bei uns aktiv gelebt wird. Wir halten Verbindung, egal in welcher Lebensphase man sich befindet. Diese gelebte Kultur stärkt das Zugehörigkeitsgefühl und die Leistungsfähigkeit unseres Teams langfristig.

Torsten Meißner
LMBV Abteilungsleiter für Verwahrung
im Bereich Kali-Spat-Erz
Lausitzer und Mitteldeutsche Bergbau-Verwaltungsgesellschaft mbH

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Uns ist wichtig, eine Institutskultur zu leben, in der sich Menschen mit ihren unterschiedlichen Hintergründen und Lebensrealitäten willkommen fühlen und ihre Potenziale entfalten können. Davon profitieren nicht nur die Menschen, die bei uns arbeiten, sondern auch die Forschung selbst. Als internationales Forschungsinstitut erleben wir täglich, wie unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen, kulturelle und soziale Hintergründe die Zusammenarbeit bereichern und unsere Innovationskraft stärken.

Juliane Schmidt
Kaufmännische Direktorin
Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e.V.



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Wir sind überzeugt: Nur wer Beruf, Familie und Privatleben gut unter einen Hut bekommt, kann dauerhaft leistungsfähig sein. Wir schätzen die Vielfalt unterschiedlicher Lebenswege, denn genau das macht uns als Team stärker und kreativer. Deshalb setzen wir auf eine Personalpolitik, die auf die verschiedenen Lebensphasen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeht. Das schafft Verlässlichkeit und stärkt die LfA als erfolgreiches Unternehmen und Arbeitgeber.

Abteilung Personal & Services der
LfA Förderbank Bayern

LfA Förderbank Bayern

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vereinbarkeit ist für die LVM ein wichtiger Faktor für Motivation, Gesundheit und Leistungsfähigkeit. Wir möchten unter anderem Mitarbeitende unterstützen, die Angehörige pflegen. Mit Angeboten wie dem LVM-Pflegecafé schaffen wir Raum, in dem KollegInnen sich austauschen, informieren und gegenseitig unterstützen. So tragen wir ein Stück weit dazu bei, dass unsere Mitarbeitenden Beruf und private Verantwortung besser miteinander vereinbaren können.

Isabelle Löchte
Spezialistin Gesundheitsförderung
LVM Versicherung



Fotograf: Erik Hinz

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Leistungsstärke entsteht nicht dadurch, dass alle unter den gleichen Bedingungen arbeiten. Sie entsteht dort, wo Menschen gute Rahmenbedingungen vorfinden, um ihre Stärken einzubringen. Vereinbarkeit und Vielfalt sind für uns deshalb kein Gegensatz zu Leistung, sondern ein wichtiger Teil davon. Eine Arbeitskultur, die unterschiedliche Lebensphasen und Perspektiven berücksichtigt, stärkt Motivation und Bindung und damit auch die Leistungsfähigkeit unserer gesamten Organisation.

Fachbereich Personal/Finanzen
Medizinischer Dienst Sachsen-Anhalt

Medizinischer Dienst
Sachsen-Anhalt

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Ich stehe fest hinter der Überzeugung, dass Vielfalt unsere größte Stärke ist. Als Teil dieses Unternehmens möchte ich dazu beitragen, dass sich alle Mitarbeitenden – unabhängig von Herkunft, Lebensweg oder Familienmodell – gehört, respektiert und anerkannt fühlen. Für mich bedeutet beruflicher Erfolg, Beruf und Familie sinnvoll zu vereinbaren und gemeinsam an einer inklusiven, gerechten Arbeitskultur zu arbeiten, in der jede*r einen wertvollen Beitrag leisten kann.

Tamim Popal
Leitung Abteilung Personalentwicklung und Personalcontrolling
Münchner Wohnen GmbH



berufundfamilie

Als großes kommunales Wohnungsbauunternehmen gestalten wir täglich ein Zuhause für Menschen mit unterschiedlichsten Lebensentwürfen und in unterschiedlichsten Lebensphasen – genauso vielfältig ist auch unsere Belegschaft. Unterschiedliche Perspektiven, kulturelle Hintergründe, Lebenswege und Erfahrungen prägen unsere Zusammenarbeit und machen uns stark. Unser Ziel und Anliegen ist es weiterhin, dass unsere Beschäftigten selbstverständlich Beruf und Familie in ihren unterschiedlichen Lebensphasen vereinbaren können. Dabei erkennen wir die Vielfalt aller familiären Konstellationen an.



Wir sind überzeugt: Vielfalt stärkt unsere Zukunftsfähigkeit, fördert gegenseitiges Verständnis und eine Arbeitskultur, in der sich alle einbringen können.

Tamim Popal
Leitung Abteilung Personalentwicklung und Personalcontrolling
Münchner Wohnen GmbH

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Mitarbeitende schaffen dann am meisten, wenn sie sich mit ihren unterschiedlichen Erfahrungen einbringen können und zugleich die Freiheit haben, Beruf und Leben miteinander zu verbinden.

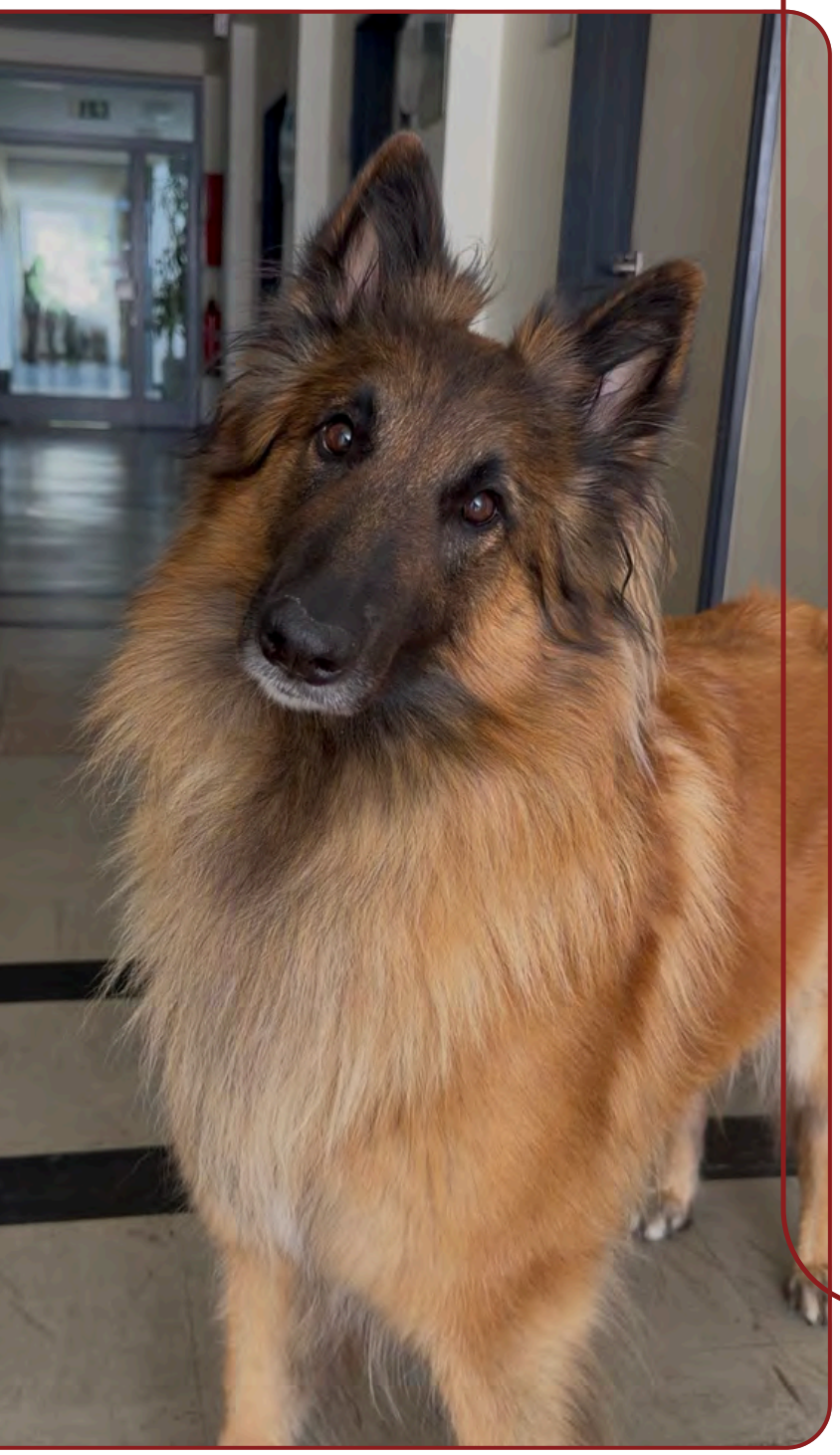
Leonie Piwczyk
Projektleitung Beruf und Familie

Nele Stührmann
Projektleitung Beruf und Familie

Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG (NPorts)

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie



Haustiere sind nachweislich gut für die psychische Gesundheit. Gerade während Corona haben sich viele Menschen Haustiere angeschafft, doch die Betreuung ist für berufstätige Menschen herausfordernd, insbesondere wenn weitere Betreuungs-aufgaben innerhalb der Familie hinzukommen. Deshalb ermöglichen wir im Niedersächsischen Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz unter bestimmten Voraussetzungen Bürohunde. Neben flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice schafft das mehr Flexibilität im Alltag und hilft bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zugleich sorgen die Vierbeiner für Bewegung in den Pausen, tragen zu einer positiven Arbeitsatmosphäre bei und fördern den Austausch unter den Beschäftigten.

Niedersächsisches Ministerium
für Ernährung, Landwirtschaft
und Verbraucherschutz

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Leistungsfähigkeit beginnt mit einem guten Start. Mit unserem neuen vielfaltsorientierten Onboarding schaffen wir Orientierung, fördern Zugehörigkeit und berücksichtigen unterschiedliche Lebensrealitäten. So ermöglichen wir neuen Mitarbeitenden, ihre Fähigkeiten von Beginn an einzubringen – zum Nutzen des Ministeriums und der Menschen, für die wir arbeiten.

Grant Hendrik Tonne
Niedersächsischer Minister für
Wirtschaft, Verkehr und Bauen

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



In Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen erlebe ich immer wieder, wie unterschiedlich Vereinbarkeit aussehen kann. Für die eine Person hilft mobile Arbeit, für die andere ein differenziertes Teilzeit- oder Arbeitszeitmodell. Gemeinsam suchen wir dann Lösungen, die zur persönlichen Situation, zum Team und zur Oper Leipzig passen. Diese offene und moderne Unternehmenskultur führt dazu, dass die Beschäftigten sich in ihrer Arbeitszeit voll auf die Aufgaben konzentrieren können. Denn sie wissen, dass sich auch persönliche Anliegen und private Verpflichtungen gut mit ihrem Berufsalltag vereinbaren lassen.

Daniel Koch
Bereichsleiter Personal & Unternehmenskultur
Oper Leipzig

OPER LEIPZIG

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Eine Arbeitswelt, in der Menschen ihr Bestes geben können, braucht Raum für das Leben und Offenheit für unterschiedliche Perspektiven. Wenn Vereinbarkeit gelingt und Vielfalt selbstverständlich dazugehört, entstehen Vertrauen, Motivation, gute Zusammenarbeit und neue Ideen. Für uns bedeutet das, unterschiedliche Lebenswege, Bedürfnisse und Stärken ernst zu nehmen und passende Rahmenbedingungen zu schaffen. So können Menschen ihre Stärken einbringen und gemeinsam mit uns etwas bewegen.

Carsten Groneick
Geschäftsführer
PERSO PLANKONTOR GmbH



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Als Arbeitsdirektorin der Rheinbahn sehe ich täglich, wie unterschiedlich die Lebens- und Arbeitsrealitäten unserer Mitarbeitenden sind. Schichtdienste und verschiedene Einsatzorte machen Vereinbarkeit besonders anspruchsvoll. Umso wichtiger ist es, sie bei der Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen mitzudenken und gemeinsam praktikable Lösungen zu finden. Vielfalt und Vereinbarkeit gehören für mich zu guter Führung. Sie helfen uns, Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Lebenssituationen zu gewinnen, zu halten und ihnen zu ermöglichen, ihre Stärken einzubringen. Damit stärken wir auch die Zukunftsfähigkeit der Rheinbahn.

Annette Grabbe
Vorstandsvorsitzende, Finanzvorständin und Arbeitsdirektorin
Rheinbahn AG

Rheinbahn

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vereinbarkeit ist die Grundlage dafür, dass wir uns mit unseren Stärken und mit Freude an der Hochschule einbringen können. Deshalb wollen wir an der RH Köln Rahmenbedingungen schaffen, die die unterschiedlichen Lebensphasen und Lebensentwürfe von Mitarbeitenden und Studierenden ernst nehmen. Eine familiengerechte Hochschule ist für uns eine, an der Menschen in ihrer Vielfalt gern und langfristig arbeiten und lernen.



Riem Abbassi
Gleichstellungsbeauftragte

Dr. Katrin Ritzerfeld
Chief of Staff & Leitung Stab Management Support

Rheinische Hochschule Köln

Our organization's core mission is to provide the infrastructure necessary in order to further collaboration and the sharing of ideas in computer science research. To this end we have found that there is a richness in perspective and contribution when one increases in diversity across all dimensions among our guests, users, and colleagues alike.

Within our team, experience with parenthood, caring responsibilities and other life transitions helps colleagues support one another. It also helps us understand and respond to the different needs of guests visiting our facilities. This understanding makes us better hosts and more effective collaborators.

The same exchange takes place in our research community. Experienced researchers can share how they have combined research with parenting, pursued a doctorate later in life or navigated academia with limited financial resources. Sharing these experiences can offer encouragement and practical guidance to those finding their own way.

Dr. Marsha Kleinbauer
Scientific Staff
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

berufundfamilie

Die Kernaufgabe unserer Organisation besteht darin, die notwendige Infrastruktur bereitzustellen, um die Zusammenarbeit und den Austausch von Ideen in der Informatikforschung zu fördern. Wir haben festgestellt, dass eine größere Vielfalt – in all ihren Dimensionen – unter unseren Gästen, Nutzern und Kollegen zu einer größeren Perspektivenvielfalt und wertvolleren Beiträgen führt.

Innerhalb unseres Teams helfen Erfahrungen mit Elternschaft, Betreuungsaufgaben oder anderen Lebensübergängen den Kollegen dabei, einander zu unterstützen. Zudem versetzen sie uns in die Lage, die unterschiedlichen Bedürfnisse unserer Gäste besser zu verstehen und darauf einzugehen. Dieses Verständnis macht uns zu besseren Gastgebern und effektiveren Partnern in der Zusammenarbeit.

Ein ähnlicher Austausch findet auch in unserer Forschungsgemeinschaft statt. Erfahrene Forschende können beispielsweise berichten, wie sie wissenschaftliche Arbeit mit Elternschaft vereinbart, erst später im Leben promoviert oder ihren Weg in der akademischen Welt trotz begrenzter finanzieller Mittel gemeistert haben. Der Austausch solcher Erfahrungen kann denjenigen, die noch ihren eigenen Weg suchen, Ermutigung und praktische Orientierung bieten.

Dr. Marsha Kleinbauer
Wissenschaftlicher Stab
Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

I really enjoyed the diversity of the participants, and the fact that the voices of everyone were heard.

Ich habe die Vielfalt der Teilnehmenden sehr geschätzt – ebenso wie die Tatsache, dass die Stimmen aller Beteiligten Gehör fanden.

Feedback from the Community of/
Rückmeldung aus der Community von
Schloss Dagstuhl –
Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

The diversity of participants was refreshing and, at the same time, required me to work hard to think about my own biases and preconceptions of my research area.

Die Vielfalt der Teilnehmenden war erfrischend und forderte mich zugleich dazu heraus, mich intensiv mit meinen eigenen Voreingenommenheiten und Vorurteilen in Bezug auf mein Forschungsgebiet auseinanderzusetzen.

Feedback from the Community of/
Rückmeldung aus der Community von
Schloss Dagstuhl –
Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Diversity – senior and junior, male and female, multiple continents. My seminar had all these things.

Vielfalt – erfahrene und jüngere Teilnehmende, Männer und Frauen, aus verschiedenen Kontinenten. Mein Seminar bot all das.

Feedback from the Community of/ Rückmeldung aus der Community von Schloss Dagstuhl – Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie

Best: diversity of group; it was a great opportunity to learn from each other and to hear about each participant's work and experiences.

Das Beste: die Vielfalt der Gruppe; es war eine großartige Gelegenheit, voneinander zu lernen sowie von der Arbeit und den Erfahrungen der einzelnen Teilnehmenden zu erfahren.

Feedback from the Community of/
Rückmeldung aus der Community von
Schloss Dagstuhl –
Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

berufundfamilie

The best aspect is the diversity that can be achieved beyond the usual suspects meeting in other venues.

Der beste Aspekt ist die Vielfalt, die sich jenseits der üblichen Verdächtigen erzielen lässt, die sich sonst an anderen Orten treffen.

Feedback from the Community of/
Rückmeldung aus der Community von
Schloss Dagstuhl –
Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH

SCHLOSS DAGSTUHL
Leibniz-Zentrum für Informatik

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

berufundfamilie

Woche der
Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist für uns ein zentraler Teil unserer lebensphasenorientierten Personalpolitik: Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Mobile Work, wo möglich, und flexibler Zusammenarbeit stärken wir Motivation und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – und damit auch den Erfolg unserer Bank.

Peter Berger
Vorstandsvorsitzender
Sparda-Bank München eG

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben schafft bei uns die Grundlage für nachhaltige Leistungsfähigkeit: Wer Freiräume und passende Rahmenbedingungen hat, kann seine Stärken besser einbringen. Vielfalt fördert unterschiedliche Perspektiven, Motivation und Innovation. Beides stärkt Leistungsbefähigung und Leistungswillen – und damit die Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit der gesamten Organisation. Bei uns zählt, was Menschen einbringen und bewegen können. Vielfalt schafft Chancen, unterschiedliche Perspektiven und verändert unseren Blick auf die Lebenssituationen unserer Mitarbeitenden. Wer Menschen in allen Lebensphasen unterstützt, schafft Vertrauen, Verbundenheit und Loyalität – und damit eine starke Basis für den gemeinsamen Erfolg.

Anja Rickert
audit-Projektleitung
Sparkasse Siegen

Sparkasse Siegen

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Nach 16 Jahren Zusammenarbeit befinden wir uns jetzt im sogenannten Dialogverfahren. Eigenverantwortliche Gestaltung: Wir steuern unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik selbstständig. Alle drei Jahre bestätigen wir die Qualität durch ein Dialogverfahren. Ziel ist es, den hohen Entwicklungsstand der Vereinbarkeit zu pflegen und in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen.
Ganztägiger Dialogtag: Ein wesentlicher Bestandteil des Verfahrens ist der sogenannte Dialogtag, dessen Format in Absprache mit dem Auditor individuell wählbar ist. Hier werden im Gespräch mit dem Auditor zukünftige, individuelle Schwerpunkte definiert. Wir sind stolz auf diese Errungenschaft und wir bleiben weiter dran. Denn Vereinbarkeit ist kein Ziel, das man einmal erreicht. Es ist eine Haltung, die wir täglich leben. Vielen Dank an alle, die dazu beitragen!



Volker Klingenstein
Projektleiter berufundfamilie
SSC-Services GmbH

berufundfamilie

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Mehr als 3,2 Millionen Menschen werden in Deutschland der sogenannten „Stillen Reserve“ des Arbeitsmarktes zugerechnet. Mehr als die Hälfte davon sind Frauen. Rund 62 % der Frauen in der Stillen Reserve verfügen über ein mittleres oder hohes Qualifikationsniveau. Es sind konkret fast 400.000 hochqualifizierte Frauen. Bei den 25- bis 59-jährigen Frauen in der Stillen Reserve gibt fast jede dritte an, aufgrund von Betreuungs- oder Pflegeaufgaben derzeit keine Erwerbstätigkeit aufnehmen zu können. Bei den Männern sind es lediglich fünf Prozent.

Zahra Deilami
Gleichstellungsbeauftragte
Stadt Mannheim

STADTMANNHEIM²

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Unsere Erfahrung im Bergischen Städtedreieck zeigt: Die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und eine gute Vereinbarkeit sind untrennbar miteinander verbunden. Unternehmen, die das verstanden haben, sind erfolgreicher.

Christine Jentzsch
Fachreferentin Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck
Stadtverwaltung Wuppertal

Competentia NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
BERGISCHES STÄDTEDREIECK

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vielfalt macht uns leistungsstark: Unterschiedliche Lebenssituationen, Hintergründe und Perspektiven stärken uns. Wir schaffen Raum, damit alle ihre Stärken einbringen können. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und Gesundheitsmanagement unterstützen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Unser Denkraum ermöglicht Teamarbeit und Fokus. Wertschätzung, gegenseitige Rücksicht und Teamtage fördern das Miteinander. Es entsteht eine Organisationskultur, in der alle gerne arbeiten.

Joachim Breuninger
Vorstand
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin

Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026



Angepasste Arbeitsbedingungen in verschiedenen Lebenslagen ermöglichen eine gelingende Vereinbarkeit von Beruf und Familie und setzen so Ressourcen unserer Lehrenden und Beschäftigten frei. Die Anerkennung einer Hochschulkultur der Vielfalt stärkt nicht nur die Motivation und Entwicklungsmöglichkeiten einzelner Hochschulmitglieder, sondern verbessert die Zusammenarbeit aller und erhöht das Potenzial der gesamten Hochschulgemeinschaft.

Prof. Dr. Ing. Frank Pöhlau
Vizepräsident Internationales und Diversität
Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

An der Technischen Hochschule Wildau denken wir Vereinbarkeit und Vielfalt eng zusammen. Menschen kommen mit unterschiedlichen Lebensrealitäten, Familienaufgaben und Voraussetzungen an unsere Hochschule. Wir gestalten deshalb Strukturen und Angebote, die möglichst entlasten, Barrieren abbauen und echte Teilhabe ermöglichen. So fördern wir Begegnungen und (Spiel-)Räume, durch die unsere Studierenden und Beschäftigten ihre Fähigkeiten einbringen und sich entwickeln können.

Franziska Kieslich
Leitung des Familienservicebüro

Ray Trautwein
Diversitätsmanager & Leitung Career Service

Technische Hochschule Wildau



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026

Die Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS) engagiert sich aktiv für die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie, z.B. im Familiennetzwerk FamilieWUE³ (einer Kooperation der drei Würzburger Hochschulen). Dieses Netzwerk bietet Events, Veranstaltungen, Vorträge, etc. für Familien mit Hochschulzugehörigkeit an. Unsere Beteiligung in einem solchen Netzwerk stärkt die Sozialkompetenz und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und Studierenden. Unsere Bestrebungen tragen dazu bei, eine Kultur des Miteinanders und der gegenseitigen Unterstützung zu fördern. Damit positionieren wir uns nicht nur als familienfreundliche Hochschule, sondern auch als zukunftsfähige Institution, die sich der Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden/Studierenden und deren Familien aktiv annimmt.

Thomas Schneider
Projektmitarbeiter Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS)

thws
Technische Hochschule
Würzburg-Schweinfurt

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

berufundfamilie



Um eine familien- und lebensphasenbewusste sowie vielfaltsgerechte Arbeitskultur zu erzielen, sollte das Motto einer modernen Organisation das „Geben und Nehmen" sein. Wer frühzeitig erkennt, dass man mit der Zeit gehen muss und sich der modernen Zeit anpasst, wird motivierende Mitarbeiter haben, die das zu schätzen wissen, gute Arbeit leisten wollen, als Zeichen der Dankbarkeit, und auf Dauer eine erfolgreiche Arbeitskultur schaffen. Wir schauen hin, statt wegzusehen, und setzen damit das Zeichen "Hand in Hand schaffen wir das". Wir unterstützen dies mit offenen Gesprächen und Infomaterial durch unsere Personalabteilung für jede Familien- und Lebensphase, in enger Zusammenarbeit mit unseren Abteilungsleitern. Es gibt verschiedene Angebote – von Kita-Plätzen, über die mittlerweile klassische Gleitzeit bis hin zur Unterstützung unserer Mitarbeiter bei Pflegefällen innerhalb der Familie, u.v.m.

Die Offenheit und Angebote schaffen gleichzeitig eine Wertschätzung, die unsere Mitarbeiter zu spüren bekommen und wir als Organisation erfahren dies gleichermaßen zurück, durch Offenheit und Angebote bei möglichen Überstunden/Terminen/hoher Auftragslage, o.ä.. Denn Motivation, Wert-schätzung und Erfolg hängen am Ende des Tages eng beisammen, wenn es um Dankbarkeit geht, und das bedingt sich immer beiderseits. Wir sind seit 2013 zertifiziert für Beruf und Familie und haben aus allen bisherigen Audits unsere Angebote und unsere Vielfalt vergrößern können und sind stolz und glücklich, Teil davon zu sein.

Friederike Grunewald
audit-Projektleitung
TML Technik GmbH

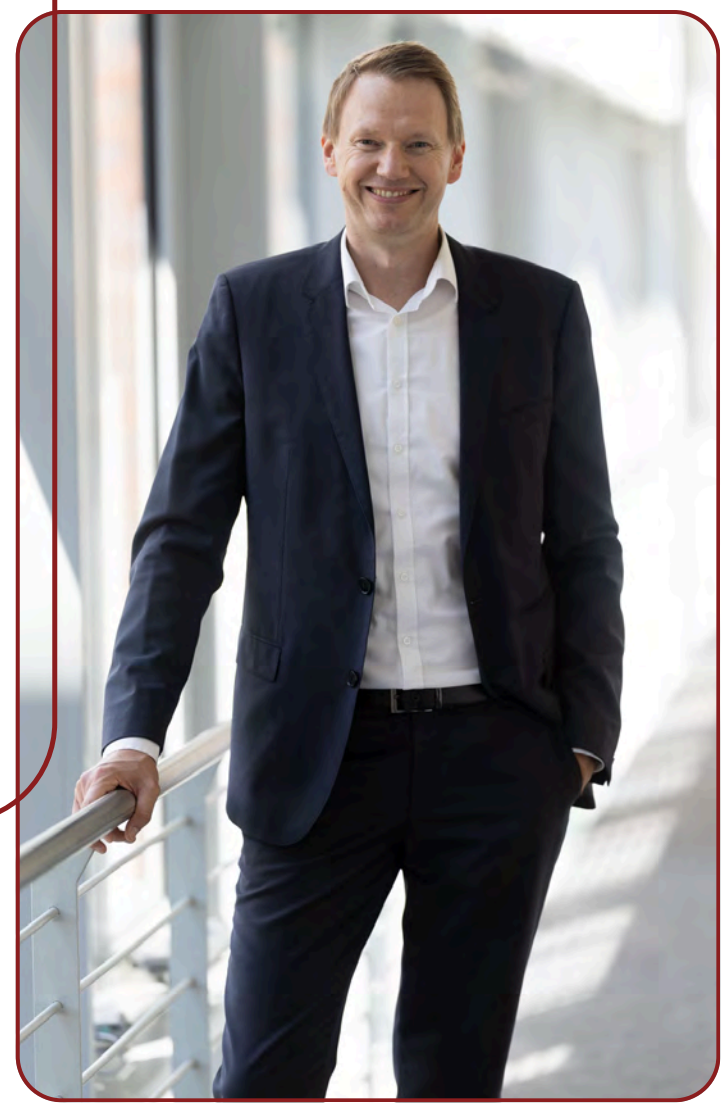
berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Bei toom sind wir überzeugt: Gute Vereinbarkeit schafft Voraussetzungen dafür, dass Menschen ihre Stärken einbringen und ihr Potenzial entfalten können. Wer unterschiedliche Lebensphasen und Bedürfnisse berücksichtigt, fördert Motivation, Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit. Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik ist für uns daher ein wichtiger Erfolgsfaktor für jede:n einzelne:n und für die Zukunft von toom.

Jan Karrasch
CFO/CHRO
toom Baumarkt

toom
Respekt, wer's selber macht.



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



An der Uni Basel erleben wir täglich: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist kein Entweder-Oder, sondern ein Gewinn für alle. Wenn wir Mitarbeitende dabei unterstützen, Beruf und unterschiedliche Lebensphasen gut zu vereinbaren, fördern wir Motivation, Vielfalt und eine langfristige Verbundenheit mit der Universität.

Dr. Simone Lazarus
Leiterin Organizational Culture
Universität Basel

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Semper apertus – immer offen: Dieser Slogan prägt die Universität Heidelberg als Exzellenzuniversität. Offenheit für vielfältige Biographien und Lebensentwürfe schafft die Voraussetzungen dafür, dass Mitarbeitende ihre Potenziale entfalten können. Dabei spielt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine zentrale Rolle. Sie stärkt Motivation und Leistungsfähigkeit – und damit wissenschaftliche Exzellenz und Innovationen auf höchstem Niveau.

Prof. Dr. Susann Schäfer
Stv. Gleichstellungsbeauftragte
Universität Heidelberg



berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Vereinbarkeit und Vielfalt sind keine Zusatzleistungen, sondern Erfolgsfaktoren unserer Universität. Wer Menschen in ihrer Individualität und in unterschiedlichen Lebensphasen wertschätzt, stärkt Motivation, Leistungsfähigkeit und Zusammenhalt. Vielfalt eröffnet neue Perspektiven, fördert Kreativität und Innovation. Eine familienbewusste, lebensphasenorientierte Politik schafft die Voraussetzungen dafür, dass Mitarbeitende und Studierende ihre Potenziale entfalten und gemeinsam die Zukunft unserer Universität gestalten können.

Familienbüro & Vielfaltsmanagement
Universität Rostock

Universität Rostock
Traditio et Innovatio

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11. – 6.11.2026



Menschen leisten dann ihr Bestes, wenn sie sich mit ihrer individuellen Lebenssituation gesehen und unterstützt fühlen. Deshalb hat Vereinbarkeit bei uns einen hohen Stellenwert. Mit unserem Engagement im audit berufundfamilie, dem pme Familienservice und den „Vernetzt”-Netzwerken stärken wir eine Kultur, die Vielfalt wertschätzt, Potenziale fördert und den Zusammenhalt sowie den Erfolg unseres Unternehmens nachhaltig unterstützt.

Karin Erhard
Mitglied der Geschäftsführung
VIVAWEST

berufundfamilie

Woche der Vereinbarkeit
2.11.– 6.11.2026

Unsere erneute Zertifizierung macht uns stolz, weil sie zeigt: Wir meinen Vereinbarkeit nicht nur, wir leben sie. Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeitenden in allen Lebensphasen bestmöglich zu unterstützen und eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der Beruf, Familie und Privatleben gut zusammenpassen.

Stephanie Bernickel
Vorständin
Volksbank Allgäu-Oberschwaben eG

berufundfamilie Service GmbH · Visuals: berufundfamilie Service GmbH, Fotos/ Abbildungen/ Logos auditierter Arbeitgeber: jew. Organisation · Stand: November 2026

berufundfamilie

berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-0
info@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de

#personalbewusst