

Zertifikat zum audit hochschule&vielfalt

... das Qualitätssiegel, mit dem Hochschulen ihre vielfaltsgerechte Ausrichtung sowohl nach innen als auch nach außen belegen und kommunizieren können

... das Qualitätssiegel, mit dem sie ihre Attraktivität als Hochschule und Arbeitgebende sowie Forschungs- und Studienstandort steigern können

... das Qualitätssiegel mit Zertifikatslogo, das Organisationen gezielt im Employer Branding einsetzen können

... das Qualitätssiegel mit dreijähriger Laufzeit

Beispiel



Das berufundfamilie Netzwerk

Zertifikatsträger:innen sind Mitglieder des berufundfamilie Netzwerks, in dem sie von Netzwerktreffen sowie weiteren (kostenfreien) Angeboten der berufundfamilie Akademie profitieren können.

audit hochschule&vielfalt **Hochschulen ganzheitlich vielfaltsgerecht gestalten**



Gemeinsam getragen von

Mit vielfältigem Nutzen

... für Hochschulen

Betriebswirtschaftlicher und gesellschaftlich relevante Effekte

- Gestaltung eines wertschätzenden, zukunftsorientierten Arbeits- und Studenumfelds, in dem Chancengerechtigkeit gefördert wird
- Zuwachs an Kreativität, Innovationsfähigkeit und Produktivität durch divers aufgestellte Teams/ Studierendenschaft
- Steigerung der Attraktivität und Imagegewinn als vielfaltsgerechter Arbeits- und Studienstandort
- Erhöhte Identifikation, gesteigertes Zugehörigkeitsgefühl, erhöhte Bindung aller Mitarbeitenden- und Studierendengruppen
- Verbesserte Erschließung des Arbeitsmarkts und Erweiterung des Kreises relevanter Bewerber:innen durch gezieltes Vielfaltsmanagement
- Antwort auf u.a. demografische Entwicklung und Personalmangel
- Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung und Unterstützung des Nachhaltigkeitsmanagements

... und Beschäftigte und Studierende

Kulturelle und individuelle Effekte

- Kultur, in der sich alle Beschäftigten/ Studierenden akzeptiert fühlen und wiederfinden
- Gesteigerte Möglichkeiten, die eigene Identität im Arbeits- und Studenumfeld zu leben
- Transparente, verlässliche Angebote zur vielfältigen Gestaltung des Erwerbslebens und der Studienzeit
- Offene Kommunikation und verbessertes Miteinander
- Erhöhte Zufriedenheit und Motivation in der täglichen (Zusammen-)Arbeit

Unsere Gesellschaft – und damit unsere Arbeits- und Studienwelt – zeichnet sich durch eine zunehmende Diversität aus. Die Wertschätzung der Vielfalt ist ein zentraler Schlüssel für eine zukunftsstarke Hochschule.

Das audit hochschule&vielfalt

Instrumentaler Nutzen

- ist das Instrument der Strategie- und Organisationsentwicklung,
 - ... mit den Universitäten, Hochschulen und Akademien jeder Größe und Ausrichtung
 - ... ein ganzheitliches Vielfaltsmanagement
 - ... systematisch und nachhaltig gestalten
- umfasst einen strukturierten Prozess, in dem Vielfaltsthemen der Hochschule aufgezeigt, aufgegriffen und gesteuert werden
- liefert eine hochschulspezifische Vielfaltsstrategie und den dazu passenden Umsetzungsfahrplan
- schafft fortlaufend bedarfsgerechte, passgenaue Maßnahmen, die regelmäßig überprüft werden – und somit Erfolge messbar werden
- fördert die stete (Weiter-)Entwicklung der Gestaltung vielfaltsgerechter, nachhaltiger Arbeits- und Studienbedingungen sowie der Hochschul- und Führungskultur
- ist das Zertifizierungsverfahren mit externer Begleitung, Umsetzungs-Controlling und Qualitätssiegel

Der systematische Ablauf

- Strukturierte Erfassung des Status quo, Einschätzung und Kulturbilderhebung
- Strategieworkshop
- Vielfaltsworkshop
- Leitungsgespräch
- Handlungsprogramm
- Begutachtung und Erteilung des Zertifikats

Vielfaltsdimensionen im audit hochschule&vielfalt

Das audit hochschule&vielfalt eröffnet die bedarfsgerechte Beschäftigung mit allen Vielfaltsdimensionen, u.a. der sieben Kerndimensionen. Für einen systematischen Ausbau der Angebote werden in den jeweiligen Auditierungsverfahren Schwerpunkte gelegt.



berufundfamilie Service GmbH

- Hervorgegangen aus einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung
- Über 25-jährige Expertise in Prozessgestaltung und strategischer Organisationsentwicklung
- Bundesweites Arbeitgebendennetzwerk
- Begleitung durch Berater:innen vor Ort

Charta der Vielfalt e.V.

- Deutschlands größte Initiative für Vielfalt und Inclusion am Arbeitsplatz
- Einsatz für die strukturelle Verankerung von Vielfalt in Wirtschaft und Gesellschaft sowie Agenda-Setter für Diversity-Management in Deutschland

Ihre Ansprechpersonen

Sie haben Interesse am audit hochschule&vielfalt?
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.
Bitte wenden Sie sich an:



Ramiz Heravi
Telefon +49 69 7171333-152
service@berufundfamilie.de



Jens Munsel-Gerber
Telefon +49 69 7171333-151
service@berufundfamilie.de



berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-0
info@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst