



Zertifikat zum audit beruf&vielfalt

... das Qualitätssiegel, mit dem Arbeitgebende ihre vielfaltsgerechte Ausrichtung sowohl nach innen als auch nach außen belegen und kommunizieren können

... das Qualitätssiegel, mit dem sie ihre Arbeitgebendenattraktivität steigern können

... das Qualitätssiegel mit Zertifikatslogo, das Organisationen gezielt im Employer Branding einsetzen können

... das Qualitätssiegel mit dreijähriger Laufzeit

Beispiel



Das berufundfamilie Netzwerk

Zertifikatsträger:innen sind Mitglieder des berufundfamilie Netzwerks, in dem sie von Netzwerktreffen sowie weiteren (kostenfreien) Angeboten der berufundfamilie Akademie profitieren können.

audit beruf&vielfalt Vielfalt ganzheitlich managen



Gemeinsam getragen von

Mit vielfältigem Nutzen

... für Arbeitgebende

Betriebswirtschaftliche und gesellschaftlich relevante Effekte

- Gestaltung eines wertschätzenden, zukunftsorientierten Arbeitsumfelds, in dem Chancengerechtigkeit gefördert wird
- Zuwachs an Kreativität, Innovationsfähigkeit und Produktivität durch divers aufgestellte Teams
- Steigerung der Attraktivität und Imagegewinn als vielfaltsgerechte Arbeitgebende
- Erhöhte Identifikation, gesteigertes Zugehörigkeitsgefühl, erhöhte Bindung aller Beschäftigtengruppen
- Verbesserte Erschließung des Arbeitsmarkts und Erweiterung des Kreises relevanter Bewerber:innen/ Mitarbeitender durch gezieltes Vielfaltsmanagement
- Antwort auf u.a. demografische Entwicklung und Personalmangel
- Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung und Unterstützung des Nachhaltigkeitsmanagements

... und Beschäftigte

Kulturelle und individuelle Effekte

- Kultur, in der sich alle Mitarbeitenden akzeptiert fühlen und wiederfinden
- Gesteigerte Möglichkeiten, die eigene Identität im Arbeitsumfeld zu leben
- Transparente, verlässliche Angebote zur vielfältigen Gestaltung des Erwerbslebens
- Offene Kommunikation und verbessertes Miteinander
- Erhöhte Zufriedenheit und Motivation in der täglichen (Zusammen-)Arbeit

Unsere Gesellschaft – und damit unsere Arbeitswelt – zeichnet sich durch eine zunehmende Diversität aus. Die Wertschätzung der Vielfalt ist ein zentraler Schlüssel für zukunftsstarke Arbeitgebende.

Das audit beruf&vielfalt

Instrumentaler Nutzen

- ist das Instrument der Strategie- und Organisationsentwicklung,
 - ... mit dem Unternehmen und Institutionen jeder Branche und Größe
 - ... ein ganzheitliches Vielfaltsmanagement
 - ... systematisch und nachhaltig gestalten
- umfasst einen strukturierten Prozess, in dem Vielfaltsthemen im Unternehmen/ in der Institution aufgezeigt, aufgegriffen und gesteuert werden
- liefert eine organisationsspezifische Vielfaltsstrategie und den dazu passenden Umsetzungsfahrplan
- schafft fortlaufend bedarfsgerechte, passgenaue Maßnahmen, die regelmäßig überprüft werden – und somit Erfolge messbar werden
- fördert die stete (Weiter-)Entwicklung einer vielfaltsgerechten, nachhaltigen Personalpolitik sowie Organisations- und Führungskultur
- ist das Zertifizierungsverfahren mit externer Begleitung, Umsetzungs-Controlling und Qualitätssiegel

Der systematische Ablauf

- Strukturierte Erfassung des Status quo, Einschätzung und Kulturbilderhebung
- Strategieworkshop
- Vielfaltsworkshop
- Managementgespräch
- Handlungsprogramm
- Begutachtung und Erteilung des Zertifikats

Vielfaltsdimensionen im audit beruf&vielfalt

Das audit beruf&vielfalt eröffnet die bedarfsgerechte Beschäftigung mit allen Vielfaltsdimensionen, u.a. der sieben Kerndimensionen. Für einen systematischen Ausbau der Angebote werden in den jeweiligen Auditierungsverfahren Schwerpunkte gelegt.



berufundfamilie Service GmbH

- Hervorgegangen aus einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung
- Über 25-jährige Expertise in Prozessgestaltung und strategischer Organisationsentwicklung
- Bundesweites Arbeitgebendennetzwerk
- Begleitung durch Berater:innen vor Ort

Charta der Vielfalt e.V.

- Deutschlands größte Initiative für Vielfalt und Inclusion am Arbeitsplatz
- Einsatz für die strukturelle Verankerung von Vielfalt in Wirtschaft und Gesellschaft sowie Agenda-Setter für Diversity-Management in Deutschland

Ihre Ansprechpersonen

Sie haben Interesse am audit beruf&vielfalt? Wir freuen uns auf Ihre Anfrage. Bitte wenden Sie sich an:



Ramiz Heravi

Telefon +49 69 7171333-152
service@berufundfamilie.de



Jens Munsel-Gerber

Telefon +49 69 7171333-151
service@berufundfamilie.de



berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-0
info@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst