



Sie haben Fragen?
Ich helfe Ihnen weiter.



Silja Fiedrich
Akademie
Telefon +49 69 7171333-171
s.fiedrich@berufundfamilie.de



berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-170
akademie@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst

Der Tri-Check wurde
entwickelt in Kooperation
mit der AOK Hessen.



berufundfamilie Service GmbH · Design: www.staehlingdesign.de · Bildnachweis: deathtostockphoto.com, unsplash.com · Stand: März 2018



Starke Führungskräfte mit dem Tri-Check



**Gestalten Sie
Aushandlungs-
prozesse sicher**

**Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privat-
leben** gelingt nur mit **kompetenten Führungs-
kräften**.

Unsere Beratungs- und Weiterbildungsangebote im
Vereinbarkeits-Triolog stärken Ihre Führungskräfte
und holen Sie da ab, wo Sie stehen. Individuell und
passgenau.

Machen Sie gute Praxis zum System!

Individuelle Anliegen
Die Herausforderung – die Megatrends

„Mein Engagement bei der Feuerwehr ist nächsten Sommer besonders gefragt. Ich betreue in den Ferien das Jugendcamp.“

Individualisierung und Digitalisierung fordern die Personalpolitik – und damit die Führungskräfte:

Beschäftigte fragen spürbar mehr passgenaue Lösungen für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben nach.

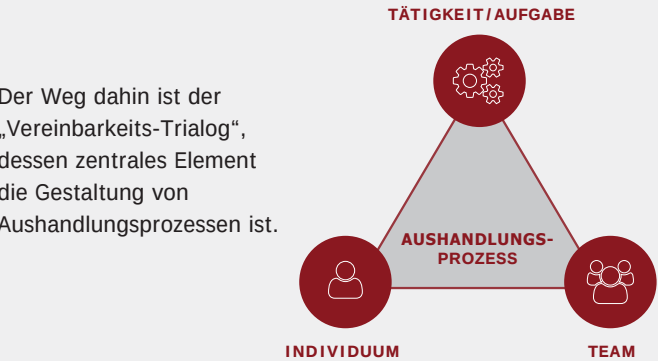
„Meine Mutter hatte einen Schlaganfall. Sie braucht mich jetzt mehr.“

„Mein Mann ist in eine andere Stadt versetzt worden. Ich kümmere mich jetzt alleine um die Kinder.“

Der Weg – der Vereinbarkeits-Trialog

Tragfähige Vereinbarkeitslösungen zu finden, bedeutet für Führungskräfte, eine Balance zu schaffen zwischen:

- den individuellen Bedürfnissen der oder des Beschäftigten,
- den betrieblichen Anforderungen und
- den Belangen des Teams.



Der Tri-Check
Das Tool-Set für Führungskräfte

Sie bekommen, was Sie brauchen.

Der Tri-Check ist ein passgenaues Beratungsangebot im Vereinbarkeits-Trialog. Unsere Beraterinnen und Berater entwickeln gemeinsam mit dem Arbeitgeber bedarfsgerechte Instrumente für die individualisierte Führung.

Der Tri-Check besteht aus

- Einer Handlungshilfe, um die notwendigen Aushandlungsprozesse zu gestalten und zu steuern. Sie enthält Tipps zur Gestaltung einer erfolgreichen Gesprächsführung
- Checklisten für Führungskräfte und Beschäftigte, die Transparenz über den Rahmen und den Aushandlungsprozess schaffen, der allen Beteiligten im Vereinbarkeits-Trialog zur Orientierung und Gestaltung dient

Handlungshilfen und Checklisten werden individuell und passgenau für jeden Arbeitgeber entwickelt.

Ihre Anwendungsmöglichkeiten

- Lösungsfindung bei individuellen Vereinbarkeitswünschen von Beschäftigten
- Gestaltung des Ausgleichs im Team
- Umsetzung einer neuen Betriebs/-Dienstvereinbarung, z.B. Mobiles Arbeiten oder Flexibilisierung der Arbeitszeit

Einsatz der Tri-Check Tools
im Führungsalltag

Führungskräfte finden mit diesen Tools Lösungen:

- zur Analyse von Anliegen
- zur Lösungsfindung
- zur Vorbereitung von Gesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- zur Reflektion von Lösungsgesprächen bzw. -prozessen

Auswirkungen auf Kolleginnen /Kollegen und das Team	Ihre Notizen / Ihre Vorschläge
Welche Kolleginnen/Kollegen sind in welcher Form von Ihrem Anliegen betroffen?	- Muster -
Haben Sie Ihre Situation und Ihr Anliegen bereits mit Kolleginnen/Kollegen besprochen? Wie war die Reaktion?	
Wie kann/darf im Team kommuniziert werden? Wer soll es wie kommunizieren?	
Welche Kompensationsmöglichkeiten können Sie anbieten? Wodurch können Sie das Team entlasten?	

Unsere Leistung

Unser Beratungsangebot wird individuell für jeden Arbeitgeber angepasst und besteht aus

- der Analyse der organisatorischen und strategischen Rahmenbedingungen,
- der Erstellung der Handlungshilfe und den Checklisten,
- der Begleitung bei der Einführung des Instrumentes durch Schulung der Führungskräfte.

Nutzen Sie diese, auf Ihre spezifischen Bedürfnisse angepasste Begleitung für Ihre strategische Weiterentwicklung!

Individuelle Lösungen
Die Effekte – starke Führungskräfte

Der Vereinbarkeits-Trialog liefert Antworten

Führungskräften, die im spannungsgeladenen Dreieck zwischen betrieblichen, persönlichen und Team-Belangen agieren, bietet der Vereinbarkeits-Trialog Antworten auf brennende Fragen wie:



Aufgestellt für die Zukunft

Arbeitgebern eröffnet der Vereinbarkeits-Trialog größere Chancen auf eine Führungskultur, die die Organisation gut aufstellt für

- das Top-Thema Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben – mit all seinen Aspekten: Lebensphasen, Pflege, Arbeit und Alter, Generationenmanagement, Diversity,
- die Anforderungen, die sich aus den gesellschaftlichen Megatrends wie Digitalisierung und Individualisierung ergeben.