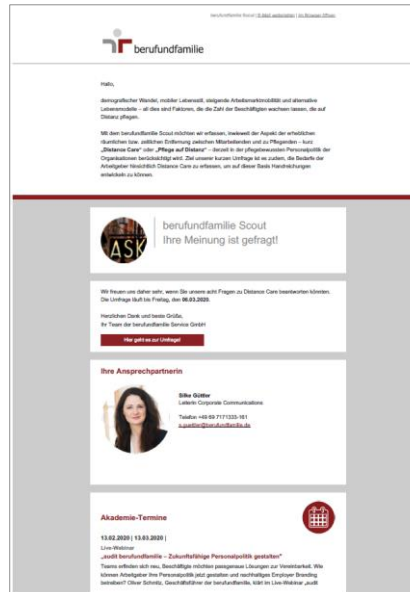


Aus den Augen, niemals aus dem Sinn

Ergebnisse des berufundfamilie Scout zu „Pflege auf Distanz“

berufundfamilie Scout – Ergebnisse

- Kurzumfrage
 - Titel: „Aus den Augen, niemals aus dem Sinn? – Die Relevanz von Pflege auf Distanz“
 - Ziel: Trenderfassung zu Distance Caregiving
 - Zielgruppe: Zertifikatsträger
 - Umfang: 8 Fragen (6 geschlossene, 2 offene)
 - Laufzeit: 06.02. – 06.03.2020
 - Teilnehmende: 111



berufundfamilie Scout

Aus den Augen, niemals aus dem Sinn? – Die Relevanz von Pflege auf Distanz

Wie wichtig finden Sie den Aspekt „Pflege auf Distanz“ im Rahmen einer pflegebewussten Personalpolitik?

- ☐ Sehr wichtig
- ☐ Wichtig
- ☐ Weniger wichtig
- ☐ Unwichtig

Wird die Relevanz des Themas Distance Care in den kommenden fünf Jahren in Ihrer Organisation zunehmen?

- ☐ Ja
- ☐ Nein
- ☐ Weiß nicht

Eine Schätzung bitte: Wie viele der Beschäftigten mit Pflegeaufgaben pflegen auf Distanz (Entfernung mind. 100 km oder 1 Stunde Fahrtzeit)?

- ☐ 0 – 20 %
- ☐ 21 – 30 %
- ☐ 31 – 50 %
- ☐ Mehr als 50 %
- ☐ Weiß nicht

Wie wichtig ist es Ihrer Meinung nach, dass Arbeitgeber Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Pflege auf Distanz haben?

- ☐ Sehr wichtig
- ☐ Wichtig
- ☐ Weniger wichtig
- ☐ Unwichtig

Was könnten Ihrer Meinung nach die Gründe für Arbeitgeber sein, keine betrieblichen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Distance Care zu machen? (Mehrfachantworten möglich)

- ☐ Zu hoher organisatorischer Aufwand
- ☐ Zu hoher Kostenaufwand
- ☐ Fehlende Umsetzungshilfen bzw. Praxistipps
- ☐ Aktuell kein Bedarf an betrieblichen Angeboten zu Distance Care erkennbar
- ☐ Distance Care bereits durch vorhandene Angebote zur pflegebewussten Personalpolitik abgedeckt
- ☐ Ausreichende Lösungen für Distance Caregivers außerhalb der Organisation vorhanden
- ☐ Keine Vorteile für die Arbeitgeberattraktivität durch betriebliche Maßnahmen zu Distance Care zu erwarten

Bietet Ihre Organisation konkrete Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege auf Distanz an?

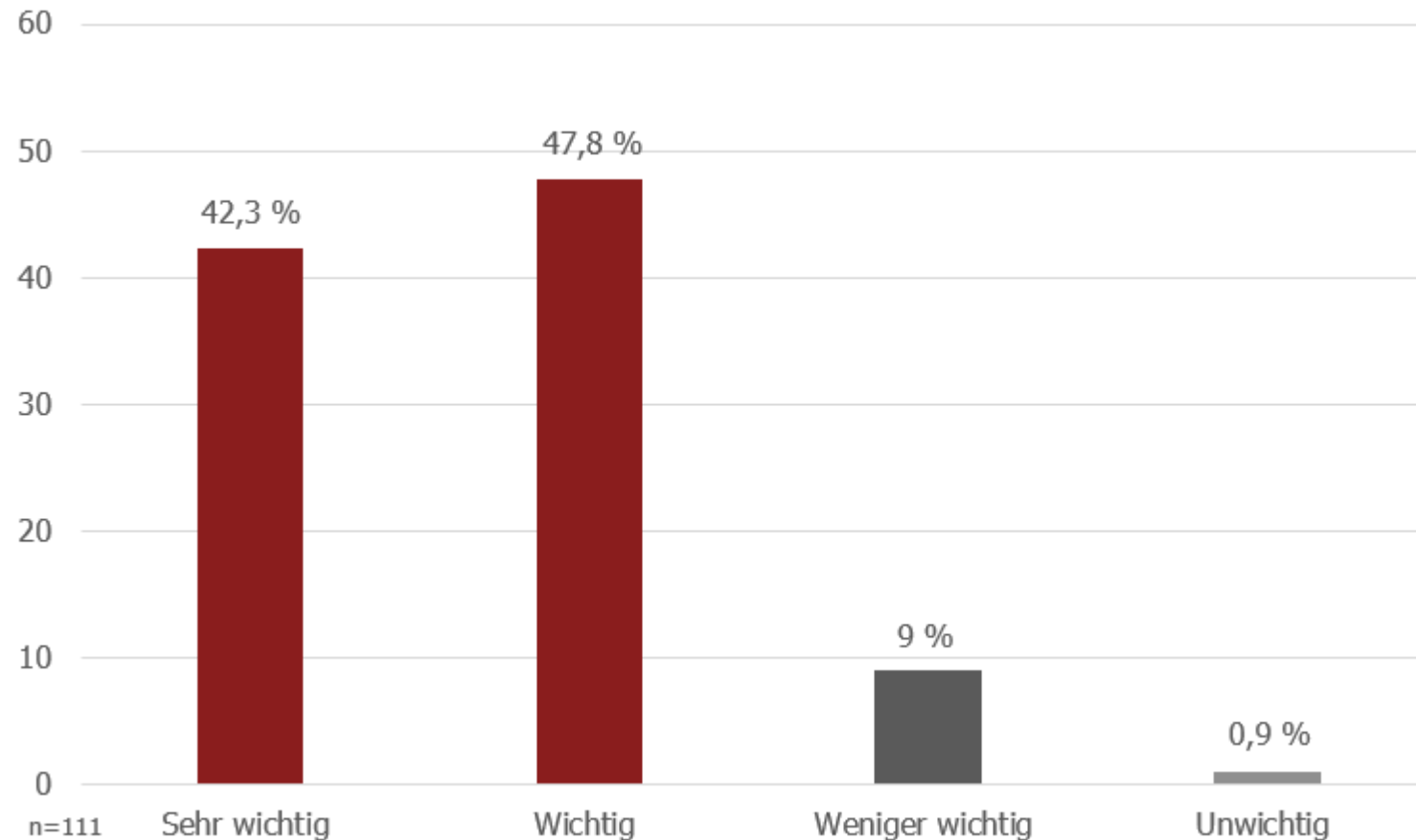
- ☐ Ja
- ☐ Nein
- ☐ Weiß nicht

Sofern bekannt, welche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Distance Care bietet Ihre Organisation an?

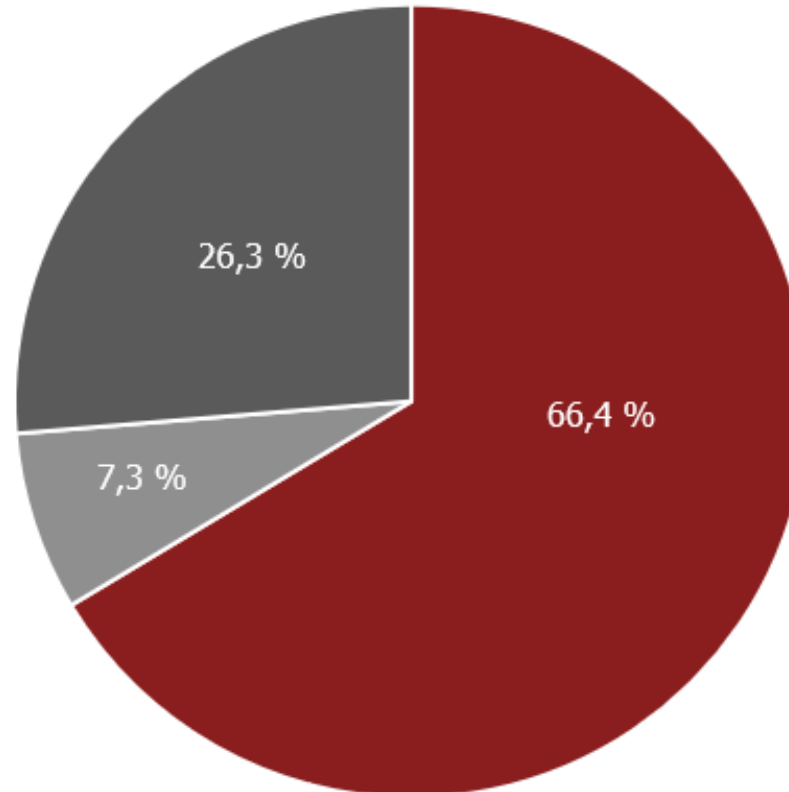
Welcher Bereich/ welche Funktion ist in Ihrer Organisation für die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege zuständig (Personal/ Human Resources, Familienbüro, Gleichstellungsbüro, Diversity Management, ...)?

abschicken

Wie wichtig finden Sie den Aspekt „Pflege auf Distanz“ im Rahmen einer pflegebewussten Personalpolitik?



Wird die Relevanz des Themas Distance Care in den kommenden fünf Jahren in Ihrer Organisation zunehmen?

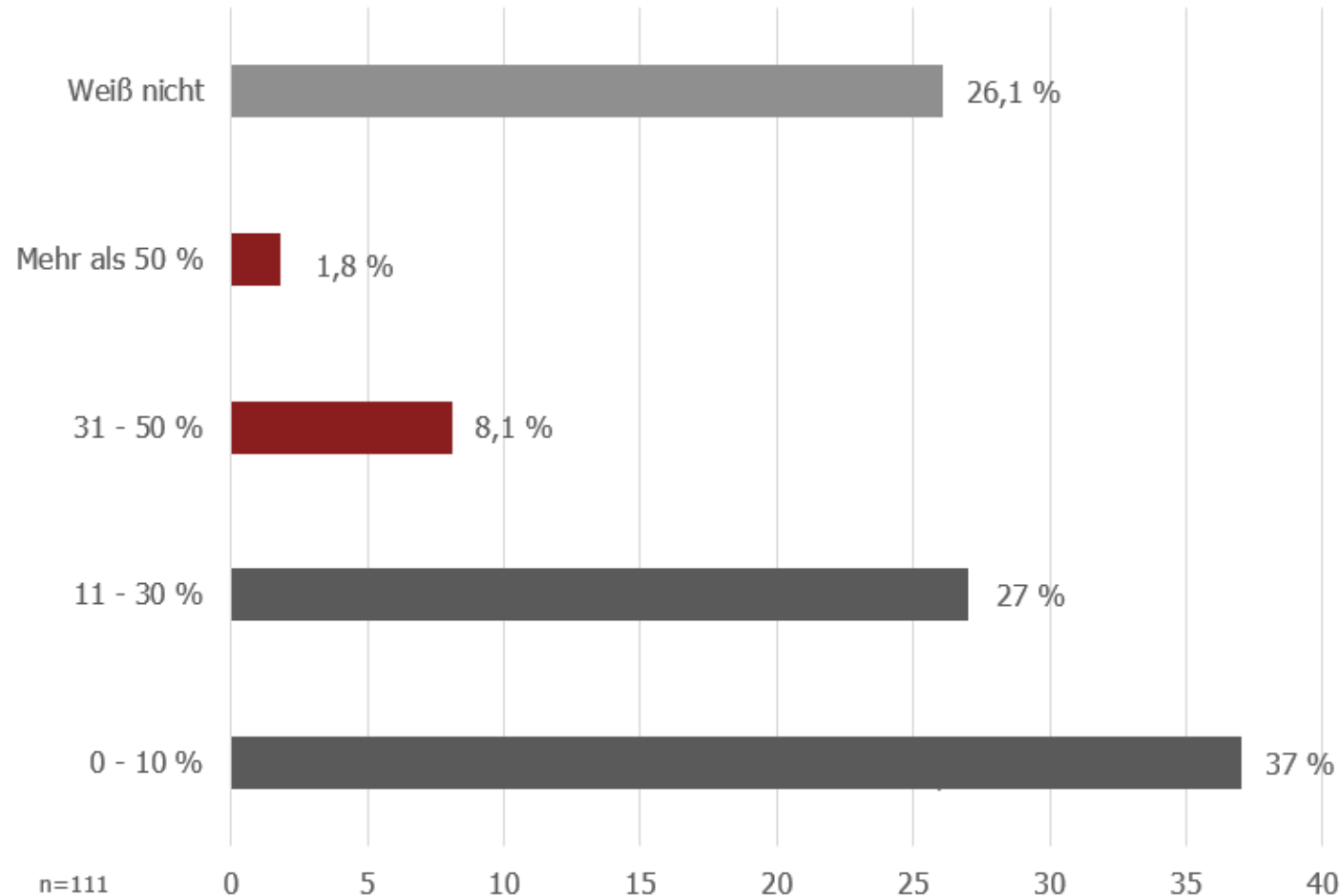


n=110

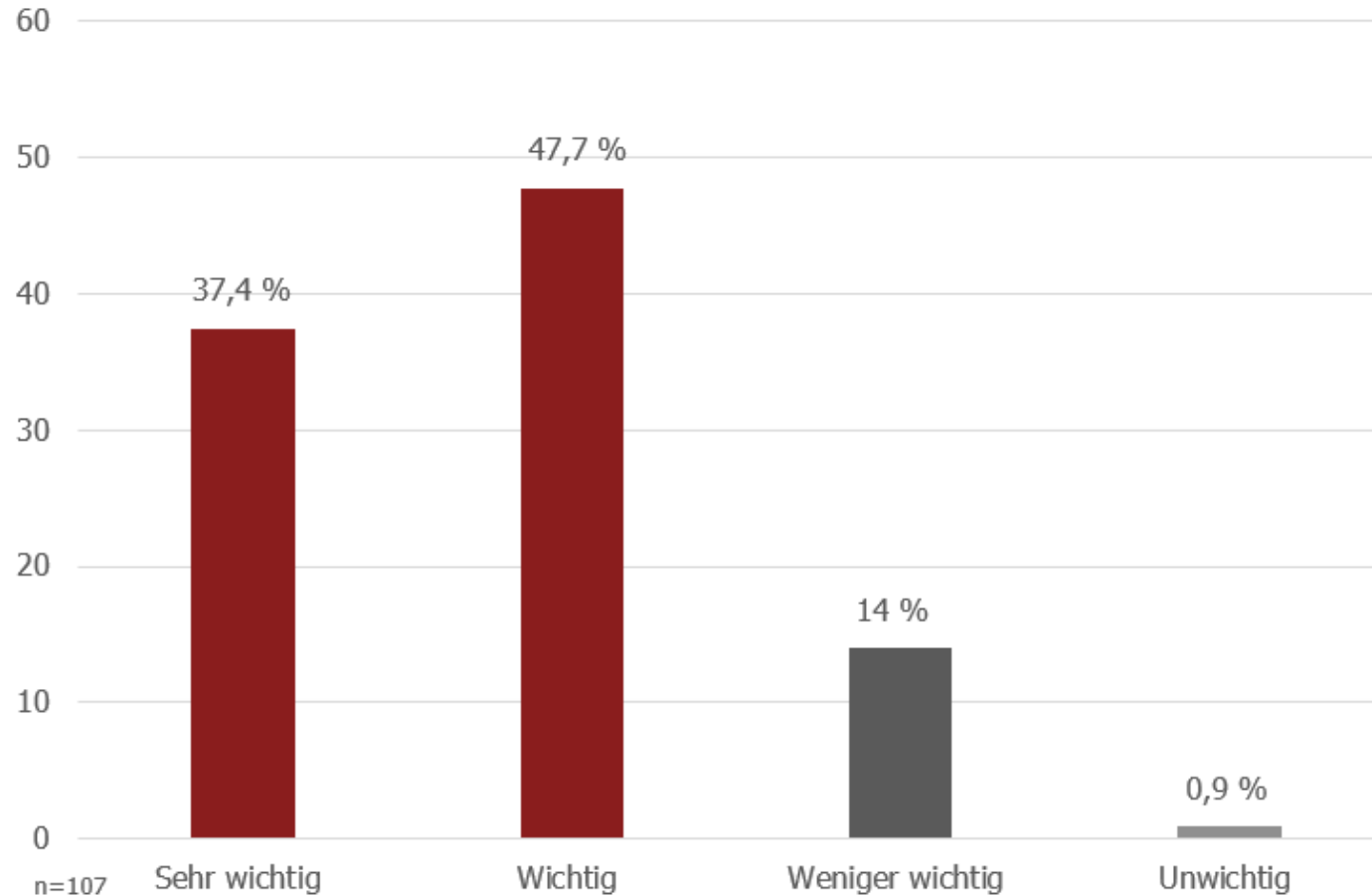
■ Ja ■ Nein ■ Weiß nicht

berufundfamilie Scout – Ergebnisse

Eine Schätzung bitte: Wie viele der Beschäftigten mit Pflegeaufgaben pflegen auf Distanz (Entfernung mind. 100 km oder 1 Stunde Fahrtzeit)?

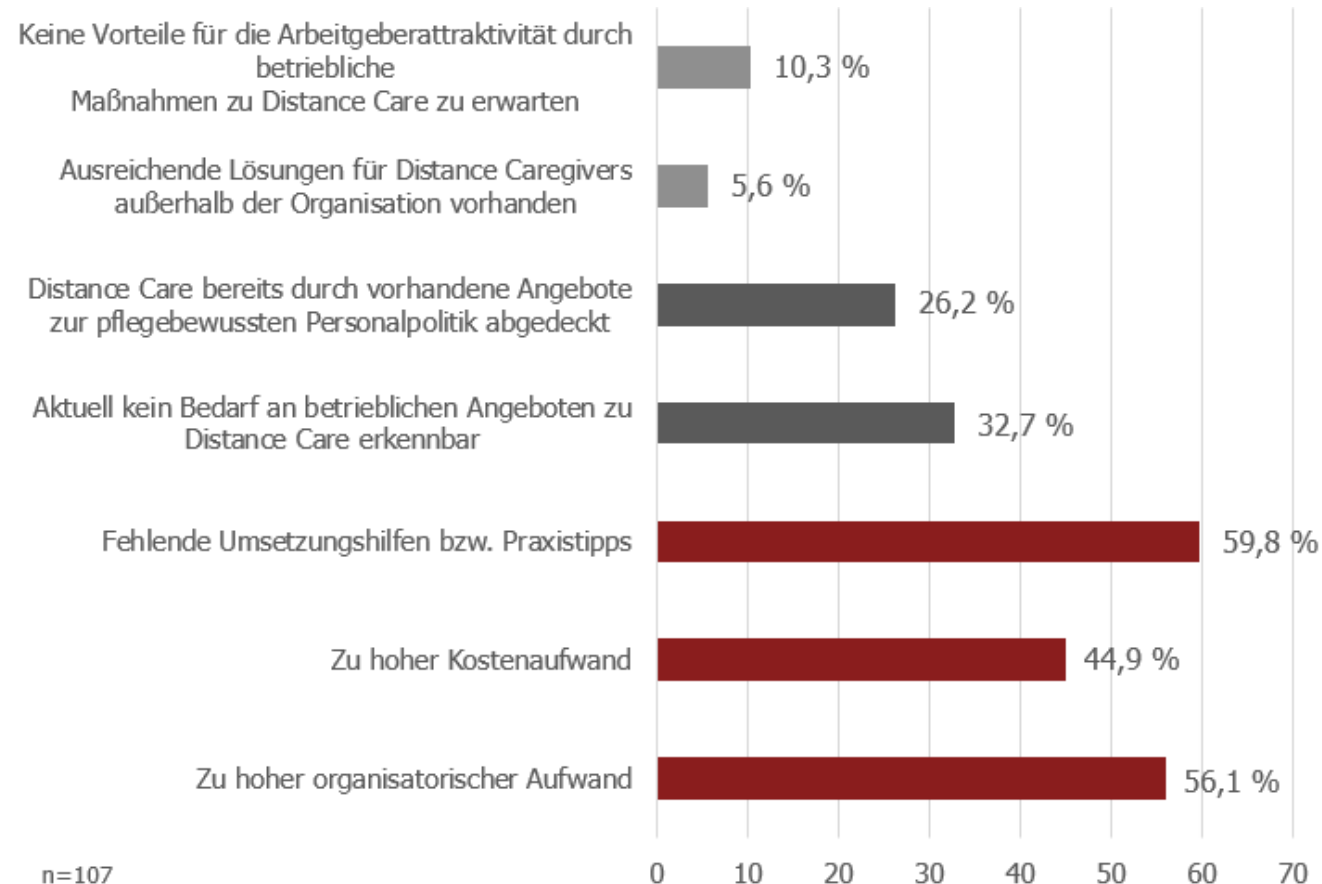


Wie wichtig ist es Ihrer Meinung nach, dass Arbeitgeber Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Pflege auf Distanz haben?

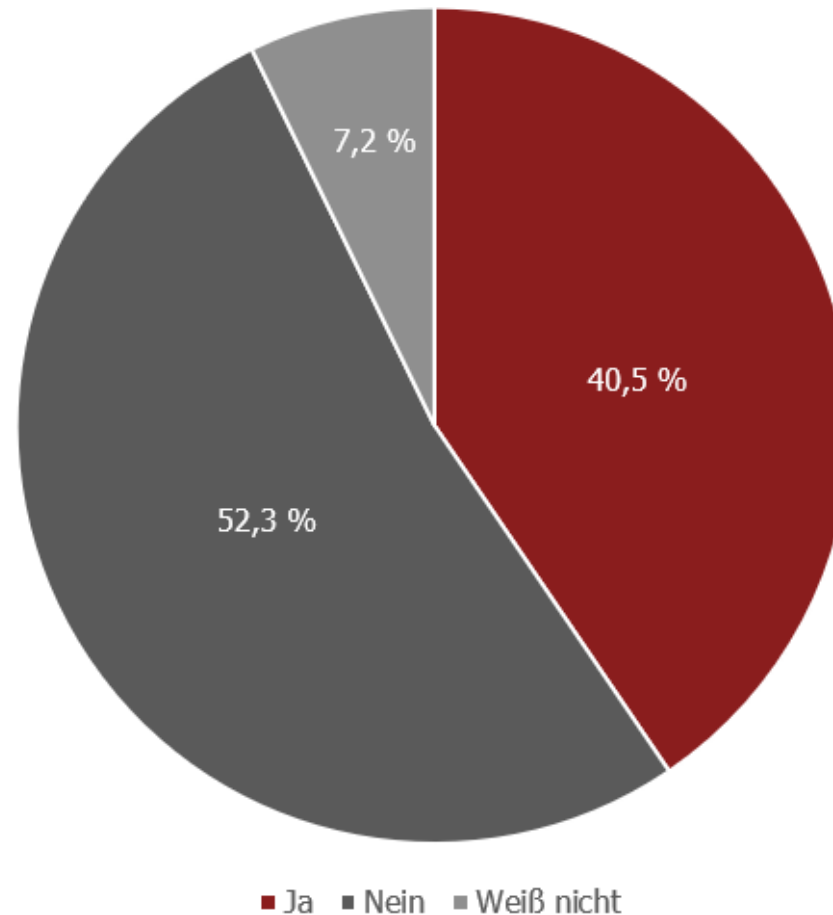


Was könnten Ihrer Meinung nach die Gründe für Arbeitgeber sein, keine betrieblichen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Distance Care zu machen?

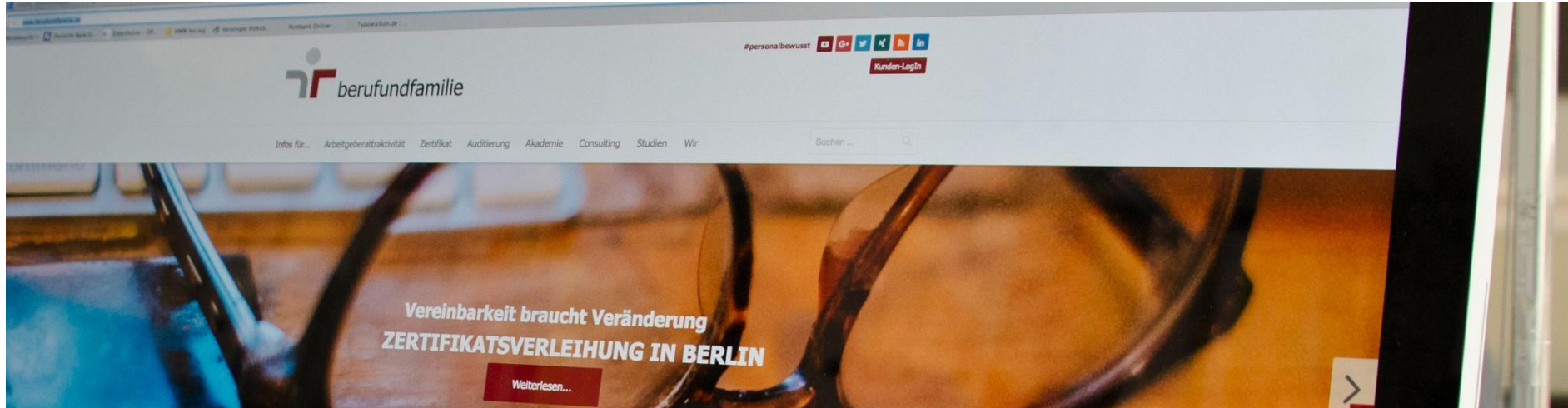
(Mehrfachantwort möglich)



Bietet Ihre Organisation konkrete Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege auf Distanz an?



Kontakt



Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main



www.berufundfamilie.de



+49 69 7171333-0



info@berufundfamilie.de