

## Pressemitteilung

### **Vereinbarkeit wirkt nachhaltig: 69 Arbeitgeber für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet**

**Frankfurt a. M., 16. März 2021** – 69 Arbeitgeber zeigen zum Auftakt der ersten Zertifizierungsrunde in diesem Jahr mit ihrer (wiederholten) Zertifizierung nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule, dass eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik gerade auch in Krisenzeiten wichtig und zugleich vorteilhaft ist. Die strategische Verankerung von Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ermöglicht Arbeitgebern und Beschäftigten, sich flexibel, schnell und ressourcenschonend und somit im Sinne der Nachhaltigkeit auf die neue Arbeitswelt einzustellen – sei es durch eine passgenaue und bedarfsgerechte Ausgestaltung der Arbeitszeit, der Arbeitsorganisation oder des Arbeitsorts.

Das Kuratorium der berufundfamilie zeichnete zum 15. März 2021 das Engagement von 26 Unternehmen, 36 Institutionen und sieben Hochschulen mit der Erteilung bzw. Bestätigung des Zertifikats zum audit berufundfamilie oder audit familiengerechte hochschule aus. Diese sind damit (erneut) berechtigt, das Qualitätssiegel für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik für (weitere) drei Jahre zu tragen. Das Zertifikat belegt, dass die Organisationen das von der berufundfamilie angebotene Auditierungs- bzw. Dialogverfahren erfolgreich durchlaufen haben und somit (weiterhin) einen strategischen Prozess nutzen, um die Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium, Familie und Privatleben kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die zentralen Messgrößen für den Einsatz der Arbeitgeber sind in der dreijährigen Laufzeit des Zertifikats ihre individuell erstellten Zielvereinbarungen bzw. Handlungsprogramme. Die praktische Umsetzung der Maßnahmen wird durch die berufundfamilie Service GmbH jährlich geprüft.

Neun Institutionen unter den 69 Zertifizierten wurden dabei erstmalig ausgezeichnet: Bundesanstalt für Straßenwesen, Bundesarchiv, Bundesstadt Bonn, Georg-Speyer-Haus – Institut für Tumorbilogie und experimentelle Therapie, IT Baden-Württemberg – BITBW, Kaiserswerther Diakonie, Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit (LAVG) Brandenburg, Landesamt für Umwelt (LfU) Brandenburg und Ministerium für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg (MBJS).

Somit durchliefen 60 Organisationen eine Re-Auditierung bzw. ein Dialogverfahren: Fünf Unternehmen, zwei Institutionen und zwei Hochschulen bekamen zum zweiten Mal das Zertifikat. Zum Dritten Mal zertifiziert wurden fünf Unternehmen und zehn Institutionen.

Den erfolgreichen Abschluss des Dialogverfahrens, der mit dem dauerhaften Charakter (bzw. dessen Weiterführung) des Zertifikats honoriert wird, erreichten insgesamt 36 Organisationen. Das Dialogverfahren ist ein schlankes Verfahren, das durch jene Arbeitgeber genutzt werden kann, die seit mindestens neun Jahren mit dem audit eine systematische betriebliche Vereinbarkeitspolitik in ihren Organisationen vorantreiben. 15 Arbeitgeber (sechs Unternehmen,

sechs Institutionen, drei Hochschulen) wurden nach erfolgreichem Abschluss des Dialogverfahrens zum vierten Mal zertifiziert. Acht Unternehmen, fünf Institutionen und eine Hochschule wurden durch das Dialogverfahren bereits zum fünften Mal und sechs Organisationen (zwei Unternehmen, drei Institutionen und eine Hochschule) zum sechsten Mal zertifiziert. Ein Arbeitgeber ist zum siebten Mal mit dem Zertifikat für seine lebensphasen- und familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet worden: Das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) ist bereits seit 2002 Zertifikatsträger.

*Die berufundfamilie Service GmbH ist Dienstleister und der Think Tank im Themengebiet Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Ihr zentrales Angebot ist das audit berufundfamilie/ audit familiengerechte hochschule, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert wurde. Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses entscheidet ein unabhängiges, prominent mit Vertreter\*innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium über die Erteilung des Zertifikats zum audit. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft. Nach jeweils drei Jahren können zweimal im Rahmen von Re-Auditierungen weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Daran (erstmalig nach neun Jahren) schließt sich das Dialogverfahren an. Nur bei erfolgreicher Durchführung des Dialogverfahrens darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Seit 1998 wurden über 1.800 Arbeitgeber mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet. Die berufundfamilie Service GmbH besitzt die europaweite Lizenz für das audit. Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey trägt die Schirmherrschaft für das audit, das von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfohlen wird. [www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)*

**Pressekontakt:**

Hannan Idais  
Corporate Communications  
berufundfamilie Service GmbH  
Telefon: +49 69 7171333-162  
E-Mail: [h.idais@berufundfamilie.de](mailto:h.idais@berufundfamilie.de)

## Zertifikatsempfänger – 15.03.2021

### Erteilung bzw. Bestätigung des Zertifikats zum audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule am 15.03.2021 an:

Z1 – 1. Zertifizierung, Z2 – 2. Zertifizierung, Z3 – 3. Zertifizierung, Z4 – 4. Zertifizierung, Z5 – 5. Zertifizierung, Z6 – 6. Zertifizierung, Z7 – 7. Zertifizierung

Unternehmen			
Astro Motoren GmbH & Co. KG		Geestland	Z4
BREKOM GmbH		Bremen	Z3
Deutsche Angestellten-Akademie GmbH		Hamburg	Z3
Erfurter Teigwaren GmbH		Erfurt	Z2
Frankfurter Buchmesse GmbH		Frankfurt am Main	Z5
GEWOBA – Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen	Bremen	Bremen	Z5
Häusliche Krankenpflege Achim und Oyten		Achim	Z5
Helmholtz-Zentrum Berlin für Materialien und Energie GmbH		Berlin	Z4
HUK-COBURG Haftpflicht-Unterstützungs-Kasse kraftfahrender Beamter Deutschlands a.G.		Coburg	Z6
ING Deutschland	Standorte Frankfurt a.M., Nürnberg, Hannover	Frankfurt am Main	Z6
Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie –BIPS GmbH		Dortmund	Z3
MAHLE Konzern	Stuttgarter Standorte: Bad Cannstatt, Münster, Feuerbach, Kornwestheim und Fellbach	Stuttgart	Z2
medbo		Regensburg	Z3
Ostsächsische Sparkasse Dresden		Dresden	Z5
PFALZWERKE AKTIENGESELLSCHAFT und Pfalzwerke Netz AG		Ludwigshafen	Z2
SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH	der gesamten SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH sowie der Neurologischen Rehabilitationszentrum Quellenhof in Bad Wildbad GmbH	Wildbad	Z4
SCHOTT AG Landshut	Business Unit Electronic Packaging Landshut	Landshut	Z5
Sparkasse Germersheim-Kandel		Kandel	Z4
Sparkasse Rotenburg Osterholz		Zeven	Z5
Stadtsparkasse Schwedt/Oder		Schwedt	Z4
Stadtwerke Düsseldorf AG		Düsseldorf	Z5
THOST Projektmanagement GmbH		Pforzheim	Z5
Urenco Deutschland GmbH		Gronau	Z4
Waldkliniken Eisenberg GmbH		Eisenberg	Z3

Zeppelin GmbH	Managementholding, Strategische Geschäftseinheiten Baumaschinen Zentraleuropa, Rental, Power Systems und Anlagenbau sowie Strategisches Management-Center (Zeppelin Digit inkl. Z LAB)	Garching bei München	Z2
Zweckverband Bodensee-Wasserversorgung		Stuttgart	Z2
<b>Institutionen</b>			
AOK Nordost – Die Gesundheitskasse		Potsdam	Z3
AVR Kommunal AÖR	einschließlich AVR Gebäude Service GmbH	Sinsheim	Z2
Berliner Wasserbetriebe AÖR		Berlin	Z3
Bistum Hildesheim	Bischöfliches Generalvikariat	Hildesheim	Z5
Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V.		Rendsburg	Z4
Bundesanstalt für Straßenwesen		Bergisch Gladbach	Z1
Bundesarchiv		Koblenz	Z1
Bundespolizei	Bundespolizeipräsidium, Bundespolizeidirektionen Flughafen Frankfurt/M. und Stuttgart (beide seit 2010 auditiert), Bad Bramstedt, Hannover, Sankt Augustin, Koblenz, München, Pirna, Berlin und 11, Bundesbereitschaftspolizei und Bundespolizeiakademie	Potsdam	Z3
Bundesstadt Bonn		Bonn	Z1
Bundeswehrkrankenhaus Westerstede		Westerstede	Z3
Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR)		Köln	Z7
Erftverband		Bergheim	Z4
Georg-Speyer-Haus – Institut für Tumorbilogie und experimentelle Therapie		Frankfurt am Main	Z1
Helmholtz-Zentrum Dresden-Rossendorf e.V.		Dresden	Z5
IT Baden-Württemberg, BITBW		Stuttgart	Z1
Kaiserswerther Diakonie		Düsseldorf	Z1
Käpt´n Browser gGmbH		Berlin	Z3
Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH		Tuttlingen	Z3
Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit (LAVG) Brandenburg		Potsdam	Z1
Landesamt für Umwelt (LfU) Brandenburg		Potsdam	Z1
Landkreis Harburg		Winsen / Luhe	Z6

Landratsamt München		München	Z5
Landtag Brandenburg		Potsdam	Z2
Leibniz-Institut für Analytische Wissenschaften – ISAS - e.V.		Dortmund	Z4
Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik		Kiel	Z6
Mansfeld-Löbbecke-Stiftung v. 1833		Wolfenbüttel	Z3
Ministerium für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg (MBS)	Ministerieller Bereich	Potsdam	Z1
Mission Leben gGmbH		Darmstadt	Z3
Museum für Naturkunde – Leibniz-Institut für Evolutions- und Biodiversitätsforschung		Berlin	Z3
Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport		Hannover	Z5
Polizei Niedersachsen		Hannover	Z5
RKU-Universitäts- und Rehabilitationskliniken Ulm gGmbH		Ulm	Z4
Senatsverwaltung für Finanzen		Berlin	Z4
Städtisches Klinikum Dessau		Dessau-Roßlau	Z6
Stadtverwaltung Künzelsau		Künzelsau	Z4
Technische Jugendfreizeit- und Bildungsgesellschaft (tjfbg) gGmbH		Berlin	Z3
<b>Hochschulen</b>			
Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung	Standort Brühl FB Allgemeine Innere Verwaltung und Zentralbereich	Brühl	Z4
Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen		Ludwigsburg	Z2
Hochschule Kehl		Kehl	Z2
Jade Hochschule	alle Standorte (Wilhelmshaven, Oldenburg, Elsfleth)	Wilhelmshaven	Z4
Technische Hochschule Köln		Köln	Z4
Technische Hochschule Mittelhessen		Gießen	Z6
Technische Universität Berlin		Berlin	Z5