



Der Lösungsweg

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben stärkt die Arbeitgeberattraktivität von Kliniken – auch von Universitätskliniken mit ihren etwa 180.000 Beschäftigten. Strategisch aufgesetzt begegnet sie deren besonderen Herausforderung: familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit der Doppelaufgabe Forschung und Lehre einerseits und der Patientenversorgung andererseits zu leben.



berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main
Telefon +49 69 7171333-0
info@berufundfamilie.de
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst



Spitzenleistung braucht motiviertes Personal



**Vereinbarkeit von Beruf,
Familie und Privatleben
in Universitätskliniken**

Die Herausforderung

Personalgewinnung und -bindung – vor dem Hintergrund des wachsenden Fachkräftemangels die zentrale Aufgabe für Krankenhäuser. Bereits heute können tausende Stellen im ärztlichen und pflegerischen Bereich nicht besetzt werden. Eine qualitativ hochwertige medizinische Patientenversorgung braucht jedoch gut ausgebildetes und motiviertes Personal.

Handfeste Gründe

Mit dem **audit berufundfamilie** schaffen Sie eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik. Das audit hilft bei der Optimierung der Arbeitsorganisation und verbessert nachhaltig die Führungs- und Kommunikationskultur im Krankenhausalltag.

Die betriebswirtschaftlichen Effekte sind:

- **Imagegewinn**
Als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber sind Sie attraktiv für qualifizierte Fachkräfte. Die Stellenbesetzungsdauer sinkt.
- **Zufriedenere Beschäftigte**
Die Motivation und Leistungsbereitschaft steigt. Das wirkt sich unmittelbar positiv auf die Patientenversorgung aus.
- **Weniger Fehlzeiten**
Familienbewusste Unternehmen verzeichnen im Schnitt deutlich weniger Fehltag.
- **Schnelles Comeback**
Nach einer Familienpause kehren Beschäftigte schneller an ihren Arbeitsplatz zurück.

„Das audit berufundfamilie schafft Struktur und Verbindlichkeit, die es für uns immer wieder notwendig macht auf die Dinge zu blicken, unser Handeln zu reflektieren und neu auszurichten. So können wir die Elemente auch in größere Strategien integrieren. Und natürlich profitieren wir vom externen Support und dem Know How der uns begleitenden Personen und Organisationen.“

UK SH Peter Pansegrau, Kaufmännischer Vorstand Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

Good Practice-Beispiele auditierter Kliniken

Wer maßgeschneiderte Angebote entwickelt und konsequent kommuniziert, schafft Gewinn für alle Beteiligten.

Haben Sie z. B. bereits...

- **Instrumente vereinbarkeitsorientierter Arbeitszeitgestaltung** wie Flexi-, Stand-by-Dienste oder Joker-Dienste oder sogar Wahlarbeitszeiten?
- **eine wirksame Kommunikation bestehender Angebote** wie Willkommenspakete, einen Elternpass, und einen Internetauftritt, der Sie als familienbewusste Arbeitgeber sichtbar macht?

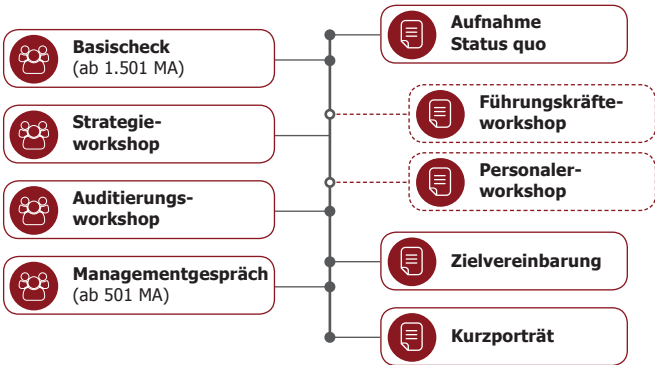
- **bedarfsgerechte und passgenaue Betreuungsangebote** wie z. B. eine mobile Betreuungsunterstützung, die vor allem in Notfällen zu Randzeiten und an Wochenenden bereit steht?
- **Maßnahmen zur Unterstützung und als Anreize für familienbewusst agierende Führungskräfte**, z. B. Vereinbarkeit als Führungsleitlinie, Zusatzbudgets für besonders gelungene Vereinbarkeitslösungen auf Abteilungsebene, Verankerung von Vereinbarkeitszielen in den Zielvereinbarungen?

„Was wir erreicht haben: Die in punkto Familienfreundlichkeit bereits bestehenden Möglichkeiten im Rahmen einer Zertifizierung gezielt auszubauen und einen nachhaltigen Prozess wirksamer Verbesserungen einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik für die nächsten Jahre anzustoßen. Das kommt den Beschäftigten und damit letztlich auch den Patienten zugute, denn nur zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können ihre verantwortungsvollen Aufgaben für Patient und Arbeitgeber optimal erfüllen.“

UK Anja Simon, Kaufmännische Direktorin Universitätsklinikum Würzburg

Passgenau auditiert

Der Auditierungsprozess berücksichtigt die spezifischen Bedingungen in Universitätskliniken. Er ist an die besonderen Strukturen einzelner Häuser individuell anpassbar (z.B. Standorte). Breite Beteiligungsmöglichkeiten für alle relevanten Personengruppen sind immanenter Teil – ohne hohe zeitliche Belastung und mit Rücksicht auf die klinischen Abläufe.



Im audit berufundfamilie werden...

- Ihre personalpolitischen Themen integriert sowie mit laufenden hausinternen Projekten der Qualitäts-, Organisations- und Personalentwicklung verknüpft.
- erreichbare Ziele gesetzt und passgenaue Maßnahmen erarbeitet, mit denen Unikliniken ihre Vereinbarkeitspolitik praktisch umsetzen und gewinnbringend in ihr Geschäftsmodell integrieren können.

Erfahrene, mit den besonderen Herausforderungen der Universitätskliniken vertraute Auditorinnen und Auditoren begleiten Sie und steuern zielorientiert den Prozess.